



**LOZANO**  
CONSULTING



**L&C LOZANO CONSULTING S. C.**

Jaime Balmes no.11 Torre B Int. 201 D  
Los Morales Polanco.  
C.P. 11510, Ciudad de México  
Tel: 5545 - 3900

[www.lozanoconsulting.com](http://www.lozanoconsulting.com)

## **Aeropuertos y Servicios Auxiliares**

---

**Valuación Actuarial del pasivo laboral contingente**

**al 31 de diciembre de 2018**

**de acuerdo a**

**la NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**

**Beneficios Post-Empleo**

## ÍNDICE

I. Introducción	2
II. Resumen ejecutivo	3
1. Análisis del cambio del pasivo	4
2. Eventos especiales	4
III. Resumen poblacional	5
1. Conciliación del personal	5
IV. Bases de cálculo	6
1. Prima de Antigüedad	6
2. Indemnización Legal	6
3. Método de cálculo	7
4. Método de financiamiento	7
V. Hipótesis actuariales	8
1. Financieras	8
2. Demográficas	8
3. Selección de hipótesis	9
VI. Cifras a revelar en los estados financieros	10
A. Costo Laboral del Servicio Pasado y LAO	11
B. Remediones del P/(A)NBD	12
C. Conciliación de obligaciones y activos	13
D. Análisis de sensibilidad	14
VII. Cifras estimadas para el siguiente ejercicio	14
VIII. Certificación actuarial	15
<b>ANEXOS</b>	
Anexo A. Asientos contables	
Anexo B. Principales resultados de la valuación actuarial	
Anexo C. Análisis estadístico del personal	
Anexo D. Definiciones de la NIF D-3	

## I. INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de la aplicación de **Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los Empleados" (NIF D-3)** es el reconocimiento contable de los beneficios otorgados a los empleados. Establece una metodología para la determinación, presentación y reconocimiento, en los estados financieros de las empresas, de los pasivos y costos que éstas adquieren por los años de servicio prestados por sus empleados.

El 1° de Enero de 2016 entraron en vigor los nuevos lineamientos de la NIF D-3, dentro de los más importantes están:

- \* Clasificación de los beneficios a los empleados en: 1) beneficios directos a corto y largo plazo, 2) beneficios por terminación (los cuales están definidos de distinta forma a la NIF D-3 anterior) y 3) beneficios post-empleo.
- \* Sustitución de los beneficios por terminación y beneficios al retiro de la NIF D-3 anterior, **por Beneficios Post-Empleo**, que consideran la totalidad del pasivo.
- \* La reserva de pasivos laborales, nombrada Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos, se determina como la diferencia entre OBD y Activos del Plan.
- \* La provisión del ejercicio, Costo Neto del Periodo, tiene una nueva integración y reglas. Dentro de éstas, el Costo Laboral del Servicio Pasado se debe reconocer directamente en los resultados del ejercicio.
- \* Definición del techo de los activos del plan, que limita el monto de los activos a reconocer dentro de la reserva de pasivos laborales, de acuerdo a la obligación máxima.
- \* Nuevo concepto de Remediciones, constituido por las Pérdidas/(Ganancias) Actuariales, que deben ser reconocidas en Otros Resultados Integrales (ORI) en el Capital. El saldo de esta cuenta se debe reciclar en los resultados del ejercicio, con base en la Vida Laboral Promedio Remanente (VLPR).
- \* Cambio en las reglas para la identificación y cálculo de eventos especiales de Liquidación Anticipada de Obligaciones.

A finales del ejercicio 2016, surgió un documento de **Mejoras a las Normas de Información Financiera, vigente a partir del 1° de enero de 2017**, que para la NIF D-3 plantea los siguientes cambios.

- \* **La posibilidad de poder reconocer en los resultados del ejercicio que se está cerrando, el monto de las Remediciones generadas en el mismo año o continuar con el reconocimiento de éstas en Otros Resultados Integrales (ORI) y su reciclaje en el resultado del siguiente ejercicio.**
- \* Para las entidades que al cierre del ejercicio 2016 realizaron el **reconocimiento de las Remediciones** con cargo a la cuenta de ORI, podrán continuar con esta metodología si así los desean; sin embargo, si la empresa está interesada en **realizar el cambio de metodología** al reconocimiento directo a resultados del ejercicio, será necesario aplicar **de manera retrospectiva** esta mejora.
- \* Por motivos de comparabilidad de los estados financieros, **la opción elegida deberá ser consistente a lo largo del tiempo y para todos los planes**. Si la empresa decide realizar cambios futuros, siempre se deberán aplicar de manera retrospectiva estos cambios.
- \* Por último, esta mejora propone que **la tasa de descuento a utilizar en la determinación del valor presente de los pasivos laborales debe ser una tasa de mercado libre de riesgo**, que represente el valor del dinero en el tiempo, por los que se posibilita utilizar, en forma indistinta, ya sea la **tasa de mercado de bonos gubernamentales o la tasa de mercado de bonos corporativos de alta calidad** siempre y cuando esta última se obtenga de información clara y de fácil acceso.

## II. RESUMEN EJECUTIVO

A continuación se presentan los principales resultados de la aplicación de la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3), para la determinación del pasivo laboral del personal de Aeropuertos y Servicios Auxiliares y su reconocimiento contable al 31 de diciembre de 2018.

El pasivo laboral considerado en este ejercicio de valuación, es el generado por los beneficios de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, establecidos en los artículos 162 y 50 de la Ley Federal del Trabajo (LFT), respectivamente, y fue calculado de acuerdo a los principios actuariales generalmente aceptados.

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>PASIVO/(ACTIVO) DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>		
Obligación de Beneficios Definidos	55,608,610	403,510,310
(-) Activos del Plan	0	0
<i>Situación de financiamiento</i>	55,608,610	403,510,310
(+) Exceso de Activos del Plan no reconocido debido al techo de los activos	0	0
<b>Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos (P(A)NBD)</b>	<b>55,608,610</b>	<b>403,510,310</b>
<b>Provisión para el ejercicio 2019</b>		
<b>Costo Neto del Periodo (Resultados)</b>	<b>8,526,209</b>	<b>55,964,634</b>
CNP como % de la nómina anual	1.25%	6.67%
<b>CONCILIACIÓN CONTABLE DE LA RESERVA DE PASIVOS LABORALES</b>		
Reserva registrada al 31 de diciembre de 2017	44,719,385	339,183,528
Costo Neto del Periodo 2018 (Resultados)	6,628,489	44,975,449
Aportación a los activos del plan	0	0
Pagos realizados con cargo a la reserva	(1,237,886)	(11,755,987)
Remediones P(A)NBD 2018 (Resultados)	5,498,622	31,107,320
Exceso de Activos del Plan no reconocido	0	0
<b>Reserva registrada al 31 de diciembre de 2018</b>	<b>55,608,610</b>	<b>403,510,310</b>
<b>CONCILIACIÓN DE LAS REMEDIONES EN RESULTADOS</b>		
Saldo acumulado al 31 de diciembre de 2017	0	0
Reciclaje de las remediones 2018 (Resultados)	0	0
Remediones P(A)NBD 2018	5,498,622	31,107,320
Efectos de Reducción/Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
<b>Saldo reconocido en Resultados al 31 de diciembre de 2018</b>	<b>5,498,622</b>	<b>31,107,320</b>
<b>CONCILIACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN</b>		
Activos del Plan al 31/12/2017	0	N/A
(+) Aportaciones realizadas	0	N/A
(+) Rendimiento de los activos	0	N/A
(-) Pagos realizados del fondo	0	N/A
<b>Activos del Plan al 31/12/2018</b>	<b>0</b>	<b>N/A</b>
<b>Aportación para el ejercicio 2019</b>	<b>N/A</b>	<b>N/A</b>

## II.1 Análisis del cambio del pasivo

1. El OBD se modifica cada año derivado de cambios en el personal (número de empleados, salarios y antigüedad) así como cambios en los supuestos financieros y demográficos utilizados. El crecimiento de esta cifra para este ejercicio de valuación, se debe a cada uno de los efectos que se muestran a continuación.

31 de diciembre de 2018	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Obligación por Beneficios Definidos (OBD)	55,608,610	403,510,310
Variación % respecto al ejercicio anterior	24%	19%
<b>Concepto / % Variación</b>		
Antigüedad	9%	8%
Salario	22%	31%
Altas de personal	0%	2%
Bajas de personal	-3%	-4%
Transferencias	0%	0%
Cambio de hipótesis actuariales	-3%	-17%
<b>Total</b>	<b>24%</b>	<b>19%</b>

2. A continuación se muestra el desglose del Costo Neto del Periodo, provisión contable, del ejercicio en curso.

Cargos/(abonos) a Resultados 2018	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Costo Laboral del Servicio Actual	3,393,511	20,419,008
Costo Laboral de Servicios Pasado		
(i) Modificaciones al Plan	0	0
(ii) Reducción de Personal	0	0
(iii) Combinación de negocios / transferencias	0	0
Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos	3,234,978	24,556,441
<b>Total a Resultados</b>	<b>6,628,489</b>	<b>44,975,449</b>

3. De acuerdo con la elección de la empresa, para la presentación de este reporte, se consideró que todos los efectos de las Remediciones generados al cierre de cada ejercicio serán cargados directamente al Resultado del ejercicio.

## II.2 Eventos especiales

1. No se presentaron eventos especiales.

### III. RESUMEN POBLACIONAL

A continuación se muestran dos tablas, una con las principales características del personal y la segunda con los movimientos del personal presentados durante el ejercicio por cada beneficio valuado.

Personal activo al	31-dic-2017	31-dic-2018	Variación
Número de empleados	2,426	2,464	1.57%
Nómina anual base (\$)	447,848,352	681,102,552	52.08%
Nómina anual integrada (\$)	634,581,381	839,133,495	32.23%
Edad promedio (años)	44.75	44.96	0.47%
Antigüedad promedio (años)	12.38	12.80	3.39%
Sueldo base promedio (\$)	15,384	23,035	49.74%
Sueldo integrado promedio (\$)	21,798	28,380	30.19%
Vida Laboral Promedio Remanente por Retiro [VLPR] (años):			
Prima de Antigüedad	12	12	0.00%
Indemnización Legal	12	12	0.00%
Valor de los beneficios en caso de cierre de la compañía al			
Prima de Antigüedad	63,697,664	66,901,951	5.03%
Indemnizaciones por Despido	565,552,126	776,661,734	37.33%

#### III.1 Conciliación del personal

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>Activos</b>		
Número al inicio del año	2,426	2,426
Altas	123	123
Bajas	(85)	(85)
Transferencias entran/(salen)	0	0
<b>Número al final del año</b>	<b>2,464</b>	<b>2,464</b>
<b>Jubilados</b>		
Número al inicio del año	0	0
Nuevos pensionados	0	0
Fallecimientos	0	0
<b>Número al final del año</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### IV. BASES DE CÁLCULO

##### IV.1 Prima de Antigüedad

Legislación	Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo
Elegibilidad	Todos los trabajadores de planta
Monto del beneficio	12 días de salario por cada año de servicio acreditable
Salario	Mínimo entre 2 salarios mínimos y el salario base
<u>Causas de pago:</u> Muerte Invalidez Separación voluntaria Despido Retiro	<u>Requerimiento para obtener el beneficio</u>  Ninguno Ninguno 15 años de servicio acreditable Ninguno 65 años de edad
Servicio acreditable	Los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa Para el <u>beneficio por despido</u> , se reconoce la antigüedad del participante a partir del 1º de mayo de 1970
Forma de pago	Pago en una sola exhibición

##### IV.2 Indemnización Legal

Legislación	Artículo 50 de la Ley Federal del Trabajo
Elegibilidad	Todos los trabajadores de planta
Monto del beneficio	3 meses de salario + 20 días por cada año de servicio acreditable
Salario	Integrado
<u>Causas de pago:</u> Despido Retiro	<u>Requerimiento para obtener el beneficio</u>  Ninguno 65 años de edad
Servicio acreditable	Los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa
Forma de pago	Pago en una sola exhibición



#### **IV.3 Método de cálculo**

De acuerdo al párrafo 45.5.2 de la NIF D-3, para la determinación de la Obligación por Beneficios Definidos y el Costo Laboral del Servicio Actual (párrafo 45.6.5), se utiliza el Método de Crédito Unitario Proyectado.

#### **IV.4 Método de financiamiento**

A la fecha de valuación no existe un fondo constituido para el financiamiento de las obligaciones generadas por la Prima de Antigüedad.

La empresa cuenta en sus registros contables con una reserva en libros para cubrir las obligaciones para cada uno de los planes.

## V. HIPÓTESIS ACTUARIALES

### V.1 Financieras

Son factores económicos utilizados para la elaboración de proyecciones del monto de los beneficios valuados. Estos factores se presentan en términos nominales conforme a los establecido en los párrafos 45.5.3 y 45.5.9 de la NIF D-3, así como en los estipulado en la NIF B-10 "Efectos de la Inflación".

Tasa anual de	31-dic-2017	31-dic-2018
Descuento (activos)	7.70%	8.80%
Descuento (jubilados)	-	-
Incremento de salarios	5.25%	5.50%
Incremento al salario mínimo	4.06%	4.80%
Salario mínimo mensual	\$2,650.8	\$3,080.4

### V.2 Demográficas

Representan el comportamiento esperado de la población, permitiendo determinar la permanencia de un trabajador dentro de la empresa. Están definidas como tablas por edad que representan probabilidades de que una persona salga de la empresa por las siguientes causas:

Decrementos	31-dic-2017	31-dic-2018
Mortalidad (activos)	Exp. Mex. 2000	Exp. Mex. 2000
Mortalidad (jubilados)	-	-
Retiro anticipado	-	-
Invalidez	EISS 1997	EISS 1997
Rotación	Booke	Booke
% Separación voluntaria	30%	50%
% Despido	70%	50%

Edad	Mortalidad	Invalidez	Rotación
20	0.00076	0.00076	0.18496
25	0.00073	0.00100	0.13483
30	0.00086	0.00112	0.09961
35	0.00111	0.00129	0.07721
40	0.00169	0.00164	0.06250
45	0.00254	0.00221	0.05085
50	0.00345	0.00347	0.03000
55	0.00670	0.00712	0.00500
60	0.01421	0.01144	0.00500
65	0.02196	0.01144	0.00500

### V.3 Selección de hipótesis

1. La tasa de descuento utilizada para el cálculo del valor presente de las obligaciones laborales, se determinó empleando el "Método de descuento de flujos de efectivo con distintos vencimientos, bajo una curva de tasas de interés", bajo el cual se empata cada pago esperado de beneficios con la tasa de interés de la curva con plazo similar, calculando la suma de los valores presentes de cada pago. Finalmente, mediante un método de aproximación, se busca una tasa única que permita que la suma de valores presentes calculados con ésta, sea el mismo que el determinado con las tasas de la curva. En esta valuación, dadas las características del mercado financiero en el cual opera la entidad, se utilizó la curva de bonos del gobierno mexicano (bonos M), al 31 de diciembre de 2018.

Es importante señalar que la tasa de descuento creció de forma significativa debido al comportamiento que han tenido las tasas de interés en los últimos meses, lo que generó que el crecimiento del pasivo laboral en 2018 fuera menos acentuado.

2. La tasa de incremento al salario mínimo se actualizó a 4.80%, con base en la tendencia de crecimiento que ha observado esta variable en los últimos 5 años y el acuerdo que ha manifestado la Comisión del Salario Mínimo, para buscar la recuperación del poder adquisitivo de éste.

3. De acuerdo a la tendencia de ajustes salariales de los últimos años, se actualizó la tasa de incremento salarial a 5.5%, lo cual seguiremos monitoreando para confirmar la vigencia de este supuesto.

4. Sobre los supuestos de mortalidad e invalidez, dado que la empresa no presenta experiencia alguna para estos decrementos, se utilizaron las tablas generales de Experiencia Mexicana 2000 para el caso de mortalidad y Experiencia del Seguro Social de Invalidez 1997.

5. De acuerdo a la información de bajas y pagos de beneficios de la empresa, se decidió disminuir el porcentaje de despido de 70% a 50%, lo cual se apega mejor a la tendencia que ha venido mostrando la compañía en la gestión de despido de personal. En próximas valuaciones se continuará el análisis de este supuesto.

El análisis realizado para la determinación de las hipótesis demográficas se presenta en seguida.

Bajas de personal	Experiencia de la empresa	Esperadas (valuación act)
Muerte	7	10
Invalidez	2	9
Separación voluntaria	39	61
Despido	43	61
Jubilación	18	81
<b>Total</b>	<b>109</b>	<b>222</b>

Pagos de beneficios	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Promedio (experiencia de la empresa)	924,040	11,861,488
<i>Esperados (valuación actuarial)</i>	<i>3,401,032</i>	<i>15,895,467</i>
Promedio (experiencia de la empresa, a la jubilación)	453,918	6,191,966
<i>Esperados (valuación actuarial, a la jubilación)</i>	<i>3,464,319</i>	<i>35,570,517</i>

## VI. CIFRAS A REVELAR EN LOS ESTADOS FINANCIEROS

A continuación se presenta el detalle de los resultados de la valuación de actuarial de los Beneficios Post-Emplo de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, bajo los lineamientos de la NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018.

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>1. OBLIGACIONES</b>		
<b>1.1 Activos</b>		
Obligaciones por Beneficios Adquiridos	45,813,293	35,570,516
Obligaciones por Beneficios Definidos	55,608,610	403,510,310
<b>1.2 Jubilados</b>		
Obligaciones en curso de pago	0	0
<b>1.3 Obligaciones totales del personal (activos + jubilados)</b>		
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	45,813,293	35,570,516
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	55,608,610	403,510,310
<b>2. PASIVO/(ACTIVO) NETO DE BENEFICIOS DEFINIDOS [P(A)NBD]</b>		
a) Obligación de Beneficios Definidos	55,608,610	403,510,310
b) Activos del Plan	0	0
c) <i>Situación de financiamiento déficit/(superávit) (a - b)</i>	55,608,610	403,510,310
d) Exceso de Activos del Plan no reconocido debido al techo de los activos	0	0
e) <b>Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos al 31 de diciembre de 2018 (c - d)</b>	<b>55,608,610</b>	<b>403,510,310</b>
<b>3. COSTO NETO DEL PERIODO 2019</b>		
<b>Costo del Servicio</b>		
f) Costo Laboral del Servicio Actual	3,934,727	22,720,230
Costo Laboral de Servicios Pasado		
g) (i) Modificaciones al Plan	0	0
h) (ii) Reducción de Personal	0	0
i) (iii) Combinación de negocios / transferencias	0	0
j) Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
k) Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos	4,591,482	33,244,404
l) <b>Costo Neto del Periodo (f + g + h + i + j + k)</b>	<b>8,526,209</b>	<b>55,964,634</b>

**VI.A Costo del Servicio Pasado y Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)**

	Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>1. COSTO DEL SERVICIO PASADO</b>			
<b>1.1 Modificaciones al Plan [MP]</b>			
a)	Obligación por Beneficios Definidos antes de MP	0	0
b)	Obligación por Beneficios Definidos después de MP	0	0
c)	<b>Costo del Servicio Pasado por Modificaciones al Plan (a - b)</b>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>1.2 Reducción de Personal (RP)</b>			
d)	Reducción en Obligación por Beneficios Definidos	0	0
<b>1.3 Combinaciones de negocios</b>			
e)	Cambio en la Obligación de Beneficios Definidos	0	0
f)	Cambio en los Activos del Plan	0	0
g)	Reserva transferida	0	0
h)	<b>Costo del Servicio Pasado por combinación de negocios (e - f - g)</b>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>1.4 Transferencias de Personal</b>			
i)	Obligación de Beneficios Definidos transferida [entra/(sale)]	0	0
j)	Activos del Plan transferidos [entran/(salen)]	0	0
k)	Reserva transferida	0	0
l)	<b>Costo del Servicios Pasado por transferencias de personal (i - j - k)</b>	<u>0</u>	<u>0</u>
m)	<b>Costo del Servicio Pasado</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>2. LIQUIDACIONES ANTICIPADAS DE OBLIGACIONES</b>			
n)	Pagos derivados de la liquidación	0	0
ñ)	Obligación por Beneficios Definidos liquidada	0	0
o)	<b>Liquidación Anticipada de Oligaciones (n + ñ)</b>	<u>0</u>	<u>0</u>

**VI.B Remediciones del Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos  
[ (Incremento) / Decremento de Resultados ]**

	Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>1. (GANANCIAS)/PÉRDIDAS ACTUARIALES EN OBLIGACIÓN [GPAO]</b>			
a)	GPAO acumulada en Resultados	0	0
b)	Reciclaje de las GPAO	0	0
c)	Obligación por Beneficios Definidos real	55,608,610	403,510,310
d)	Obligación por Beneficios Definidos Estimada	50,109,988	372,402,990
e)	<b>(Ganancias)/Pérdidas Actuariales en Obligación (c - d)</b>	<b>5,498,622</b>	<b>31,107,320</b>
f)	Reserva en libros estimada	44,719,385	339,183,528
g)	Reserva en libros registrada	44,719,385	339,183,528
h)	<b>(Ganancias)/Pérdida en reserva en libros (f - d)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
i)	Efecto de Reducción de Personal	0	0
j)	Efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
k)	<b>GPAO reconocidas en Resultados al 31 de diciembre de 2018 (a + b + e + h + i + j)</b>	<b>5,498,622</b>	<b>31,107,320</b>
<b>2. (GANANCIAS)/PÉRDIDAS EN EL RETORNO DE LOS ACTIVOS DEL PLAN [GPRA]</b>			
l)	GPRA acumulada en Resultados	0	0
m)	Reciclaje de las GPRA	0	0
n)	Valor de mercado estimados de los Activos del Plan	0	0
ñ)	Valor de mercado a la fecha de valuación de los Activos del Plan	0	0
o)	<b>(Ganancias)/Pérdidas en el Retorno de los Activos del Plan (n - ñ)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
p)	Efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
q)	<b>GPRA reconocidas en Resultados al 31 de diciembre de 2018 (l + m + o + p)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
r)	<b>Saldo total de las remediciones en Resultados al 31 de diciembre de 2018 (k + q)</b>	<b>5,498,622</b>	<b>31,107,320</b>

### VI.C Conciliación de obligaciones y activos

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>1. OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS</b>		
Obligación por Beneficios Definidos al inicio del periodo	44,719,385	339,183,528
Costo Laboral del Servicio Actual	3,393,511	20,419,008
Interés en OBD	3,234,978	24,556,441
(Ganancias)/Pérdidas Actuariales por:		
Experiencia	7,764,180	98,103,153
Cambios en hipótesis demográficas	(825,816)	(34,700,978)
Cambios en hipótesis financieras	(1,439,742)	(32,294,855)
Pago de beneficios	(1,237,886)	(11,755,987)
Modificaciones al Plan	0	0
Combinación de negocios	0	0
Transferencias	0	0
Reducción de Personal	0	0
Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
<b>Obligación por Beneficios Definidos al final del periodo</b>	<b>55,608,610</b>	<b>403,510,310</b>
<b>2. ACTIVOS DEL PLAN</b>		
Activos del Plan al inicio del periodo	0	0
Interés en Activos del Plan	0	0
Aportaciones de la empresa	0	0
Aportaciones del trabajador	0	0
Pago de beneficios	0	0
Combinación de negocios	0	0
Transferencias	0	0
Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0
Retorno real de los Activos del Plan	0	0
<b>Activos del Plan al final del periodo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>3. INTEGRACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN</b>		
Monto invertido en:		
a) Efectivo y equivalentes	0	0
b) Instrumentos del capital	0	0
c) Instrumentos de deuda	0	0
d) Propiedad inmobiliaria	0	0
e) Instrumentos financieros derivados	0	0
f) Fondos de inversión	0	0
g) Títulos valores garantizados por activos	0	0
h) Deuda estructurada	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### VI.D Análisis de sensibilidad

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>TASA DE DESCUENO</b>		
<b>1. Decremento del 0.5% de la tasa</b>	8.30%	8.30%
Obligación por Beneficios Definidos		
Activos	57,972,451	422,352,287
Jubilados	0	0
<b>Total</b>	<b>57,972,451</b>	<b>422,352,287</b>
Costo Laboral del Servicio Actual	4,108,472	23,812,406
<b>2. Incremento del 0.5% de la tasa</b>	9.30%	9.30%
Obligación por Beneficios Definidos		
Activos	53,411,545	386,102,008
Jubilados	0	0
<b>Total</b>	<b>53,411,545</b>	<b>386,102,008</b>
Costo Laboral del Servicio Actual	3,773,863	21,712,901
Duración	9	10

#### VII. CIFRAS ESTIMADAS PARA EL SIGUIENTE EJERCICIO

Plan	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
<b>1. PASIVO/(ACTIVO) NETO DE BENEFICIOS DEFINIDOS [P(A)NBD]</b>		
Obligación de Beneficios Definidos	57,269,468	408,008,960
Activos del Plan	0	0
<b>Situación de financiamiento déficit/(superávit)</b>	<b>57,269,468</b>	<b>408,008,960</b>
Exceso de Activos del Plan no reconocido debido al techo de los activos	0	0
<b>Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos al 31 de diciembre de 2019</b>	<b>57,269,468</b>	<b>408,008,960</b>
<b>2. PAGOS ESPERADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS</b>		
Año 2019	6,865,351	51,465,984
Año 2020	4,667,497	27,920,689
Año 2021	4,847,953	27,291,929
Año 2022	5,887,376	36,152,848
Año 2023	5,771,256	34,792,295
Años 2024 a 2028	36,122,264	221,919,488



## VIII. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

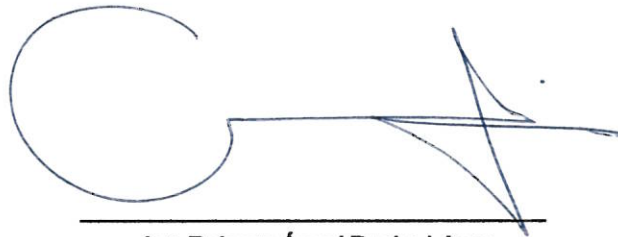
Por medio de la presente, se hace constar que la información presentada en este reporte considera:

- \* La información del personal proporcionada por la empresa en enero de 2019, con corte a diciembre de 2018.
- \* Los lineamientos establecidos en la NIF D-3 "**Beneficios a los Empleados**", vigente a partir 1° de enero de 2016 y el documento de **Mejoras a las Normas de Información Financiera**, vigente desde el 1° de enero de 2017.
- \* Las hipótesis actuariales fueron determinadas de acuerdo a la experiencia de la empresa y a lo sugerido en el **Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes y las Guías 1 y 2**, emitidos por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

La valuación actuarial contenida en este reporte la revisó y la certifica el suscrito, que tiene las siguientes certificaciones:

1. **En Pasivos Contingentes**, otorgado por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C.
2. Registro en la **Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública**.
3. Registro de **Actuario Autorizado para Dictaminar Planes de Pensiones**, expedido por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

Por último, se hace constar que la presente valuación fue realizada por una **empresa de consultoría independiente** a la empresa cuyo pasivo laboral se valuó en este estudio.



---

**Act. Roberto Ángel Rocha López**  
Actuario Certificado 073-4061749  
Registro CONSAR  
CNSAR/VJ/DGJ/RA/055/04/R-2015

## ANEXOS

## ANEXO A

Asientos contables

**Asientos contables al 31 de diciembre de 2018**  
*Prima de Antigüedad*

**Registro de la reserva de pasivo laboral al 31 de diciembre de 2018**

Reserva de Pasivo Laboral		Resultados del Ejercicio		Bancos	
	44,719,385 SI				- A
A	- 6,628,489 1	1	6,628,489		1,237,886 3
3	1,237,886 - 5				-
4	- - 6	5	-		1,237,886
	5,498,622 7	6	-		
	- EXE	7	5,498,622		
	1,237,886 56,846,496		12,127,111 -		
	<b>55,608,610 SF</b>		<b>12,127,111</b>		
<b>Efectivo y Equivalentes de Efectivo, Restringidos</b>					
SI	-				
EXE	-				
	-				

SI Saldo Inicial  
 A Aportación  
 1 Costo Neto del Periodo (sin recilaje)  
 2 Recilaje remediones  
 3 Pagos  
 4 Costo Laboral del Servicio Pasado  
 5 Reducción de Personal  
 6 Liquidación Anticipada de Obligaciones  
 7 Remediciones del Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos  
 EXE Exceso de efectivo en los Activos del Plan  
 SF Saldo final

**Registro del Costo Neto del Periodo 2019**

Reserva de Pasivo Laboral		Resultados del Ejercicio	
	55,608,610 SIP	CL	3,934,727
	3,934,727 CL	IN	4,591,482
	4,591,482 IN		
	- 64,134,819		8,526,209 -
	<b>64,134,819</b>	CNP	<b>8,526,209</b>

SIP Saldo Inicial para el siguiente periodo  
 CL Costo Laboral del Servicio Actual  
 IN Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos  
 CNP Costo Neto del Periodo

**Asientos contables al 31 de diciembre de 2018**  
*Indemnización Legal*

**Registro de la reserva de pasivo laboral al 31 de diciembre de 2018**

Reserva de Pasivo Laboral		Resultados del Ejercicio		Bancos											
	339,183,528 SI				- A										
A	44,975,449 1	1	44,975,449		11,755,987 3										
3	11,755,987 - 5				- 11,755,987										
4	- - 6	5	-												
	31,107,320 7	6	-												
	- EXE	7	31,107,320												
	11,755,987 415,266,297		76,082,769 -												
	<b>403,510,310 SF</b>		<b>76,082,769</b>												
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Efectivo y Equivalentes de Efectivo, Restringidos</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SI</td> <td align="right">-</td> </tr> <tr> <td>EXE</td> <td align="right">-</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="right">-</td> </tr> <tr> <td></td> <td align="right">-</td> </tr> </tbody> </table>						Efectivo y Equivalentes de Efectivo, Restringidos		SI	-	EXE	-		-		-
Efectivo y Equivalentes de Efectivo, Restringidos															
SI	-														
EXE	-														
	-														
	-														
<p>SI Saldo inicial  A Aportación  1 Costo Neto del Periodo (sin reciclaje)  2 Reciclaje remediciones  3 Pagos  4 Costo Laboral del Servicio Pasado</p>															
<p>5 Reducción de Personal  6 Liquidación Anticipada de Obligaciones  7 Remediciones del Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos  EXE Exceso de efectivo en los Activos del Plan  SF Saldo final</p>															

**Registro del Costo Neto del Periodo 2019**

Reserva de Pasivo Laboral		Resultados del Ejercicio	
	403,510,310 SIP	CL	22,720,230
	22,720,230 CL	IN	33,244,404
	33,244,404 IN		
	- 459,474,944		55,964,634 -
	<b>459,474,944</b>	CNP	<b>55,964,634</b>
<p>SIP Saldo inicial para el siguiente periodo  CL Costo Laboral del Servicio Actual  IN Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos  CNP Costo Neto del Periodo</p>			

## **ANEXO B**

**Principales resultados de la valuación actuarial**

## Principales resultados de la valuación actuarial

Prima de Antigüedad	Cifras al 31/12/2017	Cifras al 31/12/2018	Variación %
<b>OBLIGACIONES LABORALES</b>			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	76,887,895	92,705,625	20.57%
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	44,719,385	55,608,610	24.35%
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	36,466,472	45,813,293	25.63%
<b>PASIVO / (ACTIVO) NETO DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	44,719,385	55,608,610	24.35%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de financiamiento [déficit/(superávit)]	44,719,385	55,608,610	24.35%
Exceso de Activos del Plan no reconocido debido al techo de los activos	0	0	-0-
<b>Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos</b>	<b>44,719,385</b>	<b>55,608,610</b>	<b>24.35%</b>
<b>REMEDIACIONES DEL PASIVO/(ACTIVO) DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
Saldo acumulado al inicio del año	0	0	-0-
Remediciones Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos	1,256,071	5,498,622	337.76%
<b>Remediciones reconocidas al cierre del ejercicio en Resultados</b>	<b>1,256,071</b>	<b>5,498,622</b>	<b>337.76%</b>
<b>PAGO DE BENEFICIOS</b>			
Pagos con cargo a la reserva	823,592	1,237,886	50.30%
Pagos estimados para el siguiente ejercicio	5,413,359	6,865,351	26.82%
<b>INFORMACIÓN DEL PERSONAL</b>			
Número de participantes	2,426	2,464	1.57%
Nómina anual	447,848,352	681,102,552	52.08%
Edad promedio (años)	44.75	44.96	0.47%
Antigüedad promedio (años)	12.38	12.80	3.39%
Sueldo promedio (\$)	15,384	23,035	49.74%
Vida Laboral Promedio Remanente (años)	12	12	0.00%
Prima de Antigüedad Total al cierre del ejercicio (\$)	63,697,664	66,901,951	5.03%
<b>HIPÓTESIS FINANCIERAS</b>			
Tasa de descuento	7.70%	8.80%	14.29%
Tasa de incremento de salarios	5.25%	5.50%	4.76%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.80%	18.23%
<b>COSTO DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
<b>Costo del Servicio</b>			
Costo Laboral del Servicio Actual	3,393,511	3,934,727	15.95%
Costo Laboral de Servicios Pasado			
(i) Modificaciones al Plan	0	0	-0-
(ii) Reducción de Personal (RP)	0	0	-0-
(iii) Combinación de negocios / transferencias	0	0	-0-
Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)	0	0	-0-
Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos	3,234,978	4,591,482	41.93%
<b>a) Costo Neto del Periodo</b>	<b>6,628,489</b>	<b>8,526,209</b>	<b>28.63%</b>
Remediciones del Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos	0	0	
(Ganancias)/Pérdidas Actuariales en OBD	5,498,622	0	-0-
(Ganancias)/Pérdidas Actuariales en el retorno de los Activos del Plan	0	0	-0-
<b>b) Total Remediciones (vs Resultados)</b>	<b>5,498,622</b>	<b>0</b>	<b>-0-</b>
<b>Costo de Beneficios Definidos [CBD] (a+ b)</b>	<b>12,127,111</b>	<b>8,526,209</b>	<b>(29.69%)</b>
CBD como % de la nómina anual	2.71%	1.25%	(53.77%)

## Principales resultados de la valuación actuarial

Indemnización Legal	Cifras al 31/12/2017	Cifras al 31/12/2018	Variación %
<b>OBLIGACIONES LABORALES</b>			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	549,718,870	634,316,633	15.39%
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	339,183,528	403,510,310	18.97%
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	23,699,860	35,570,516	50.09%
<b>PASIVO / (ACTIVO) NETO DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	339,183,528	403,510,310	18.97%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de financiamiento [déficit/(superávit)]	339,183,528	403,510,310	18.97%
Exceso de Activos del Plan no reconocido debido al techo de los activos	0	0	-0-
<b>Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos</b>	<b>339,183,528</b>	<b>403,510,310</b>	<b>18.97%</b>
<b>REMEDIACIONES DEL PASIVO/(ACTIVO) DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
Saldo acumulado al inicio del año	0	0	-0-
Remediciones Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos	(81,189,872)	31,107,320	(138.31%)
<b>Remediciones reconocidas al cierre del ejercicio en Resultados</b>	<b>(81,189,872)</b>	<b>31,107,320</b>	<b>(138.31%)</b>
<b>PAGO DE BENEFICIOS</b>			
Pagos con cargo a la reserva	6,501,008	11,755,987	80.83%
Pagos estimados para el siguiente ejercicio	40,537,426	51,465,984	26.96%
<b>INFORMACIÓN DEL PERSONAL</b>			
Número de participantes	2,426	2,464	1.57%
Nómina anual	634,581,381	839,133,495	32.23%
Edad promedio (años)	44.75	44.96	0.47%
Antigüedad promedio (años)	12.38	12.80	3.39%
Sueldo promedio (\$)	21,798	28,380	30.19%
Vida Laboral Promedio Remanente (años)	12	12	0.00%
Indemnización Legal Total al cierre del ejercicio (\$)	565,552,126	776,661,734	37.33%
<b>HIPÓTESIS FINANCIERAS</b>			
Tasa de descuento	7.70%	8.80%	14.29%
Tasa de incremento de salarios	5.25%	5.50%	4.76%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.80%	18.23%
<b>COSTO DE BENEFICIOS DEFINIDOS</b>			
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	
<b>Costo del Servicio</b>			
Costo Laboral del Servicio Actual	20,419,008	22,720,230	11.27%
Costo Laboral de Servicios Pasado			
(i) Modificaciones al Plan	0	0	-0-
(ii) Reducción de Personal (RP)	0	0	-0-
(iii) Combinación de negocios / transferencias	0	0	-0-
Liquidación Anticipada de Obligaciones (LAO)	0	0	-0-
Interés neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos	24,556,441	33,244,404	35.38%
<b>a) Costo Neto del Período</b>	<b>44,975,449</b>	<b>55,964,634</b>	<b>24.43%</b>
<b>Remediciones del Pasivo/(Activo) Neto de Beneficios Definidos</b>			
(Ganancias)/Pérdidas Actuariales en OBD	0	0	-0-
(Ganancias)/Pérdidas Actuariales en el retorno de los Activos del Plan	31,107,320	0	-0-
<b>b) Total Remediciones (vs Resultados)</b>	<b>31,107,320</b>	<b>0</b>	<b>-0-</b>
<b>Costo de Beneficios Definidos [CBD] (a+ b)</b>	<b>76,082,769</b>	<b>55,964,634</b>	<b>(26.44%)</b>
CBD como % de la nómina anual	11.99%	6.67%	(44.37%)



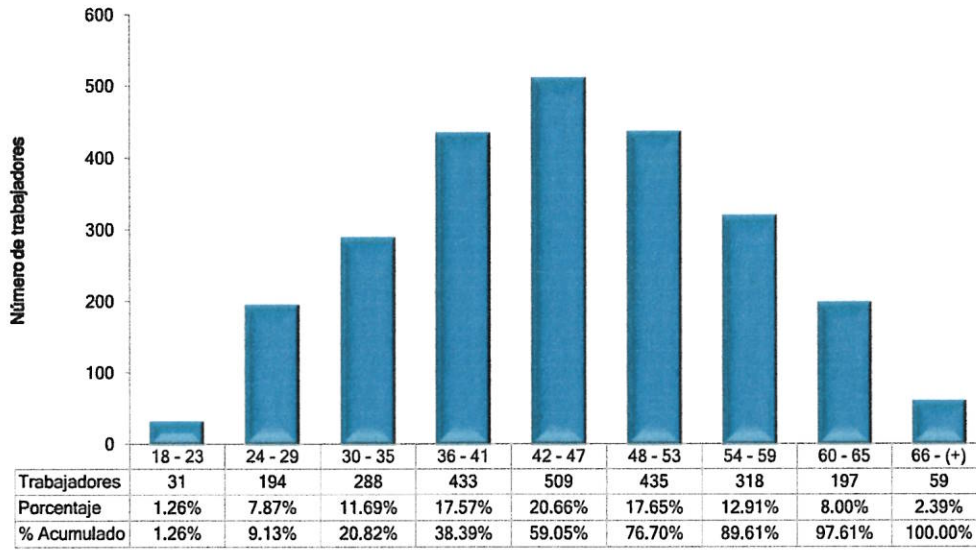
## **ANEXO C**

### **Análisis estadístico del personal**

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3**  
**al 31 de diciembre de 2018**



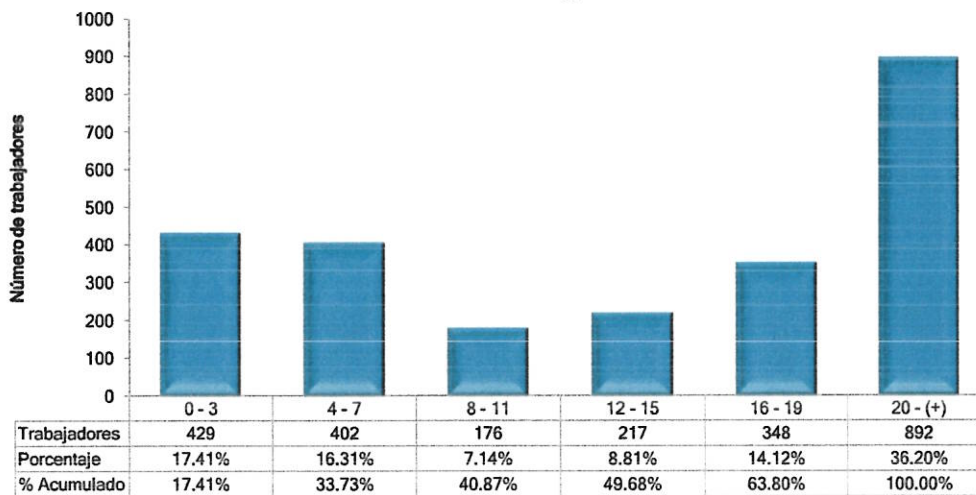
**Distribución de edades**



**Grupos de edad**

Edad		
Mínimo	Promedio	Máximo
18	45.00	84

**Distribución de antigüedades**

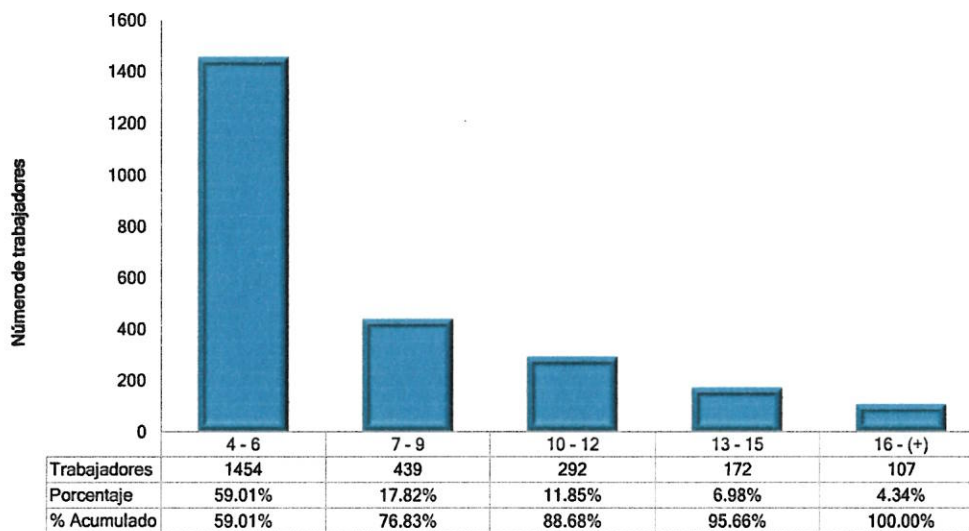


**Grupos de antigüedad**

Antigüedad		
Mínimo	Promedio	Máximo
0	12.80	21

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3**  
**al 31 de diciembre de 2018**

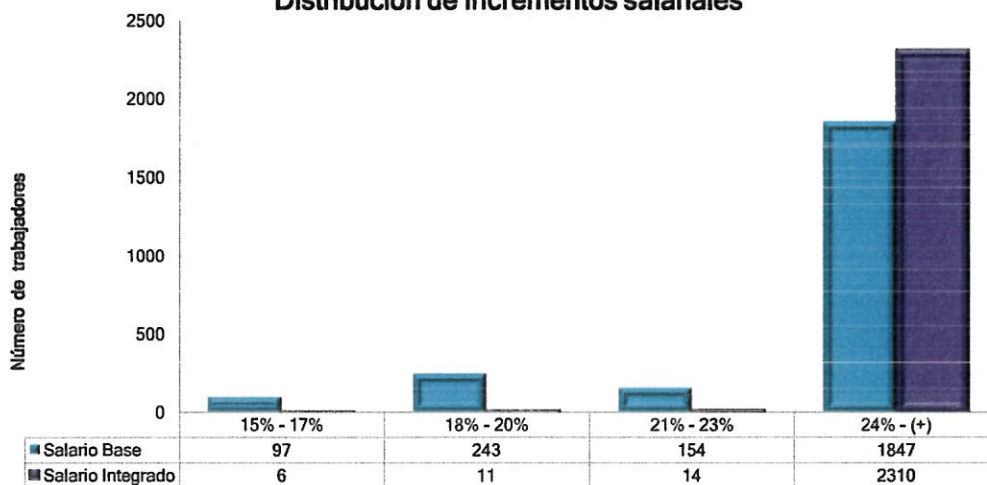
**Distribución de salarios en VSM\***



**Grupos salariales en VSM\***

\*VSM = Veces el Salario Mínimo

**Distribución de incrementos salariales**



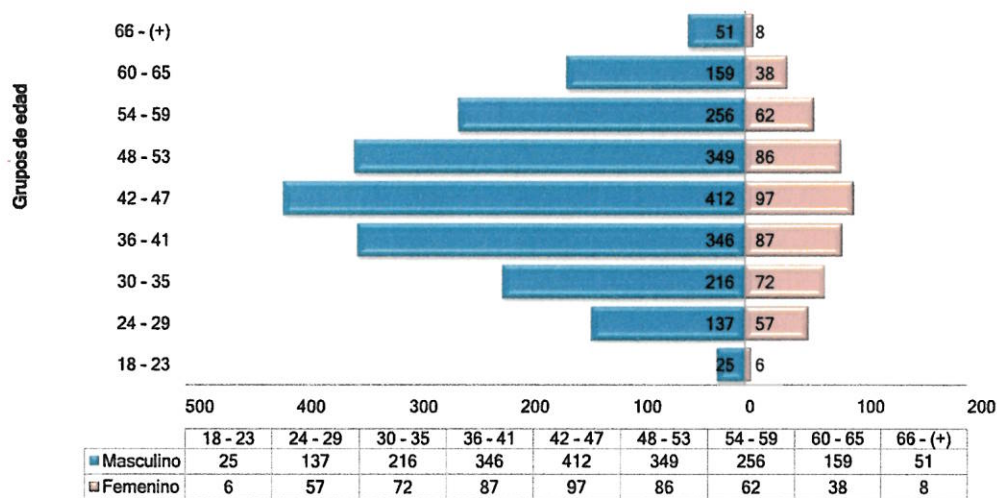
**Incremento salarial (%)**

Salario Base		
Mínimo	Promedio	Máximo
17.00%	54.66%	780%

Salario Integrado		
Mínimo	Promedio	Máximo
15.00%	33.57%	304%

## Aeropuertos y Servicios Auxiliares Valuación actuarial de NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018

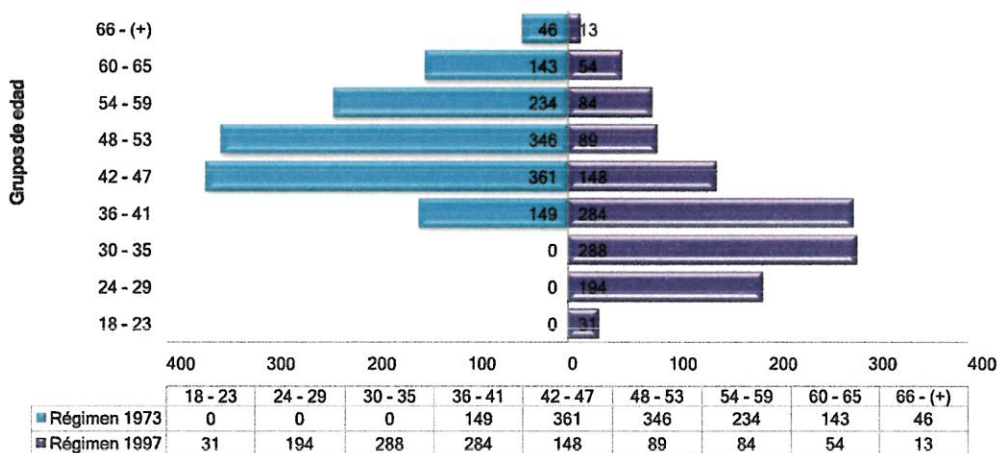
### Distribución por género



#### Número de trabajadores



### Distribución por régimen del IMSS



#### Número de trabajadores



**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018**  
**Matriz de distribución del personal por edad y antigüedad**

		Grupo de edad								Total	
		18 - 23	24 - 29	30 - 35	36 - 41	42 - 47	48 - 53	54 - 59	60 - 65		66 - (+)
Grupo de antigüedad	0 - 3	30	120	93	71	45	39	21	9	1	429
	4 - 7	1	66	108	83	53	47	22	16	6	402
	8 - 11		8	48	49	35	10	11	10	5	176
	12 - 15			34	89	47	22	16	5	4	217
	16 - 19			5	81	108	83	53	16	2	348
	20 - (+)				60	221	234	195	141	41	892
Total		31	194	288	433	509	435	318	197	59	2,464

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018**  
**Matriz de distribución del salario base mensual por edad y antigüedad**

		Grupo de edad								Total	
		18 - 23	24 - 29	30 - 35	36 - 41	42 - 47	48 - 53	54 - 59	60 - 65		66 - (+)
Grupo de antigüedad	0 - 3	484,242	2,129,302	1,862,671	1,780,675	1,377,145	1,175,213	942,414	482,043	30,696	10,264,402
	4 - 7	16,054	1,195,896	2,404,625	1,966,194	1,738,772	1,776,804	789,893	857,984	303,819	11,050,041
	8 - 11		130,406	972,340	1,085,674	771,921	210,424	285,931	446,221	314,021	4,216,937
	12 - 15			685,916	2,247,618	1,109,451	481,482	447,222	134,453	238,000	5,344,143
	16 - 19			88,873	1,582,178	2,547,574	1,666,632	1,119,383	379,894	52,547	7,437,082
	20 - (+)				1,168,622	4,462,152	4,852,628	4,115,648	3,049,583	797,309	18,445,942
Total		500,296	3,455,604	6,014,425	9,830,961	12,007,016	10,163,184	7,700,491	5,350,179	1,736,391	56,758,546

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018**  
**Matriz de distribución de prima de antigüedad por edad y antigüedad**

		Grupo de edad								Total	
		18 - 23	24 - 29	30 - 35	36 - 41	42 - 47	48 - 53	54 - 59	60 - 65		66 - (+)
Grupo de antigüedad	0 - 3	72,102	358,388	345,664	282,045	180,254	173,892	97,549	42,413	6,362	1,558,670
	4 - 7	8,483	689,208	1,266,022	935,202	598,020	528,039	243,874	178,134	63,619	4,510,601
	8 - 11		156,927	1,013,666	1,041,234	725,259	216,305	237,512	203,581	99,670	3,694,155
	12 - 15			922,478	2,472,666	1,310,556	625,589	436,852	139,962	116,635	6,024,738
	16 - 19			178,134	3,062,204	4,126,765	3,189,443	2,042,176	608,624	69,981	13,277,327
	20 - (+)				2,544,768	9,375,349	9,926,716	8,270,496	5,980,205	1,738,925	37,836,459
Total		80,584	1,204,524	3,725,964	10,338,120	16,316,204	14,659,984	11,328,459	7,152,919	2,095,192	66,901,951

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de NIF D-3 al 31 de diciembre de 2018**  
**Matriz de distribución de la indemnización legal por edad y antigüedad**

		Grupo de edad									Total
		18 - 23	24 - 29	30 - 35	36 - 41	42 - 47	48 - 53	54 - 59	60 - 65	66 - (+)	
Grupo de antigüedad	0 - 3	2,240,526	10,411,168	9,680,617	9,415,415	7,199,326	6,394,938	5,190,094	2,768,014	192,412	53,492,510
	4 - 7	111,028	9,276,389	19,908,494	15,647,491	13,600,598	13,482,408	6,170,196	6,397,751	2,170,885	86,765,239
	8 - 11		1,472,256	11,483,329	12,882,598	8,962,939	2,532,700	3,401,419	4,949,499	3,530,387	49,215,127
	12 - 15			9,707,455	32,824,231	16,170,486	7,118,728	6,440,655	1,964,230	3,642,746	77,868,532
	16 - 19			1,555,029	28,880,660	47,032,053	30,953,700	20,902,616	7,106,961	910,868	137,341,888
	20 - (+)				23,513,842	89,870,917	97,925,863	83,096,504	61,440,529	16,130,783	371,978,438
Total		2,351,554	21,159,813	52,334,925	123,164,237	182,836,318	158,408,338	125,201,484	84,626,985	26,578,080	776,661,734



## ANEXO D Definiciones de la NIF D-3

**Obligación por Beneficios Adquiridos:** es el valor presente de los beneficios de la OBD que ha dejado de ser contingente, por lo que el participante tiene derecho a recibirlos, en el presente o en el futuro, al alcanzar su edad de jubilación. Se calcula con los años de servicio actuales y sueldos proyectados.

**Obligación por Beneficios Definidos:** es el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad del participante a la fecha de valuación y su sueldo proyectado a la fecha de retiro.

**Activos del Plan:** Son los recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios al retiro.

**Pasivo Neto de Beneficios Definidos:** es el déficit o superávit del plan que surge de la diferencia entre el OBD y los Activos del Plan.

**Costo Neto del Período:** Este concepto se integra de los siguientes componentes, que reflejan los términos del Plan: Costo Laboral del Servicio Actual, Costo Laboral del Servicio Pasado, Liquidación Anticipada de Obligaciones, Interés Neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos y Reciclaje de las Remediciones.

**Costo de Beneficios Definidos:** se conforma por el Costo Neto del Período y las Remediciones del Pasivo Neto de Beneficios Definidos.

**Costo Laboral del Servicio Actual:** Representa el costo del periodo de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral con base en los planes de beneficios.

**Costo Laboral del Servicio Pasado:** representa el costo precedente de una:

- i. Reducción de Personal.
- ii. Modificaciones al Plan.

**Liquidación Anticipada de Obligaciones:** ocurre cuando se termina una obligación anticipadamente, liquidándose el beneficio del plan y el plan deja de existir parcial o totalmente. Esta partida está representada por la diferencia entre la OBD que está siendo liquidada y el precio de la liquidación.

**Interés Neto sobre el Pasivo Neto de Beneficios Definidos:** Representa los intereses del período atribuibles a las Obligaciones por Beneficios Definidos y los Activos del Plan, una vez descontados los pagos estimados del período.

**Remediciones:** se integran por ganancias y pérdidas del plan que resultan de cambios a los supuestos utilizados para calcular las Obligaciones por Beneficios Definidos y de los ajustes que resulten de la valuación de los activos, conforme a los principios de contabilidad y su cuantificación de acuerdo con las tasas estimadas de los rendimientos del plan.