

## **Aeropuertos y Servicios Auxiliares**

Valuación Actuarial del Pasivo Laboral Contingente generado por Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, al 31 de Diciembre de 2013 con base en lo establecido en la NIF D-3 “Beneficios a los Empleados”

## Resumen Ejecutivo

El presente reporte muestra los resultados de la valuación actuarial al 31 de diciembre de 2013 de las obligaciones laborales derivadas de los beneficios por terminación y retiro, generados por concepto de **Prima de Antigüedad e Indemnización Legal** establecidos en los artículos 162 y 50 respectivamente de la Ley Federal del Trabajo (LFT), generados por el personal de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares**.

La metodología de cálculo empleada en esta valuación es acorde con los principios actuariales generalmente aceptados y con los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3), vigente a partir del 1 de enero de 2008 y emitido por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, A.C.

Los principales resultados de la valuación bajo NIF D-3 se muestran a continuación:

### **Beneficios por Terminación**

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	15,480,436	70,092,654	85,573,090
Activos del Plan	0	0	0
<b>Financiamiento [ Déficit / (Superávit) ]</b>	<b>15,480,436</b>	<b>70,092,654</b>	<b>85,573,090</b>
<b>Pasivo/(Activo) Neto Proyectado</b>	<b>15,480,436</b>	<b>70,092,654</b>	<b>85,573,090</b>
<b>Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado</b>			
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado al 01/01/2013	14,788,240	64,106,536	78,894,776
Aportación a los Activos del Plan	0	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(831,320)	(30,909,477)	(31,740,797)
Costo Neto del Período del ejercicio 2013	2,300,407	8,424,723	10,725,130
Efectos de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	8,712,883	8,712,883
Ajuste por reconocimiento de GPA	(776,891)	19,757,989	18,981,098
<b>Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/12/2013</b>	<b>15,480,436</b>	<b>70,092,654</b>	<b>85,573,090</b>
<b>Ejercicio 2014 NIF D-3</b>			
<b>Costo Neto del Período</b>	<b>2,465,757</b>	<b>9,778,231</b>	<b>12,243,988</b>
CNP como % de la Nómina Anual	0.68%	1.53%	2.21%



**Beneficios al Retiro**

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	704,154	12,249,427	12,953,581
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	13,250,464	191,913,816	205,164,280
Activos del Plan	0	0	0
<b>Financiamiento [ Déficit / (Superávit) ]</b>	<b>13,250,464</b>	<b>191,913,816</b>	<b>205,164,280</b>
<b>Pasivo/(Activo) Neto Proyectado</b>	<b>12,528,835</b>	<b>177,075,033</b>	<b>189,603,868</b>
<b>Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado</b>			
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado al 01/01/2013	11,000,650	161,969,415	172,970,065
Aportación a los Activos del Plan	0	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(475,760)	(11,122,493)	(11,598,254)
Costo Neto del Período del ejercicio 2013	2,003,945	26,228,111	28,232,056
Efectos de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
<b>Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/12/2013</b>	<b>12,528,835</b>	<b>177,075,033</b>	<b>189,603,868</b>
<b><u>Ejercicio 2014 NIF D-3</u></b>			
<b>Costo Neto del Período</b>	<b>2,009,625</b>	<b>25,652,555</b>	<b>27,662,180</b>
CNP como % de la Nómina Anual	0.56%	4.02%	4.57%

## CONTENIDO

I. Introducción	4
II. Bases de cálculo	5
III. Hipótesis de cálculo y método de financiamiento	7
IV. Análisis de los datos del personal	8
V. Conciliación de los Activos del Plan	8
VI. Resultados	9
VI.I. <i>Beneficios por Terminación</i>	10
VI.II. <i>Beneficios al Retiro</i>	16
VII. Comentarios de los Resultados	22
VIII. Certificación Actuarial	23

## ANEXOS

Anexo A.	Cuadro comparativo de resultados
Anexo B.	Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)
Anexo C.	Glosario de términos definidos en la NIF D-3

## I. INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de valorar actuarialmente el pasivo laboral de la empresa, es que las entidades económicas, reconozcan, valúen y presenten en sus estados financieros los costos y pasivos que van adquiriendo por efecto del servicio que reciben de su personal, a través de los años.

Para efectos de la contabilidad mexicana, hasta el 31 de diciembre de 2007, el Boletín D-3 establecía las normas aplicables a obligaciones laborales relativas a planes de Remuneración Directa, Otros Beneficios Posteriores al Retiro y Remuneraciones Pagadas al Término de la Relación Laboral.

A partir del 1 de enero de 2008, inicia la vigencia de la Norma de Información Financiera D-3, la cual substituye al Boletín D-3 e implica cambios substanciales en la metodología de valuación y en la forma en la que hasta el momento las obligaciones laborales se han venido reflejando en la contabilidad de las empresas. Dentro de estos cambios destacan:

- La modificación de la presentación en estados financieros, clasificando los beneficios en:
  - 1) Directos a corto y largo plazo,
  - 2) Por terminación y
  - 3) Al retiro,

lo cual implica una nueva desagregación de los resultados de la valuación actuarial.

- La definición de periodos más cortos de amortización de partidas pendientes de amortizar, inclusive dando la opción a las entidades de poder reconocer directamente en resultados las ganancias o pérdidas actuariales conforme se devenguen.
- Que las provisiones generadas ya no se consideran partidas no monetarias y, por ende, el uso de tasas nominales en lugar de reales para la definición de las hipótesis económico-financieras involucradas en la valuación actuarial.
- Incorporación de carrera salarial del personal como parte de los supuestos actuariales.
- Nuevos y exhaustivos requerimientos de revelación de obligaciones y activos del plan.
- Eliminación del pasivo adicional y de sus contrapartidas de activo intangible y capital.
- La incorporación de la PTU como parte de su normatividad, inclusive la PTU diferida, realizando sobre esta última una referencia al método de activos y pasivos propuesto por la NIF D-4, Impuestos a la utilidad.

Como mencionamos anteriormente, esta disposición es obligatoria a partir del 1º de enero de 2008 y es aplicable para todas las entidades que incurran en obligaciones laborales, excepto las relacionadas a planes cuyos beneficios involucren la compra de acciones de la misma entidad.

## II. BASES DE CÁLCULO

### A. Prima de Antigüedad

La presente valuación actuarial se elaboró tomando como base el beneficio por Prima de Antigüedad estipulado en el Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

- a. Requisitos de elegibilidad: Ser trabajador de la empresa, con contrato de planta.
- b. Causa de pago, monto del beneficio y requisitos de antigüedad:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	12 días de salario de cálculo por cada año de servicio acreditable	Ninguno
Invalidez		Ninguno
Despido		Ninguno
Separación Voluntaria		15 años de servicio acreditable
Retiro		Ser acreedor a una pensión por vejez por parte del IMSS (65 años)

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa, con la excepción del beneficio por despido que reconoce la antigüedad del participante a partir del 1º de mayo de 1970 ó la fecha de ingreso, lo que resulte posterior.

d. Salario de cálculo: Corresponde al último sueldo base diario, sujeto a lo siguiente:

$$\text{Salario} = \text{Min} (2 \text{ salarios mínimos diarios del área geográfica, salario base diario}).$$

e. Forma de pago: En todos los casos el pago se efectuará en una sola exhibición.

f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

**B. Indemnización Legal**

a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la Empresa.

b. Requisito para recibir el beneficio:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	N / A	N / A
Invalidez	N / A	N / A
Despido	3 meses de salario integrado + 20 días por cada año de servicio acreditable del salario diario integrado	Rescisión injustificada de la relación laboral, antes de los 65 años.
Separación Voluntaria	N / A	N / A
Retiro	3 meses de salario integrado + 20 días por cada año de servicio acreditable del salario diario integrado	Ser acreedor a una pensión por vejez por parte del IMSS (65 años)

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la Empresa.

d. Sueldo: El último sueldo integrado que percibió el empleado antes de darse la rescisión laboral.

e. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.

f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.



### III. HIPÓTESIS DE CÁLCULO Y MÉTODO DE FINANCIAMIENTO

Debido a que la Empresa, al 31 de diciembre de 2013, no reexpresarán sus Estados Financieros por efectos de la Inflación, se utilizaron supuestos financieros en términos nominales como se muestra a continuación:

#### Financieras y Económicas

Tasa anual de	31-Dic-2012	31-Dic-2013
Descuento (Activos)	6.04%	7.06%
Incremento de salarios	5.00%	5.00%
Incremento de salarios (Incluye carrera salarial)	5.00%	5.00%
Incremento al Salario Mínimo	4.06%	4.06%
Salario mínimo de la zona económica		
Zona "A"	1,942.80	2,018.70
Zona "B"	1,841.40	1,913.10

#### Demográficas

Decremento	31-Dic-2012	31-Dic-2013
Mortalidad	CNSF 2005	CNSF 2005
Invalidez	EISS 97	EISS 97
Rotación	Booke 87-89	Booke 87-89
% Separación Voluntaria	55%	50%
% Despido	45%	50%

La aplicación de estas tasas nos permite estimar tanto la supervivencia de los participantes como la frecuencia con que se presentarán reclamaciones de pago de beneficios.

Siguiendo con los lineamientos de la NIF D-3, el método actuarial de costeo usado es el siguiente:

Método actuarial de costeo	Método de Crédito Unitario Proyectado
Fecha de valuación	NIF D-3
Prima de Antigüedad	31/Dic/2013
Indemnizaciones por Despido	31/Dic/2013

#### IV. ANÁLISIS DE LOS DATOS DEL PERSONAL

A continuación presentamos un cuadro comparativo entre la información proporcionada por la empresa al 31 de diciembre de 2012 y de 2013.

<b>Personal activo al</b>	<b>31-Dic-2012</b>	<b>31-Dic-2013</b>	<b>Variación</b>
Número de empleados	2,334	2,359	1.07%
Nómina anual base (\$)	340,096,867	360,961,264	6.13%
Nómina anual integrada (\$)	606,705,014	638,781,575	5.29%
Edad promedio (años)	43.05	43.55	1.16%
Antigüedad promedio (años)	10.26	10.70	4.29%
Sueldo base promedio (\$)	12,143	12,751	5.01%
Sueldo integrado promedio (\$)	21,662	22,565	4.17%
Vida Laboral Promedio Remanente [VLPR] (años):			
Prima de Antigüedad	12	12	0.00%
Indemnización Legal	12	12	0.00%
<b>Valor de los beneficios en caso de cierre de la compañía al</b>			
Prima de Antigüedad	35,417,196	38,365,689	8.33%
Indemnizaciones por Despido	473,384,297	509,049,254	7.53%

#### V. CONCILIACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN

A la fecha de valuación no existe un Fondo constituido para el financiamiento de las obligaciones generadas por la Prima de Antigüedad.

La empresa cuenta en sus registros contables con una Reserva en Libros para cubrir las obligaciones para cada uno de los planes.

## VI. RESULTADOS

## **VI.I Beneficios por Terminación**



## VI.I RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnizaciones por Despido (por Terminación), bajo los lineamientos de la NIF D-3 al 31 de diciembre de 2013.

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>1. Obligaciones del personal</b>			
Obligaciones por Beneficios Definidos	15,480,436	70,092,654	85,573,090
<b>2. Financiamiento del Plan</b>			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	15,480,436	70,092,654	85,573,090
b) Activos del Plan	0	0	0
c) Déficit / (Superávit) (a- b)	15,480,436	70,092,654	85,573,090
<b>3. Reconocimiento de Activos y Pasivos</b>			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	0	0	0
e) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	0	0	0
f) Carrera Salarial	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e)	15,480,436	70,092,654	85,573,090
<b>4. Determinación del Costo Neto del Período para 2014</b>			
h) Costo Laboral del Servicio Actual	1,448,451	5,300,386	6,748,837
i) Costo Financiero	1,017,306	4,477,845	5,495,151
j) Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Amortización de:			
k) Servicio Pasado	0	0	0
l) Carrera Salarial	0	0	0
m) Ajuste por reconocimiento de OBA	0	0	0
n) Efecto de Reducción o Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
o) Costo / (Ingreso) Neto del Período ( h + i + j + k + l + m + n )	2,465,757	9,778,231	12,243,988

## Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

	Beneficios por Terminación		Total
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	
<b>1. Servicio Pasado</b>			
<b>1.1 Pasivo / (Activo) de Transición [P/(A)T]</b>			
Fecha de determinación inicial	N/D	31-Dic-04	
a) OBD a la fecha de determinación	N/D	12,051,640	
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan a la fecha de determinación	N/D	0	
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	7,307,217	
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	4,744,423	
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12	
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	395,369	
g) Saldo del P(A)T al 31/12/2012	0	0	0
h) Amortización del saldo de P(A)T del ejercicio 2013	0	0	0
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/2013 (g - h)	0	0	0
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	0	0	0
k) P/(A)T Total al 31/12/2013 (i + j)	0	0	0
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2014	0	0	0
m) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2013 (k + m)	0	0	0
<b>o) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1.2 Modificaciones al Plan (MP)</b>			
a) Saldo de MP aún no amortizado al 31/12/2012	0	0	0
b) Amortización del saldo de MP del ejercicio 2013	0	0	0
c) MP pendiente por amortizar al 31/12/2013 (a - b)	0	0	0
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	0	0	0
e) MP Total pendiente por amortizar al 31/12/2013 (c + d)	0	0	0
f) Amortización de MP para el ejercicio 2014	0	0	0
g) OBD antes de MP al 31/12/2013	0	0	0
h) OBD después de MP al 31/12/2013	0	0	0
i) Monto de MP del evento del año (h - g)	0	0	0
j) Periodo de amortización	0	0	0
k) Amortización de MP para el ejercicio 2014 (i / j)	0	0	0
l) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
m) Modificaciones al Plan al 31/12/2013 (e + i + l)	0	0	0
<b>n) Amortización de MP determinado para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ñ) Amortización del Servicio Pasado ejercicio 2014 (o + n)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

N/D = No Disponible

## Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>2. Ganancias o Pérdidas Actuariales (GPA)</b>			
a) (Ganancia) o Pérdida Actuarial pendiente de amortizar	0	0	0
b) OBD Real	15,480,436	70,092,654	85,573,090
c) OBD Estimado	16,257,327	41,621,782	57,879,109
d) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en OBD (b - c)	(776,891)	28,470,872	27,693,981
e) Valor de mercado a la fecha de valuación de los Activos del Plan	0	0	0
f) Valor de mercado estimados de los Activos del Plan	0	0	0
g) (Ganancia) o Pérdida en los Activos del Plan (f - e)	0	0	0
h) Aportación realizada	0	0	0
i) Aportación estimada	0	0	0
j) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Aportación (h - i)	0	0	0
k) Reserva en Libros registrada	14,788,240	64,106,536	78,894,776
l) Reserva en Libros estimada	14,788,240	64,106,536	78,894,776
m) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Reserva (l - k)	0	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0	0
ñ) (Ganancia) o Pérdida Actuarial (a + d + g + j + m + n)	(776,891)	28,470,872	27,693,981
o) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	(8,712,883)	(8,712,883)
p) Reconocimiento Inmediato de GPA en el ejercicio 2013 (ñ + o)	(776,891)	19,757,989	18,981,098
q) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta al 31/12/2013	0	0	0

### Conciliación de Activos y Pasivos

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>3. Obligación por Carrera Salarial (CS)</b>			
Fecha de determinación inicial	-	-	-
a) OBD antes de CS al 31/12/2013	0	0	0
b) OBD después de CS al 31/12/2013	0	0	0
c) Obligación de CS a la fecha de determinación (b - a)	0	0	0
d) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial	0	0	0
e) Amortización de la CS a la fecha de determinación inicial (c / d)	0	0	0
f) Saldo de la CS al 31/12/2012	0	0	0
g) Amortización del saldo de la CS para el ejercicio 2013	0	0	0
h) CS Total pendiente de amortizar al 31/12/2013 (f - g)	0	0	0
i) Amortización de la CS para el ejercicio 2014	0	0	0
<b>j) Obligación por Carrera Salarial al 31/12/2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>k) Amortización de la OCS para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4. Conciliación de las Obligaciones del personal</b>			
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2012	14,788,240	64,106,536	78,894,776
Costo Laboral del Servicio Actual	1,449,785	4,900,497	6,350,282
Costo Financiero	850,622	3,524,226	4,374,848
Pago de Beneficios	(831,320)	0	(831,320)
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(776,891)	28,470,872	27,693,981
Servicio Pasado	0	0	0
Carrera Salarial	0	0	0
Adquisiciones de Negocio	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	(30,909,477)	(30,909,477)
<b>Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2013</b>	<b>15,480,436</b>	<b>70,092,654</b>	<b>85,573,090</b>
<b>5. Conciliación de los Activos del Plan</b>			
Activos del Plan al 31/12/2012	0	0	0
Pago de Beneficios	0	0	0
Rendimiento esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	0	0	0
Fluctuaciones	0	0	0
Aportaciones de la Empresa	0	0	0
Aportaciones de los Empleados	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
<b>Activos del Plan al 31/12/2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014\***

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>I. Obligaciones y Activos del Plan</b>			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	15,968,945	67,562,408	83,531,353
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan	0	0	0
c) <b>Financiamiento [ Déficit / (Superávit) ] (a -b)</b>	<u>15,968,945</u>	<u>67,562,408</u>	<u>83,531,353</u>
<b>II. Reconocimiento de Activos y Pasivos</b>			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	0	0	0
e) Carrera Salarial	0	0	0
f) Reconocimiento inmediato de GPA	0	0	0
g) <b>Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (c - d - e - f)</b>	<u>15,968,945</u>	<u>67,562,408</u>	<u>83,531,353</u>

\* Sólo para fines informativos

**PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS**

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Ejercicio 2014	1,977,248	12,308,477	14,285,725
Ejercicio 2015	2,108,753	11,958,059	14,066,812
Ejercicio 2016	2,187,465	11,560,878	13,748,343
Ejercicio 2017	2,246,077	11,137,497	13,383,574
Ejercicio 2018	2,263,750	10,693,416	12,957,166
Ejercicio 2019	2,261,797	10,220,269	12,482,066
Suma de ejercicios 2020 a 2024	9,134,175	35,567,344	44,701,519

## **VI.II Beneficios al Retiro**

## VI.II RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal (por Retiro), bajo los lineamientos de la NIF D-3 al 31 de diciembre de 2013.

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>1. Obligaciones del personal</b>			
<b>1.1 Activos</b>			
Obligaciones por Beneficios Adquiridos	704,154	12,249,427	12,953,581
Obligaciones por Beneficios Definidos	13,250,464	191,913,816	205,164,280
<b>1.2 Jubilados</b>			
Obligaciones en curso de pago	0	0	0
<b>1.3 Obligaciones Totales del personal (activos + jubilados)</b>			
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	704,154	12,249,427	12,953,581
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	13,250,464	191,913,816	205,164,280
<b>2. Financiamiento del Plan</b>			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	13,250,464	191,913,816	205,164,280
b) Activos del Plan	0	0	0
c) Déficit / (Superávit) (a - b)	13,250,464	191,913,816	205,164,280
<b>3. Reconocimiento de Activos y Pasivos</b>			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	0	0	0
e) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	721,629	14,838,783	15,560,412
f) Carrera Salarial	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e - f)	12,528,835	177,075,033	189,603,868
<b>4. Determinación del Costo Neto del Período para 2014</b>			
h) Costo Laboral del Servicio Actual	1,101,070	12,571,878	13,672,948
i) Costo Financiero	908,555	13,080,677	13,989,232
j) Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Amortización de:			
k) Servicio Pasado	0	0	0
l) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	0	0	0
m) Carrera Salarial	0	0	0
n) Ajuste por reconocimiento de OBA	0	0	0
o) Efecto de Reducción o Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
p) Costo / (Ingreso) Neto del Período (h + i + j + k + l + m + n + o)	2,009,625	25,652,555	27,662,180

## Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

	Beneficios al Retiro		Total
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	
<b>1. Servicio Pasado</b>			
<b>1.1 Pasivo / (Activo) de Transición [P/(A)T]</b>			
Fecha de determinación inicial	N/D	31-Dic-04	
a) OBD a la fecha de determinación	N/D	72,797,928	
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan a la fecha de determinación	N/D	0	
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	44,139,245	
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	28,658,683	
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12	
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	2,388,224	
g) Saldo del P(A)T al 31/12/2012	0	0	0
h) Amortización del saldo de P(A)T del ejercicio 2013	0	0	0
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/2013 (g - h)	0	0	0
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	0	0	0
k) P/(A)T Total al 31/12/2013 (i + j)	0	0	0
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2014	0	0	0
m Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2013 (k + m)	0	0	0
<b>o) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>1.2 Modificaciones al Plan (MP)</b>			
a) Saldo de MP aún no amortizado al 31/12/2012	0	0	0
b) Amortización del saldo de MP del ejercicio 2013	0	0	0
c) MP pendiente por amortizar al 31/12/2013 (a - b)	0	0	0
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	0	0	0
e) MP Total pendiente por amortizar al 31/12/2013 (c + d)	0	0	0
f) Amortización de MP para el ejercicio 2014	0	0	0
g) OBD antes de MP al 31/12/2013	0	0	0
h) OBD después de MP al 31/12/2013	0	0	0
i) Monto de MP del evento del año (h - g)	0	0	0
j) Periodo de amortización	0	0	0
k) Amortización de MP para el ejercicio 2014 (i / j)	0	0	0
l) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
m Modificaciones al Plan al 31/12/2013 (e + i + l)	0	0	0
<b>n) Amortización de MP determinado para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ñ) Amortización del Servicio Pasado ejercicio 2014 (o + n)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

N/D = No Disponible



## Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>2. Ganancias o Pérdidas Actuariales (GPA)</b>			
a) (Ganancia) o Pérdida Actuarial pendiente de amortizar	2,129,694	34,296,348	36,426,042
b) OBD Real	13,250,464	191,913,816	205,164,280
c) OBD Estimado	14,658,529	211,371,381	226,029,910
d) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en OBD (b - c)	(1,408,065)	(19,457,565)	(20,865,630)
e) Valor de mercado a la fecha de valuación de los Activos del Plan	0	0	0
f) Valor de mercado estimados de los Activos del Plan	0	0	0
g) (Ganancia) o Pérdida en los Activos del Plan (f - e)	0	0	0
h) Aportación realizada	0	0	0
i) Aportación estimada	0	0	0
j) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Aportación (h - i)	0	0	0
k) Reserva en Libros registrada	11,000,650	161,969,415	172,970,065
l) Reserva en Libros estimada	11,000,650	161,969,415	172,970,065
m) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Reserva (l - k)	0	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0	0
ñ) (Ganancia) o Pérdida Actuarial (a + d + g + j + m + n)	721,629	14,838,783	15,560,412
o) Banda de Fluctuación (10% del máximo entre OBD y Activos del Plan)	1,325,046	19,191,382	20,516,428
p) (Ganancia) o Pérdida en exceso de la Banda de Fluctuación	0	0	0
q) Periodo de amortización (VLPR)	12	12	12
r) Amortización de las (Ganancias) o Pérdidas Actuariales.	0	0	0
s) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
<b>t) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta al 31/12/2013</b>	<b>721,629</b>	<b>14,838,783</b>	<b>15,560,412</b>
<b>u) Amortización de (G)PAN determinado para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Conciliación de Activos y Pasivos

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
<b>3. Obligación por Carrera Salarial (CS)</b>			
Fecha de determinación inicial	-	-	-
a) OBD antes de CS al 31/12/2013	0	0	0
b) OBD después de CS al 31/12/2013	0	0	0
c) Obligación de CS a la fecha de determinación (b - a)	0	0	0
d) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial	0	0	0
e) Amortización de la CS a la fecha de determinación inicial (c / d)	0	0	0
f) Saldo de la CS al 31/12/2012	0	0	0
g) Amortización del saldo de la CS para el ejercicio 2013	0	0	0
h) CS Total pendiente de amortizar al 31/12/2013 (f - g)	0	0	0
i) Amortización de la CS para el ejercicio 2014	0	0	0
<b>j) Obligación por Carrera Salarial al 31/12/2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>k) Amortización de la OCS para el ejercicio 2014</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4. Conciliación de las Obligaciones del personal</b>			
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2012	13,203,917	197,587,364	210,791,281
Costo Laboral del Servicio Actual	1,153,389	13,330,720	14,484,109
Costo Financiero	776,983	11,575,790	12,352,773
Pago de Beneficios	(475,760)	(11,122,493)	(11,598,254)
Pérdidas y Ganancias Actuariales	(1,408,065)	(19,457,565)	(20,865,629)
Servicio Pasado	0	0	0
Carrera Salarial	0	0	0
Adquisiciones de Negocio	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
<b>Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2013</b>	<b>13,250,464</b>	<b>191,913,816</b>	<b>205,164,280</b>
<b>5. Conciliación de los Activos del Plan</b>			
Activos del Plan al 31/12/2012	0	0	0
Pago de Beneficios	0	0	0
Rendimiento de los activos	0	0	0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	0	0	0
Fluctuaciones	0	0	0
Aportaciones de la Empresa	0	0	0
Aportaciones de los Empleados	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
<b>Activos del Plan al 31/12/2013</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2014\***

	Prima de Antigüedad	Beneficios al Retiro Indemnización Legal	Total
<b>I. Obligaciones y Activos del Plan</b>			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	14,555,935	205,316,944	219,872,879
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan	0	0	0
c) <b>Financiamiento [ Déficit / (Superávit) ] (a - b)</b>	<u>14,555,935</u>	<u>205,316,944</u>	<u>219,872,879</u>
<b>II. Reconocimiento de Activos y Pasivos</b>			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	0	0	0
e) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta	721,629	14,838,783	15,560,412
f) Carrera salarial	0	0	0
g) <b>Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (c - d - e - f)</b>	<u>13,834,306</u>	<u>190,478,161</u>	<u>204,312,467</u>

\* Sólo para fines informativos

**PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS**

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Ejercicio 2014	704,154	12,249,427	12,953,581
Ejercicio 2015	408,430	6,247,800	6,656,230
Ejercicio 2016	403,986	5,182,574	5,586,560
Ejercicio 2017	796,707	10,162,415	10,959,122
Ejercicio 2018	908,278	10,798,674	11,706,952
Ejercicio 2019	1,152,281	15,217,642	16,369,923
Suma de ejercicios 2020 a 2024	<u>5,728,009</u>	<u>73,375,025</u>	<u>79,103,034</u>



**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Valuación actuarial de Prima de Antigüedad**  
**e Indemnización Legal**

## VII. COMENTARIOS DE LOS RESULTADOS

1. La Valuación Actuarial presentada en este reporte se elaboró de acuerdo con los lineamientos de la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3), cuya entrada en vigor fue a partir del 1 de enero de 2008.

2. El objetivo de llevar a cabo la valuación actuarial del pasivo laboral de la empresa bajo los criterios que establece la NIF D-3 es determinar las cifras que se deberán registrar en el balance de la empresa al cierre del ejercicio y la afectación a resultados, con motivo del reconocimiento de las obligaciones laborales por Prima de Antigüedad e Indemnización por despido, cifras que a continuación se resumen.

<b>Partidas al Balance al 31 de dic. de 2013</b>	<b>Ben. por Terminación</b>	<b>Ben. al Retiro</b>
Pasivo (Activo) Neto Proyectado	\$85,573,090	\$189,603,868

3. Fue necesario determinar un efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones en los Beneficios por Terminación debido al monto de los pagos que se realizaron por concepto de Indemnizaciones por \$30,909,477; esto tuvo como consecuencia un cargo extra a los resultados del ejercicio 2013 de \$8,712,883.

4. Debido a las reglas de reconocimiento de las (Ganancias)/Pérdidas Actuariales que establece la NIF D-3, en el caso de los beneficios por terminación es necesario reconocerlas en cuanto se generen, por lo cual es necesario llevar a cabo un cargo extra a los resultados del ejercicio por \$18,981,098.

Los efectos de los eventos mencionados en el punto 3 y en el párrafo anterior en los resultados del ejercicio 2013, se muestran a continuación:

<b>Cargo (abono) a resultados 2013</b>	<b>Ben. por Terminación</b>	<b>Ben. al Retiro</b>
Costo Neto del Periodo	\$10,725,130	\$28,232,056
Efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones	\$8,712,883	\$0
Ajuste por reconocimiento de GPA	\$18,981,098	\$0
<b>Total</b>	<b>\$38,419,111</b>	<b>\$28,232,056</b>

5. En lo que se refiere a la afectación a resultados del ejercicio 2014, el importe a reflejar equivale al Costo Neto del Periodo que corresponde a cada beneficio como se muestra a continuación

<b>Cargo (abono) a resultados 2014</b>	<b>Ben. por Terminación</b>	<b>Ben. al Retiro</b>
Costo Neto del Periodo	\$12,243,988	\$27,662,180

6. Para este ejercicio de valuación actuarial, la tasa de descuento se estimó considerando la proyección de pagos esperados por cada plan y las tasas libres de riesgo de bonos gubernamentales con plazos similares a las fechas de pago de los beneficios, con las cuales se obtuvo el valor presente de los pagos con el propósito de buscar una tasa única que permitiera obtener el mismo valor presente de los beneficios. Con este procedimiento se obtuvo una tasa de 7.06%.

7. Es importante mencionar que se cambió el porcentaje de Separación Voluntaria y Despido a 50%-50%, dada la información de bajas y pagos que se ha presentado en los últimos años; sin embargo, en próximos ejercicios de valuación es necesario continuar ajustando este supuesto.

8. Es preciso señalar que los pagos que se realicen por Primas de Antigüedad e Indemnizaciones deberán ser cargados a la reserva que esta valuación determina, tomando en consideración si el concepto del pago fue por Terminación o Retiro.

En caso de que se presenten pagos derivados de un evento de reestructura, deberán ser cargados directamente contra el resultado del ejercicio.

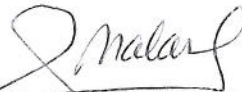
9. Finalmente, debemos destacar que a la fecha de valuación se encuentran 40 personas con 65 años de edad o más, generándose derechos adquiridos por Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, estos pagos deberán ser



## VIII. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

Se extiende constancia de que la información aquí expuesta se produjo siguiendo los lineamientos estipulados en la **NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**, cuya entrada en vigor fue a partir del 1 de enero de 2008. Adicionalmente, que las Hipótesis Actuariales, el Método de Actuarial de Costeo, la Valuación Actuarial en general cumplen con lo sugerido en el **Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes y las Guías Actuariales 1 y 2**, emitidos por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Las valuaciones actuariales contenidas en este reporte han sido revisadas y las certifica el suscrito, haciendo constar que cuenta con **Registro de Actuario Certificado de Pasivos Contingentes** otorgado por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y registrado en la **Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública**, además de que cuenta con **Registro de Actuario Autorizado para Dictaminar Planes de Pensiones**, expedido por la **Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro**.



---

**Act. José Luis Salas Lizaur**  
Perito valuador 369465-022  
Registro CONSAR  
CNSAR/VJ/DGNC/RA/075/2010/R-2013

## ANEXOS

## **ANEXO A**

Cuadro comparativo de resultados

**Cuadro comparativo de resultados de *Beneficios por Terminación*  
Aeropuertos y Servicios Auxiliares  
NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**

	Prima de Antigüedad			Indemnización Legal		
	31/12/2012	31/12/2013	Aumento / (Disminución)	31/12/2012	31/12/2013	Aumento / (Disminución)
<b>OBLIGACIONES DEL PERSONAL</b>						
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	26,052,905	25,801,571	(0.96%)	91,952,638	98,603,516	7.23%
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	14,788,240	15,480,436	4.68%	64,106,536	70,092,654	9.34%
<b>PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO</b>						
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	14,788,240	15,480,436	4.68%	64,106,536	70,092,654	9.34%
Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	14,788,240	15,480,436	4.68%	64,106,536	70,092,654	9.34%
Servicio Pasado	0	0	-0-	0	0	-0-
(Ganancias) o Pérdidas Actuariales	0	0	-0-	0	0	-0-
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
<b>Pasivo / (Activo) Neto Proyectado</b>	<b>14,788,240</b>	<b>15,480,436</b>	<b>4.68%</b>	<b>64,106,536</b>	<b>70,092,654</b>	<b>9.34%</b>
Efecto de la Reducción / Liquidación anticipada de Obligaciones	0	0	-0-	9,245,057	8,712,883	(5.76%)
<b>PAGOS DEL PERIODO</b>						
Pagos reales con cargo a la reserva	1,264,556	831,320	(34.26%)	26,020,645	30,909,477	18.79%
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	1,301,721	1,977,248	51.89%	10,630,930	12,308,477	15.78%
<b>INFORMACIÓN DEL PERSONAL</b>						
Número de participantes	2,334	2,359	1.07%	2,334	2,359	1.07%
Nómina Anual	340,096,867	360,961,264	6.13%	606,705,014	638,781,575	5.29%
Edad promedio (años)	43.05	43.55	1.16%	43.05	43.55	1.16%
Antigüedad promedio (años)	10.26	10.70	4.29%	10.26	10.70	4.29%
Sueldo promedio	12,143	12,751	5.01%	21,662	22,565	4.17%
<b>HIPOTESIS FINANCIERAS</b>						
Tasa de descuento	6.04%	7.06%	16.89%	6.04%	7.06%	16.89%
Tasa de incremento de salarios (incluye Carrera Salarial)	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.06%	0.00%	4.06%	4.06%	0.00%
<b>COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO</b>						
	<b>2013</b>	<b>2014</b>		<b>2013</b>	<b>2014</b>	
Costo Laboral del Servicio Actual	1,449,785	1,448,451	(0.09%)	4,900,497	5,300,386	8.16%
Costo Financiero	850,622	1,017,306	19.60%	3,524,226	4,477,845	27.06%
Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Amortización del Servicio Pasado	0	0	-0-	0	0	-0-
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
<b>Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP] al principio del ejercicio</b>	<b>2,300,407</b>	<b>2,465,757</b>	<b>7.19%</b>	<b>8,424,723</b>	<b>9,778,231</b>	<b>16.07%</b>
<b>Ajustes al cierre del ejercicio</b>						
Reconocimiento inmediato de GPAN al cierre del ejercicio	(776,891)			19,757,989		
Efecto de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0			8,712,883		
<b>Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]</b>	<b>1,523,516</b>			<b>36,895,595</b>		
CNP en % de la nómina anual	0.45%			6.08%		



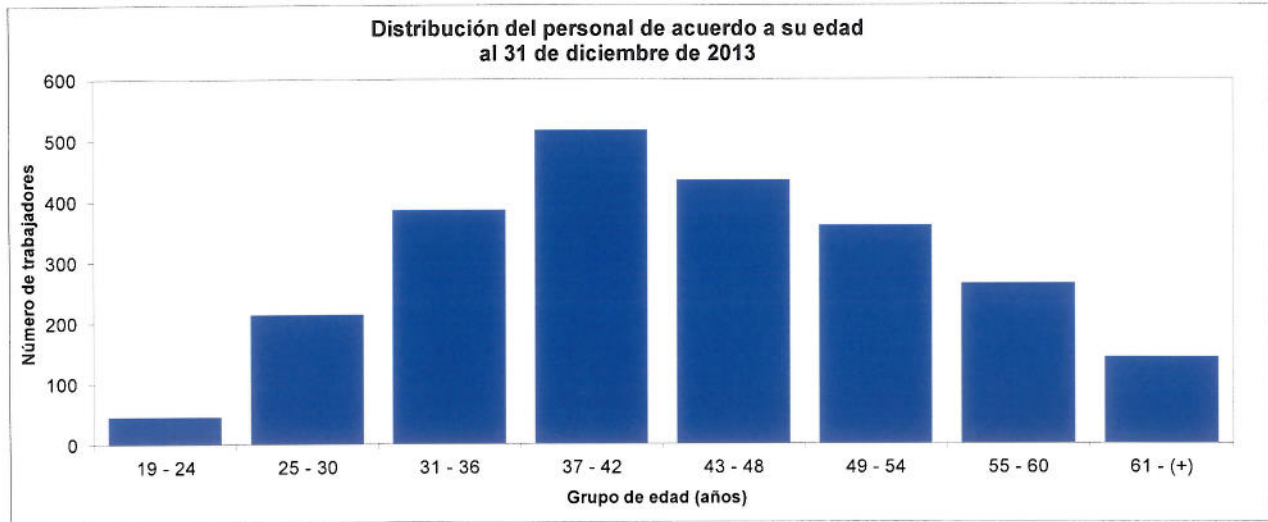
### Cuadro comparativo de resultados de *Beneficios por Retiro* Aeropuertos y Servicios Auxiliares NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"

	Prima de Antigüedad			Indemnización Legal		
	31/12/2012	31/12/2013	Aumento / (Disminución)	31/12/2012	31/12/2013	Aumento / (Disminución)
<b>OBLIGACIONES DEL PERSONAL</b>						
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	29,743,782	27,799,405	(6.54%)	386,169,272	358,786,775	(7.09%)
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	13,203,917	13,250,464	0.35%	197,587,364	191,913,816	(2.87%)
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	627,612	704,154	12.20%	10,957,327	12,249,427	11.79%
<b>PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO</b>						
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	13,203,917	13,250,464	0.35%	197,587,364	191,913,816	(2.87%)
Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	13,203,917	13,250,464	0.35%	197,587,364	191,913,816	(2.87%)
Servicio Pasado	0	0	-0-	0	0	-0-
(Ganancias) o Pérdidas Actuariales	2,203,267	721,629	(67.25%)	35,617,949	14,838,783	(58.34%)
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
<b>Pasivo / (Activo) Neto Proyectado</b>	<b>11,000,650</b>	<b>12,528,835</b>	<b>13.89%</b>	<b>161,969,415</b>	<b>177,075,033</b>	<b>9.33%</b>
Efecto de la Reducción / Liquidación anticipada de Obligaciones	0	0	-0-	0	0	-0-
<b>PAGOS DEL PERIODO</b>						
Pagos reales con cargo a la reserva	128,520	475,760	270.18%	2,499,628	11,122,493	344.97%
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	627,612	704,154	12.20%	10,957,327	12,249,427	11.79%
<b>INFORMACIÓN DEL PERSONAL</b>						
Número de participantes	2,334	2,359	1.07%	2,334	2,359	1.07%
Nómina Anual	340,096,867	360,961,264	6.13%	606,705,014	638,781,575	5.29%
Edad promedio (años)	43.05	43.55	1.16%	43.05	43.55	1.16%
Antigüedad promedio (años)	10.26	10.70	4.29%	10.26	10.70	4.29%
Sueldo promedio	12,143	12,751	5.01%	21,662	22,565	4.17%
<b>HIPOTESIS FINANCIERAS</b>						
Tasa de descuento	6.04%	7.06%	16.89%	6.04%	7.06%	16.89%
Tasa de incremento de salarios (incluye Carrera Salarial)	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.06%	0.00%	4.06%	4.06%	0.00%
<b>COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO</b>						
	<b>2013</b>	<b>2014</b>		<b>2013</b>	<b>2014</b>	
Costo Laboral del Servicio Actual	1,153,389	1,101,070	(4.54%)	13,330,720	12,571,878	(5.69%)
Costo Financiero	776,983	908,555	16.93%	11,575,790	13,080,677	13.00%
Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Amortización del Servicio Pasado	0	0	-0-	0	0	-0-
Amortización de (Ganancias) o Pérdidas Actuariales	73,573	0	-0-	1,321,601	0	-0-
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
<b>Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP] al principio del ejercicio</b>	<b>2,003,945</b>	<b>2,009,625</b>	<b>0.28%</b>	<b>26,228,111</b>	<b>25,652,555</b>	<b>(2.19%)</b>
<b>Ajustes al cierre del ejercicio</b>						
Ajuste por reconocimiento de OBA	0			0		
Efecto de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0			0		
<b>Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]</b>	<b>2,003,945</b>			<b>26,228,111</b>		
CNP en % de la nómina anual	0.59%			4.32%		

## **ANEXO B**

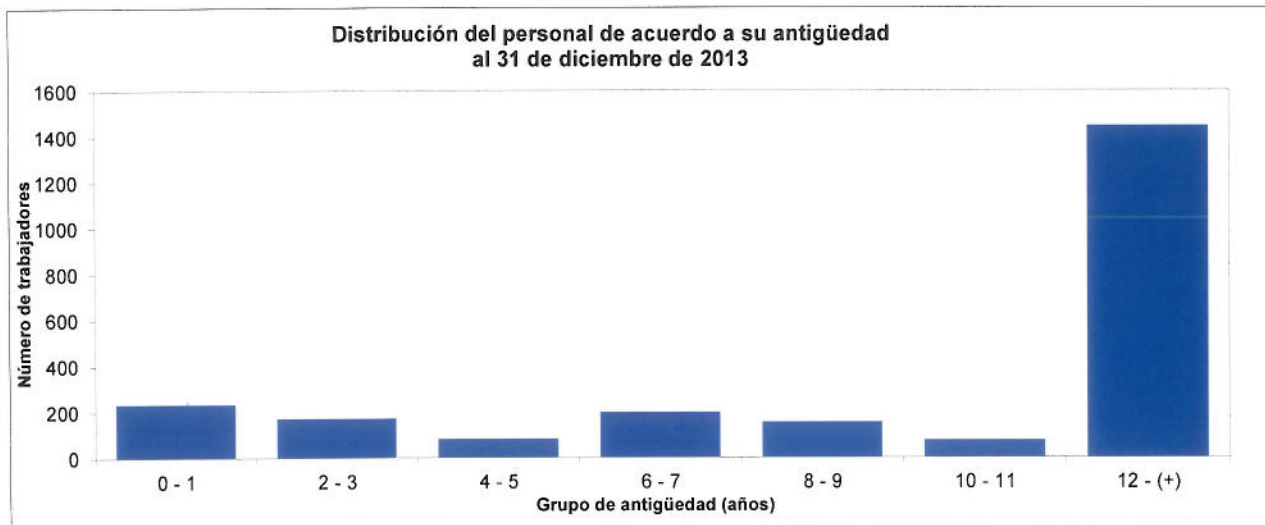
Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)

## Aeropuertos y Servicios Auxiliares



Edad	Trabajadores	Porcentaje
19 - 24	45	1.91%
25 - 30	213	9.03%
31 - 36	385	16.32%
37 - 42	516	21.87%
43 - 48	434	18.40%
49 - 54	360	15.26%
55 - 60	264	11.19%
61 - (+)	142	6.02%
	2359	100.00%

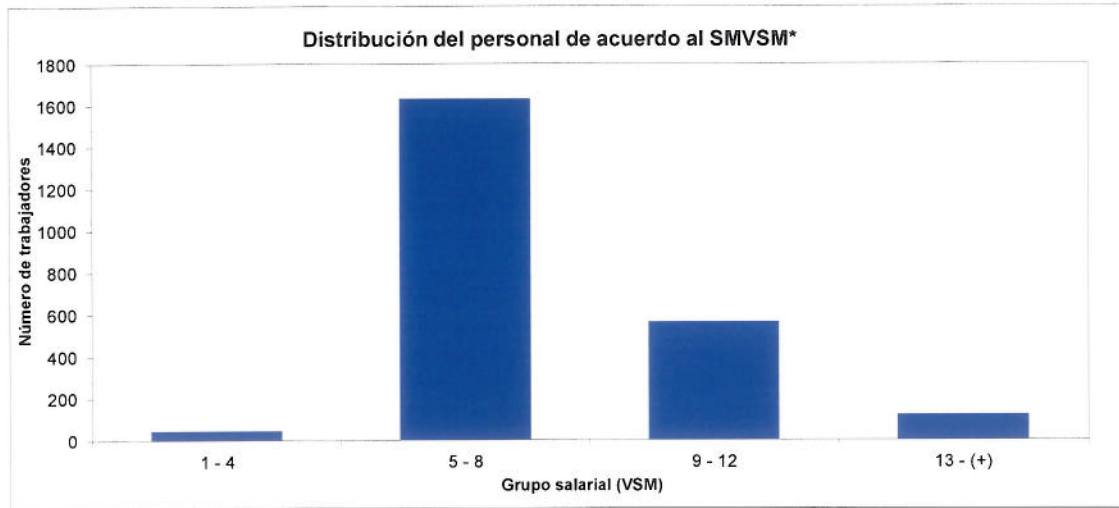
Mínimo	Promedio	Máximo
19	43.6	79.00



Antigüedad	Trabajadores	Porcentaje
0 - 1	234	9.92%
2 - 3	171	7.25%
4 - 5	82	3.48%
6 - 7	197	8.35%
8 - 9	154	6.53%
10 - 11	76	3.22%
12 - (+)	1445	61.25%
	2359	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
0	10.7	16

## Aeropuertos y Servicios Auxiliares



SMVSM *	Trabajadores	Porcentaje
1 - 4	45	1.91%
5 - 8	1630	69.10%
9 - 12	563	23.87%
13 - (+)	121	5.13%
	2359	100.00%

Minimo	Promedio	Máximo
1.9	6.69	13

\* SMVSM = Salario base mensual expresado en veces el salario mínimo del área geográfica correspondiente.  
Zona A = 1942.8, Zona B = 1841.4, Zona C = 0



**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Distribución del Personal por edad v.s. antigüedad**  
**al 31 de diciembre de 2013**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
<b>Gr u p o  d e  a n t i g ü e d a d</b>	<b>0-1</b>	2	27	54	32	28	30	18	19	5	10	2	3	4	234
	<b>2-3</b>	0	11	46	34	24	20	11	10	4	5	1	2	3	171
	<b>4-5</b>	0	3	12	21	10	11	7	5	2	2	1	3	5	82
	<b>6-7</b>	0	2	32	65	35	18	16	11	7	7	2	1	1	197
	<b>8-9</b>	0	0	15	53	38	21	12	8	0	1	3	2	1	154
	<b>10-11</b>	0	0	2	16	21	16	2	9	2	4	2	1	1	76
	<b>12-(+)</b>	0	0	1	62	259	291	277	236	120	95	51	26	27	1445
	<b>Total</b>		2	43	162	283	415	407	343	298	140	124	62	38	42

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares  
Distribución de Sueldos por edad v.s. antigüedad  
al 31 de diciembre de 2013**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
<b>G r u p o  d e  a n t i g ü e d a d</b>	0-1	18,059	277,772	744,075	500,541	385,304	476,437	304,641	349,662	72,320	177,552	31,083	42,469	78,210	3,458,126
	2-3	0	100,645	596,090	473,579	324,475	308,286	132,906	142,243	67,386	82,873	8,431	24,743	50,143	2,311,799
	4-5	0	26,460	147,952	271,627	130,740	116,771	132,785	102,988	32,624	19,420	10,000	62,928	81,956	1,136,252
	6-7	0	18,059	354,318	804,306	425,808	231,541	200,166	178,975	112,053	118,638	37,217	12,771	8,715	2,502,567
	8-9	0	0	180,052	687,626	522,335	275,429	164,227	100,721	0	9,030	51,047	43,117	8,157	2,041,741
	10-11	0	0	17,745	222,860	251,592	245,598	25,027	146,048	26,317	64,531	31,220	23,683	21,060	1,075,683
	12-(+)	0	0	10,054	622,586	3,040,735	3,512,750	3,334,045	3,008,387	1,589,230	1,176,741	614,929	290,122	354,358	17,553,937
<b>Total</b>		<b>18,059</b>	<b>422,937</b>	<b>2,050,286</b>	<b>3,583,123</b>	<b>5,080,990</b>	<b>5,166,813</b>	<b>4,293,798</b>	<b>4,029,025</b>	<b>1,899,930</b>	<b>1,648,785</b>	<b>783,927</b>	<b>499,834</b>	<b>602,598</b>	<b>30,080,105</b>

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Distribución de Prima de Antigüedad por edad v.s. antigüedad**  
**al 31 de diciembre de 2013**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
<b>G r u p o  d e  a n t i g ü e d a d</b>	0-1	0	19,881	58,088	23,151	27,652	24,543	13,907	15,461	6,136	12,434	3,108	1,554	4,582	210,497
	2-3	0	38,045	155,774	127,230	84,234	74,976	34,936	37,720	15,542	16,367	2,946	7,366	10,717	605,855
	4-5	0	19,151	85,752	144,976	66,440	77,644	46,303	35,342	13,988	12,434	7,771	20,205	35,748	565,753
	6-7	0	18,164	312,036	641,774	347,945	178,695	153,247	112,824	68,805	71,427	18,651	10,880	10,880	1,945,327
	8-9	0	0	187,372	673,914	485,581	263,867	154,950	105,688	0	11,785	36,653	27,976	13,988	1,961,775
	10-11	0	0	32,639	255,421	345,985	256,070	31,747	149,869	31,828	63,724	30,274	15,542	16,204	1,229,303
	12-(+)	0	0	20,205	1,275,791	5,623,307	6,377,093	6,093,430	5,256,409	2,700,694	2,141,307	1,148,927	591,296	618,720	31,847,179
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>95,240</b>	<b>851,866</b>	<b>3,142,257</b>	<b>6,981,144</b>	<b>7,252,889</b>	<b>6,528,520</b>	<b>5,713,313</b>	<b>2,836,993</b>	<b>2,329,477</b>	<b>1,248,330</b>	<b>674,819</b>	<b>710,839</b>	<b>38,365,689</b>	

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares**  
**Distribución de Indemnizaciones por edad v.s. antigüedad**  
**al 31 de diciembre de 2013**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o  d e  a n t i g ü e d a	0-1	84,883	1,411,676	4,165,210	2,768,228	2,019,856	4,034,612	2,270,083	4,142,631	1,037,443	1,960,394	934,824	369,814	941,241	26,140,895
	2-3	0	706,556	4,208,184	3,699,151	2,195,853	2,665,832	1,274,865	1,838,744	1,120,909	634,904	59,043	374,680	525,891	19,304,613
	4-5	0	252,090	1,373,569	2,948,275	1,847,676	2,074,788	2,023,868	1,125,189	824,882	510,973	224,824	1,738,075	1,665,941	16,610,150
	6-7	0	206,025	3,928,503	9,334,532	4,843,710	3,048,411	2,183,749	2,378,154	1,493,427	1,273,308	367,446	143,609	102,032	29,302,905
	8-9	0	0	2,300,423	9,876,732	9,407,707	3,994,948	2,801,004	1,943,673	0	120,180	599,174	1,124,113	440,074	32,608,026
	10-11	0	0	288,084	5,002,098	5,174,868	4,390,170	845,368	2,130,282	381,232	1,500,992	430,110	1,049,164	302,064	21,494,432
	12-(+)	0	0	188,282	11,956,737	59,871,155	77,296,008	67,161,303	60,230,143	35,116,748	24,904,793	12,628,268	5,825,341	8,409,454	363,588,231
Total		84,883	2,576,347	16,452,255	45,585,752	85,360,825	97,504,769	78,560,239	73,788,816	39,974,641	30,905,544	15,243,691	10,624,796	12,386,696	509,049,254



## **ANEXO C**

### **Glosario de Términos**

- 1. Obligaciones por Beneficios Adquiridos:** Son el valor presente de los beneficios de la OBD que ha dejado de ser contingente, por lo que el participante tiene derecho a recibirlos, en el presente o en el futuro, al alcanzar su edad de jubilación. Se calcula con los años de servicio actuales y sueldos proyectados.
- 2. Obligaciones por Beneficios Definidos:** Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad del participante a la fecha de valuación y su sueldo proyectado a la fecha de retiro.
- 3. Activos del Plan:** Son los recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios al retiro.
- 4. Costo Neto del Periodo:** Este concepto se integra de los siguientes componentes, que reflejan los términos del Plan:  
Costo Laboral del Servicio Actual, Costo Financiero, Rendimiento Esperado de los activos del Plan, Costo Laboral del Servicio Pasado, Ganancia o Pérdida Actuarial Neta y el efecto de cualquier Reducción o Liquidación Anticipada de obligaciones.
- 5. Costo Laboral del Servicio Pasado:** Representa el costo del periodo de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral con base en los planes de beneficios.
- 6. Costo Financiero:** Representa los intereses del periodo atribuibles a las Obligaciones por Beneficios Definidos, una vez descontados los pagos estimados del periodo.
- 7. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan:** En el caso de que existan fondos específicos con el fin de cubrir las remuneraciones al retiro, el rendimiento de estos activos constituye un ingreso atribuible al Plan.
- 8. Costo Laboral del Servicio Pasado:** Este representa la amortización del periodo del servicio pasado que esta integrado por :
  - i. Amortización del Pasivo o Activo de Transición Inicial.
  - ii. Amortización de las Modificaciones al Plan.
- 9. Ganancia o Pérdida Actuarial Neta:** Resultan de cambios a los supuestos utilizados para calcular las Obligaciones por Beneficios Definidos del plan de remuneraciones al retiro y de los ajustes que resulten de la valuación de los activos, conforme a los principios de contabilidad y su cuantificación de acuerdo con las tasas estimadas de los rendimientos del plan.