

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

**Valuación Actuarial del Pasivo Laboral
Contingente generado por Prima de
Antigüedad e Indemnización Legal, al 31 de
Diciembre de 2011 con base en lo establecido
en la NIF D-3 “Beneficios a los Empleados”**

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

Resumen Ejecutivo

El presente reporte muestra los resultados de la valuación actuarial al 31 de diciembre de 2011 de las obligaciones laborales derivadas de los beneficios por terminación y retiro, generados por concepto de **Prima de Antigüedad e Indemnización Legal** establecidos en los artículos 162 y 50 respectivamente de la Ley Federal del Trabajo (LFT), generados por el personal de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares**.

La metodología de cálculo empleada en esta valuación es acorde con los principios actuariales generalmente aceptados y con los lineamientos establecidos en la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3), vigente a partir del 1 de enero de 2008 y emitido por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, A.C.

Los principales resultados de la valuación bajo NIF D-3 se muestran a continuación:

Beneficios por Terminación

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	11,987,859	50,970,177	62,958,036
Activos del Plan	0	0	0
Financiamiento [Déficit / (Superávit)]	11,987,859	50,970,177	62,958,036
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado	12,073,818	50,746,682	62,820,500
Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado			
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado al 01/01/2011	9,856,407	28,668,592	38,524,999
Aportación a los Activos del Plan	0	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(674,459)	(13,489,681)	(14,164,139)
Costo Neto del Periodo del ejercicio 2011	1,647,386	4,567,483	6,214,869
Efectos de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	6,534,281	6,534,281
Ajuste por reconocimiento de GPA	1,244,484	24,466,005	25,710,489
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/12/2011	12,073,818	50,746,682	62,820,500
<u>Ejercicio 2012 NIF D-3</u>			
Costo Neto del Periodo	1,968,522	7,509,475	9,477,997
CNP como % de la Nómina Anual	0.61%	1.29%	1.90%

Beneficios al Retiro

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	522,615	8,914,404	9,437,019
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	10,104,985	154,591,447	164,696,432
Activos del Plan	0	0	0
Financiamiento [Déficit / (Superávit)]	10,104,985	154,591,447	164,696,432
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado	9,585,336	140,061,409	149,646,745
Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado			
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado al 01/01/2011	9,084,919	129,270,419	138,355,338
Aportación a los Activos del Plan	0	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(873,835)	(11,340,487)	(12,214,322)
Costo Neto del Período del ejercicio 2011	1,374,252	22,131,477	23,505,729
Efectos de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/12/2011	9,585,336	140,061,409	149,646,745
<u>Ejercicio 2012 NIF D-3</u>			
Costo Neto del Período	1,525,999	24,256,773	25,782,772
CNP como % de la Nómina Anual	0.47%	4.17%	4.65%

CONTENIDO

I. Introducción	4
II. Bases de cálculo	5
III. Hipótesis de cálculo y método de financiamiento	7
IV. Análisis de los datos del personal	8
V. Conciliación de los Activos del Plan	8
VI. Resultados	9
VI.I. <i>Beneficios por Terminación</i>	10
VI.II. <i>Beneficios al Retiro</i>	16
VII. Comentarios de los Resultados	22
VIII. Certificación Actuarial	24

ANEXOS

Anexo A.	Cuadro comparativo de resultados
Anexo B.	Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)
Anexo C.	Glosario de términos definidos en la NIF D-3

I. INTRODUCCIÓN

El objetivo principal de valorar actuarialmente el pasivo laboral de la empresa, es que las entidades económicas, reconozcan, valúen y presenten en sus estados financieros los costos y pasivos que van adquiriendo por efecto del servicio que reciben de su personal, a través de los años.

Para efectos de la contabilidad mexicana, hasta el 31 de diciembre de 2007, el Boletín D-3 establecía las normas aplicables a obligaciones laborales relativas a planes de Remuneración Directa, Otros Beneficios Posteriores al Retiro y Remuneraciones Pagadas al Término de la Relación Laboral.

A partir del 1 de enero de 2008, inicia la vigencia de la Norma de Información Financiera D-3, la cual substituye al Boletín D-3 e implica cambios substanciales en la metodología de valuación y en la forma en la que hasta el momento las obligaciones laborales se han venido reflejando en la contabilidad de las empresas. Dentro de estos cambios destacan:

- La modificación de la presentación en estados financieros, clasificando los beneficios en:
 - 1) Directos a corto y largo plazo,
 - 2) Por terminación y
 - 3) Al retiro,

lo cual implica una nueva desagregación de los resultados de la valuación actuarial.

- La definición de periodos más cortos de amortización de partidas pendientes de amortizar, inclusive dando la opción a las entidades de poder reconocer directamente en resultados las ganancias o pérdidas actuariales conforme se devenguen.
- Que las provisiones generadas ya no se consideran partidas no monetarias y, por ende, el uso de tasas nominales en lugar de reales para la definición de las hipótesis económico-financieras involucradas en la valuación actuarial.
- Incorporación de carrera salarial del personal como parte de los supuestos actuariales.
- Nuevos y exhaustivos requerimientos de revelación de obligaciones y activos del plan.
- Eliminación del pasivo adicional y de sus contrapartidas de activo intangible y capital.
- La incorporación de la PTU como parte de su normatividad, inclusive la PTU diferida, realizando sobre esta última una referencia al método de activos y pasivos propuesto por la NIF D-4, Impuestos a la utilidad.

Como mencionamos anteriormente, esta disposición es obligatoria a partir del 1º de enero de 2008 y es aplicable para todas las entidades que incurran en obligaciones laborales, excepto las relacionadas a planes cuyos beneficios involucran la compra de acciones de la misma entidad.

II. BASES DE CÁLCULO

A. Prima de Antigüedad

La presente valuación actuarial se elaboró tomando como base el beneficio por Prima de Antigüedad estipulado en el Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

a. Requisitos de elegibilidad: Ser trabajador de la empresa, con contrato de planta.

b. Causa de pago, monto del beneficio y requisitos de antigüedad:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	12 días de salario de cálculo por cada año de servicio acreditable	Ninguno
Invalidez		Ninguno
Despido		Ninguno
Separación Voluntaria		15 años de servicio acreditable
Retiro		Ser acreedor a una pensión por vejez por parte del IMSS (65 años)

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa, con la excepción del beneficio por despido que reconoce la antigüedad del participante a partir del 1º de mayo de 1970 ó la fecha de ingreso, lo que resulte posterior.

d. Salario de cálculo: Corresponde al último sueldo base diario, sujeto a lo siguiente:

Salario = Min (2 salarios mínimos diarios del área geográfica, salario base diario).

e. Forma de pago: En todos los casos el pago se efectuará en una sola exhibición.

f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

B. Indemnización Legal

- a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la Empresa.
- b. Requisito para recibir el beneficio:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	N / A	N / A
Invalidez	N / A	N / A
Despido	3 meses de salario integrado + 20 días por cada año de servicio acreditable del salario diario integrado.	Rescisión injustificada de la relación laboral, antes de los 65 años.
Separación Voluntaria	N / A	N / A
Retiro	3 meses de salario integrado + 20 días por cada año de servicio acreditable del salario diario integrado.	Ser acreedor a una pensión por vejez por parte del IMSS (65 años)

- c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la Empresa.
- d. Sueldo: El último sueldo integrado que percibió el empleado antes de darse la rescisión laboral.
- e. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.
- f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

III. HIPÓTESIS DE CÁLCULO Y MÉTODO DE FINANCIAMIENTO

Debido a que la Empresa, al 31 de diciembre de 2011, no reexpresarán sus Estados Financieros por efectos de la Inflación, se utilizaron supuestos financieros en términos nominales como se muestra a continuación:

Financieras y Económicas

Tasa anual de	31-Dic-2010	31-Dic-2011
Descuento (Activos)	7.47%	7.20%
Incremento de salarios	5.00%	5.00%
Incremento de salarios (Incluye carrera salarial)	5.00%	5.00%
Incremento al Salario Mínimo	4.06%	4.06%
Salario mínimo de la zona económica		
Zona "A"	1,794.00	1,869.90
Zona "B"	1,743.00	1,817.10
Zona "C"	1,702.50	1,772.40

Demográficas

Decremento	31-Dic-2010	31-Dic-2011
Mortalidad	CNSF 2005	CNSF 2005
Invalidez	EISS 97	EISS 97
Rotación	Booke 87-89	Booke 87-89
% Separación Voluntaria	75%	70%
% Despido	25%	30%

La aplicación de estas tasas nos permite estimar tanto la supervivencia de los participantes como la frecuencia con que se presentarán reclamaciones de pago de beneficios.

Siguiendo con los lineamientos de la NIF D-3, el método actuarial de costeo usado es el siguiente:

Método actuarial de costeo	Método de Crédito Unitario Proyectado
Fecha de valuación	<u>NIF D-3</u>
Prima de Antigüedad	31/Dic/2011
Indemnizaciones por Despido	31/Dic/2011

IV. ANÁLISIS DE LOS DATOS DEL PERSONAL

A continuación presentamos un cuadro comparativo entre la información proporcionada por la empresa al 31 de diciembre de 2010 y de 2011.

Personal activo al	31-Dic-2010	31-Dic-2011	Variación
Número de empleados	2327	2327	0.00%
Nómina anual base (\$)	305,285,014	322,026,754	5.48%
Nómina anual integrada (\$)	545,782,437	581,516,310	6.55%
Edad promedio (años)	42.78	42.91	0.30%
Antigüedad promedio (años)	9.33	9.80	5.04%
Sueldo base promedio (\$)	10,933	11,532	5.48%
Sueldo integrado promedio (\$)	19,545	20,825	6.55%
Vida Laboral Promedio Remanente [VLPR] (años):			
Prima de Antigüedad	12	12	0.00%
Indemnización Legal	12	12	0.00%
Valor de los beneficios en caso de cierre de la compañía al			
Prima de Antigüedad	30,408,464	33,276,829	9.43%
Indemnizaciones por Despido	400,588,619	439,373,857	9.68%

V. CONCILIACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN

A la fecha de valuación no existe un Fondo constituido para el financiamiento de las obligaciones generadas por la Prima de Antigüedad.

La empresa cuenta en sus registros contables con una Reserva en Libros para cubrir las obligaciones para cada uno de los planes.

VI. RESULTADOS

VI.I Beneficios por Terminación

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

VI.I RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnizaciones por Despido (por Terminación), bajo los lineamientos de la NIF D-3 al 31 de diciembre de 2011.

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
1. Obligaciones del personal			
Obligaciones por Beneficios Definidos	11,987,859	50,970,177	62,958,036
2. Financiamiento del Plan			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	11,987,859	50,970,177	62,958,036
b) Activos del Plan	0	0	0
c) Déficit / (Superávit) (a- b)	11,987,859	50,970,177	62,958,036
3. Reconocimiento de Activos y Pasivos			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	(85,959)	223,495	137,536
e) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	0	0	0
f) Carrera Salarial	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e)	12,073,818	50,746,682	62,820,500
4. Determinación del Costo Neto del Periodo para 2012			
h) Costo Laboral del Servicio Actual	1,235,072	3,964,050	5,199,122
i) Costo Financiero	819,409	3,321,930	4,141,339
j) Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Amortización de:			
k) Servicio Pasado	(85,959)	223,495	137,536
l) Carrera Salarial	0	0	0
m) Ajuste por reconocimiento de OBA	0	0	0
n) Efecto de Reducción o Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
o) Costo / (Ingreso) Neto del Periodo (h + i + j + k + l + m + n)	1,968,522	7,509,475	9,477,997

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
1. Servicio Pasado			
1.1 Pasivo / (Activo) de Transición [P/(A)T]			
Fecha de determinación inicial	N/D	31-Dic-04	
a) OBD a la fecha de determinación	N/D	12,051,640	
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan a la fecha de determinación	N/D	0	
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	7,307,217	
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	4,744,423	
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12	
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	395,369	
g) Saldo del P(A)T al 31/12/2010	(97,873)	565,291	467,418
h) Amortización del saldo de P(A)T del ejercicio 2011	(48,937)	282,645	233,709
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/2011 (g - h)	(48,937)	282,645	233,709
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	0	0	0
k) P/(A)T Total al 31/12/2011 (i + j)	(48,937)	282,645	233,708
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2012	(48,937)	282,645	233,708
m) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	(59,150)	(59,150)
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2011 (k + m)	(48,937)	223,495	174,558
o) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2012	(48,937)	223,495	174,558
1.2 Modificaciones al Plan (MP)			
a) Saldo de MP aún no amortizado al 31/12/2010	(74,044)	0	(74,044)
b) Amortización del saldo de MP del ejercicio 2011	(37,022)	0	(37,022)
c) MP pendiente por amortizar al 31/12/2011 (a - b)	(37,022)	0	(37,022)
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	0	0	0
e) MP Total pendiente por amortizar al 31/12/2011 (c + d)	(37,022)	0	(37,022)
f) Amortización de MP para el ejercicio 2012	(37,022)	0	(37,022)
g) OBD antes de MP al 31/12/2011	0	0	0
h) OBD después de MP al 31/12/2011	0	0	0
i) Monto de MP del evento del año (h - g)	0	0	0
j) Periodo de amortización	0	0	0
k) Amortización de MP para el ejercicio 2012 (i / j)	0	0	0
l) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
m) Modificaciones al Plan al 31/12/2011 (e + i + l)	(37,022)	0	(37,022)
n) Amortización de MP determinado para el ejercicio 2012	(37,022)	0	(37,022)
ñ) Amortización del Servicio Pasado ejercicio 2012 (o + n)	(85,959)	223,495	137,536

N/D = No Disponible

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
2. Ganancias o Pérdidas Actuariales (GPA)			
a) (Ganancia) o Pérdida Actuarial pendiente de amortizar	0	0	0
b) OBD Real	11,987,859	50,970,177	62,958,036
c) OBD Estimado	10,743,375	20,029,040	30,772,415
d) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en OBD (b - c)	1,244,484	30,941,137	32,185,621
e) Valor de mercado a la fecha de valuación de los Activos del Plan	0	0	0
f) Valor de mercado estimados de los Activos del Plan	0	0	0
g) (Ganancia) o Pérdida en los Activos del Plan (f - e)	0	0	0
h) Aportación realizada	0	0	0
i) Aportación estimada	0	0	0
j) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Aportación (h - i)	0	0	0
k) Reserva en Libros registrada	9,856,407	28,668,592	38,524,999
l) Reserva en Libros estimada	9,856,407	28,668,592	38,524,999
m) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Reserva (l - k)	0	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0	0
ñ) (Ganancia) o Pérdida Actuarial (a + d + g + j + m + n)	1,244,484	30,941,137	32,185,621
o) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	(6,475,132)	(6,475,132)
p) Reconocimiento Inmediato de GPA en el ejercicio 2011 (ñ + o)	1,244,484	24,466,005	25,710,489
q) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta al 31/12/2011	0	0	0

Conciliación de Activos y Pasivos

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
3. Obligación por Carrera Salarial (CS)			
Fecha de determinación inicial	-	-	-
a) OBD antes de CS al 31/12/2011	0	0	0
b) OBD después de CS al 31/12/2011	0	0	0
c) Obligación de CS a la fecha de determinación (b - a)	0	0	0
d) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial	0	0	0
e) Amortización de la CS a la fecha de determinación inicial (c / d)	0	0	0
f) Saldo de la CS al 31/12/2010	0	0	0
g) Amortización del saldo de la CS para el ejercicio 2011	0	0	0
h) CS Total pendiente de amortizar al 31/12/2011 (f - g)	0	0	0
i) Amortización de la CS para el ejercicio 2012	0	0	0
j) Obligación por Carrera Salarial al 31/12/2011	0	0	0
k) Amortización de la OCS para el ejercicio 2012	0	0	0
4. Conciliación de las Obligaciones del personal			
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2010	9,684,490	29,233,883	38,918,373
Costo Laboral del Servicio Actual	1,041,980	2,310,284	3,352,264
Costo Financiero	691,364	1,974,554	2,665,918
Pago de Beneficios	(674,459)	0	(674,459)
Pérdidas y Ganancias Actuariales	1,244,484	30,941,137	32,185,620
Servicio Pasado	0	0	0
Carrera Salarial	0	0	0
Adquisiciones de Negocio	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	(13,489,681)	(13,489,681)
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2011	11,987,859	50,970,177	62,958,036
5. Conciliación de los Activos del Plan			
Activos del Plan al 31/12/2010	0	0	0
Pago de Beneficios	0	0	0
Rendimiento esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	0	0	0
Fluctuaciones	0	0	0
Aportaciones de la Empresa	0	0	0
Aportaciones de los Empleados	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
Activos del Plan al 31/12/2011	0	0	0

VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012*

	Beneficios por Terminación		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
I. Obligaciones y Activos del Plan			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	12,921,395	49,335,069	62,256,464
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan	0	0	0
c) Financiamiento [Déficit / (Superávit)] (a - b)	<u>12,921,395</u>	<u>49,335,069</u>	<u>62,256,464</u>
II. Reconocimiento de Activos y Pasivos			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	0	0	0
e) Carrera Salarial	0	0	0
f) Reconocimiento inmediato de GPA	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (c - d - e - f)	<u>12,921,395</u>	<u>49,335,069</u>	<u>62,256,464</u>

* Sólo para fines informativos

PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Ejercicio 2012	1,120,945	8,921,088	10,042,033
Ejercicio 2013	1,170,905	8,687,138	9,858,043
Ejercicio 2014	1,735,801	8,427,060	10,162,861
Ejercicio 2015	1,859,089	8,146,372	10,005,461
Ejercicio 2016	1,932,910	7,849,477	9,782,387
Ejercicio 2017	1,982,628	7,518,652	9,501,280
Suma de ejercicios 2018 a 2022	9,999,820	32,016,194	42,016,014

VI.II Beneficios al Retiro

VI.II RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal (por Retiro), bajo los lineamientos de la NIF D-3 al 31 de diciembre de 2011.

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
1. Obligaciones del personal			
1.1 Activos			
Obligaciones por Beneficios Adquiridos	522,615	8,914,404	9,437,019
Obligaciones por Beneficios Definidos	10,104,985	154,591,447	164,696,432
1.2 Jubilados			
Obligaciones en curso de pago	0	0	0
1.3 Obligaciones Totales del personal (activos + jubilados)			
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	522,615	8,914,404	9,437,019
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	10,104,985	154,591,447	164,696,432
2. Financiamiento del Plan			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	10,104,985	154,591,447	164,696,432
b) Activos del Plan	0	0	0
c) Déficit / (Superávit) (a - b)	10,104,985	154,591,447	164,696,432
3. Reconocimiento de Activos y Pasivos			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	(124,342)	2,537,969	2,413,627
e) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	643,991	11,992,069	12,636,060
f) Carrera Salarial	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e - f)	9,585,336	140,061,409	149,646,745
4. Determinación del Costo Neto del Período para 2012			
h) Costo Laboral del Servicio Actual	943,165	10,935,882	11,879,047
i) Costo Financiero	707,177	10,782,922	11,490,099
j) Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	0
Amortización de:			
k) Servicio Pasado	(124,343)	2,537,969	2,413,626
l) (Ganancia) / Pérdidas Actuariales	0	0	0
m) Carrera Salarial	0	0	0
n) Ajuste por reconocimiento de OBA	0	0	0
o) Efecto de Reducción o Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
p) Costo / (Ingreso) Neto del Período (h + i + j + k + l + m + n + o)	1,525,999	24,256,773	25,782,772

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
1. Servicio Pasado			
1.1 Pasivo / (Activo) de Transición [P/(A)T]			
Fecha de determinación inicial	N/D	31-Dic-04	
a) OBD a la fecha de determinación	N/D	72,797,928	
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan a la fecha de determinación	N/D	0	
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	44,139,245	
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	28,658,683	
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12	
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	2,388,224	
g) Saldo del P(A)T al 31/12/2010	(141,459)	5,075,937	4,934,478
h) Amortización del saldo de P(A)T del ejercicio 2011	(70,730)	2,537,969	2,467,239
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/2011 (g - h)	(70,730)	2,537,969	2,467,239
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	0	0	0
k) P(A)T Total al 31/12/2011 (i + j)	(70,730)	2,537,969	2,467,239
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2012	(70,730)	2,537,969	2,467,239
m Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2011 (k + m)	(70,730)	2,537,969	2,467,239
o) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2012	(70,730)	2,537,969	2,467,239
1.2 Modificaciones al Plan (MP)			
a) Saldo de MP aún no amortizado al 31/12/2010	(107,225)	0	(107,225)
b) Amortización del saldo de MP del ejercicio 2011	(53,613)	0	(53,613)
c) MP pendiente por amortizar al 31/12/2011 (a - b)	(53,612)	0	(53,612)
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	0	0	0
e) MP Total pendiente por amortizar al 31/12/2011 (c + d)	(53,612)	0	(53,612)
f) Amortización de MP para el ejercicio 2012	(53,613)	0	(53,613)
g) OBD antes de MP al 31/12/2011	0	0	0
h) OBD después de MP al 31/12/2011	0	0	0
i) Monto de MP del evento del año (h - g)	0	0	0
j) Periodo de amortización	0	0	0
k) Amortización de MP para el ejercicio 2012 (i / j)	0	0	0
l) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
m Modificaciones al Plan al 31/12/2011 (e + i + l)	(53,612)	0	(53,612)
n) Amortización de MP determinado para el ejercicio 2012	(53,613)	0	(53,613)
ñ) Amortización del Servicio Pasado ejercicio 2012 (o + n)	(124,343)	2,537,969	2,413,626

N/D = No Disponible

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	Beneficios al Retiro		Total
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	
2. Ganancias o Pérdidas Actuariales (GPA)			
a) (Ganancia) o Pérdida Actuarial pendiente de amortizar	10,664	1,134,639	1,145,303
b) OBD Real	10,104,985	154,591,447	164,696,432
c) OBD Estimado	9,471,658	143,734,017	153,205,675
d) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en OBD (b - c)	633,327	10,857,430	11,490,757
e) Valor de mercado a la fecha de valuación de los Activos del Plan	0	0	0
f) Valor de mercado estimados de los Activos del Plan	0	0	0
g) (Ganancia) o Pérdida en los Activos del Plan (f - e)	0	0	0
h) Aportación realizada	0	0	0
i) Aportación estimada	0	0	0
j) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Aportación (h - i)	0	0	0
k) Reserva en Libros registrada	9,084,919	129,270,419	138,355,338
l) Reserva en Libros estimada	9,084,919	129,270,419	138,355,338
m) (Ganancia) o Pérdida Actuarial en la Reserva (l - k)	0	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0	0
ñ) (Ganancia) o Pérdida Actuarial (a + d + g + j + m + n)	643,991	11,992,069	12,636,060
o) Banda de Fluctuación (10% del máximo entre OBD y Activos del Plan)	1,010,499	15,459,145	16,469,643
p) (Ganancia) o Pérdida en exceso de la Banda de Fluctuación	0	0	0
q) Periodo de amortización (VLPR)	12	12	12
r) Amortización de las (Ganancias) o Pérdidas Actuariales.	0	0	0
s) Efecto de la Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0	0	0
t) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta al 31/12/2011	643,991	11,992,069	12,636,060
u) Amortización de (G)PAN determinado para el ejercicio 2012	0	0	0

Conciliación de Activos y Pasivos

	Beneficios al Retiro		
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
3. Obligación por Carrera Salarial (CS)			
Fecha de determinación inicial	-	-	-
a) OBD antes de CS al 31/12/2011	0	0	0
b) OBD después de CS al 31/12/2011	0	0	0
c) Obligación de CS a la fecha de determinación (b - a)	0	0	0
d) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial	0	0	0
e) Amortización de la CS a la fecha de determinación inicial (c / d)	0	0	0
f) Saldo de la CS al 31/12/2010	0	0	0
g) Amortización del saldo de la CS para el ejercicio 2011	0	0	0
h) CS Total pendiente de amortizar al 31/12/2011 (f - g)	0	0	0
i) Amortización de la CS para el ejercicio 2012	0	0	0
j) Obligación por Carrera Salarial al 31/12/2011	0	0	0
k) Amortización de la OCS para el ejercicio 2012	0	0	0
4. Conciliación de las Obligaciones del personal			
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2010	8,846,899	135,480,995	144,327,894
Costo Laboral del Servicio Actual	862,066	9,845,990	10,708,056
Costo Financiero	636,528	9,747,519	10,384,047
Pago de Beneficios	(873,835)	(11,340,487)	(12,214,322)
Pérdidas y Ganancias Actuariales	633,327	10,857,430	11,490,757
Servicio Pasado	0	0	0
Carrera Salarial	0	0	0
Adquisiciones de Negocio	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
Obligaciones por Beneficios Definidos al 31/12/2011	10,104,985	154,591,447	164,696,432
5. Conciliación de los Activos del Plan			
Activos del Plan al 31/12/2010	0	0	0
Pago de Beneficios	0	0	0
Rendimiento de los activos	0	0	0
Pérdidas y Ganancias Actuariales	0	0	0
Fluctuaciones	0	0	0
Aportaciones de la Empresa	0	0	0
Aportaciones de los Empleados	0	0	0
Reducciones Anticipadas	0	0	0
Liquidaciones Anticipadas	0	0	0
Activos del Plan al 31/12/2011	0	0	0

VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2012*

	Prima de Antigüedad	Beneficios al Retiro Indemnización Legal	Total
I. Obligaciones y Activos del Plan			
a) Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	11,232,712	167,395,846	178,628,558
b) Valor de Mercado de los Activos del Plan	0	0	0
c) Financiamiento [Déficit / (Superávit)] (a - b)	11,232,712	167,395,846	178,628,558
II. Reconocimiento de Activos y Pasivos			
Partidas Pendientes por Amortizar:			
d) Servicio Pasado	1	0	1
e) (Ganancia) o Pérdida Actuarial Neta	643,991	11,992,069	12,636,060
f) Carrera salarial	0	0	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (c - d - e - f)	10,588,720	155,403,777	165,992,497

* Sólo para fines informativos

PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal	Total
Ejercicio 2012	522,615	8,914,405	9,437,020
Ejercicio 2013	322,195	4,040,457	4,362,652
Ejercicio 2014	245,277	3,853,251	4,098,528
Ejercicio 2015	485,318	8,398,772	8,884,090
Ejercicio 2016	450,605	5,422,834	5,873,439
Ejercicio 2017	1,029,988	13,569,462	14,599,450
Suma de ejercicios 2018 a 2022	6,499,363	85,519,736	92,019,099

VII. COMENTARIOS DE LOS RESULTADOS

1. La Valuación Actuarial presentada en este reporte se elaboró de acuerdo con los lineamientos de la Norma de Información Financiera D-3 "Beneficios a los empleados" (NIF D-3), cuya entrada en vigor fue a partir del 1 de enero de 2008.

2. El objetivo de llevar a cabo la valuación actuarial del pasivo laboral de la empresa bajo los criterios que establece la NIF D-3, es determinar las cifras que se deberán registrar en el balance de la empresa al cierre del ejercicio 2011 y la afectación a resultados de los ejercicios 2012, con motivo del reconocimiento de las obligaciones laborales por Prima de Antigüedad e Indemnización por despido, cifras que a continuación se resumen.

<i>Partidas al Balance al 31 de dic. de 2011</i>	Ben. por Terminación	Ben. al Retiro
Pasivo (Activo) Neto Proyectado	\$62,820,500	\$149,646,745

3. Fue necesario determinar un efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones en los Beneficios por Terminación debido al monto de los pagos que se realizaron por concepto de Indemnizaciones por \$13,489,681; esto tuvo consecuencia un cargo extra a los resultados del ejercicio 2012 de \$6,534,281 en los Beneficios por Terminación.

4. Debido a las reglas de reconocimiento de las (Ganancias)/Pérdidas Acturiales que establece la NIF D-3, en el caso de los beneficios por terminación es necesario reconocerlas en cuanto se generen, por lo cual es necesario llevar a cabo un cargo extra a los resultados del ejercicio por \$25,710,489.

Los efectos de los eventos mencionados en el punto 3 y en el párrafo anterior en los resultados del ejercicio 2011, se muestran a continuación:

<i>Cargo (abono) a resultados 2011</i>	Ben. por Terminación	Ben. al Retiro
Costo Neto del Periodo	\$6,214,869	\$23,505,729
Efecto de Liquidación Anticipada de Obligaciones	\$6,534,281	\$0
Ajuste por reconocimiento de GPA	\$25,710,489	\$0
Total	\$38,459,640	\$23,505,729

5. En lo que se refiere a la afectación a resultados del ejercicio 2012, el importe a reflejar equivale al Costo Neto del Periodo, que corresponde a cada beneficio como se muestra a continuación

<i>Cargo (abono) a resultados 2012</i>	Ben. por Terminación	Ben. al Retiro
Costo Neto del Periodo	\$9,477,997	\$25,782,772

6. Para este ejercicio de valuación actuarial, la tasa de descuento se estimó considerando la proyección de pagos esperados por cada plan y las tasas libres de riesgo de bonos gubernamentales con plazos similares a las fechas de pago de los beneficios, con las cuales se obtuvo el valor presente de los pagos con el propósito de buscar una tasa única que permitiera obtener el mismo valor presente de los beneficios. Con este procedimiento se obtuvo una tasa de 7.20%.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
*Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal*

7. Es importante mencionar que se cambió el porcentaje de Separación Voluntaria y Despido a 60%-40%, respectivamente, ya que éste refleja de mejor forma la experiencia de bajas de la empresa. Sin embargo, este cambio aún no modela la rotación de manera adecuada, por lo que en la próxima valuación se tendrá que continuar ajustando la hipótesis de rotación.

Este cambio en la hipótesis de rotación generó la mayor parte de las Pérdidas Actuariales que se presentan en los Beneficios por Terminación al cierre del ejercicio 2011.

8. Es preciso señalar que los pagos que se realicen por Primas de Antigüedad e Indemnizaciones, deberán ser cargados a la reserva que esta valuación determina, tomando en consideración si el concepto del pago fue por Terminación o Retiro.

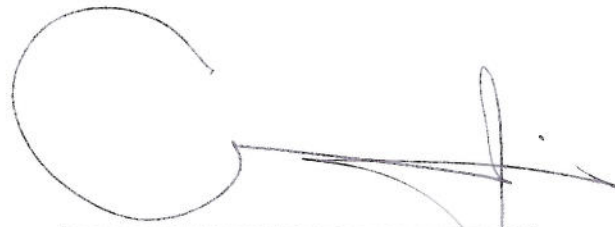
En caso de que se presenten pagos derivados de un evento de reestructura, éstos deberán ser cargados directamente contra el resultado del ejercicio.

9. Finalmente, debemos destacar que a la fecha de valuación se encuentran 37 personas con 65 años de edad o más,

VIII. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

Se extiende constancia de que la información aquí expuesta se produjo siguiendo los lineamientos estipulados en la **NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**, cuya entrada en vigor fue a partir del 1 de enero de 2008. Adicionalmente, que las Hipótesis Actuariales, el Método de Actuarial de Costeo, la Valuación Actuarial en general cumplen con lo sugerido en el **Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes y las Guías Actuariales 1 y 2**, emitidos por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Las valuaciones actuariales contenidas en este reporte han sido revisadas y las certifica el suscrito, haciendo constar que cuenta con **Registro de Actuario Certificado de Pasivos Contingentes** otorgado por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y registrado en la **Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública**, además de que cuenta con **Registro de Actuario Autorizado para Dictaminar Planes de Pensiones**, expedido por la **Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro**.



Act. Roberto Ángel Rocha López
Actuario Certificado: 073 - 4061749
Registro CONSAR
CNSAR/VJ/DGJ/RA/055/2004

ANEXOS

ANEXO A

Cuadro comparativo de resultados

**Cuadro comparativo de resultados de *Beneficios por Terminación*
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**

	Prima de Antigüedad			Indemnización Legal		
	31/12/2010	31/12/2011	Aumento / (Disminución)	31/12/2010	31/12/2011	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL						
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	18,036,768	21,318,024	18.19%	41,557,071	72,252,535	73.86%
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	9,684,490	11,987,859	23.78%	29,233,883	50,970,177	74.35%
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO						
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	9,684,490	11,987,859	23.78%	29,233,883	50,970,177	74.35%
Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	9,684,490	11,987,859	23.78%	29,233,883	50,970,177	74.35%
Servicio Pasado (Ganancias) o Pérdidas Actuariales	(171,917)	(85,959)	(50.00%)	565,291	223,495	(60.46%)
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	9,856,407	12,073,818		28,668,592	50,746,682	
Efecto de la Reducción / Liquidación anticipada de Obligaciones	0	0	-0-	8,380,608	6,534,281	(22.03%)
PAGOS DEL PERIODO						
Pagos reales con cargo a la reserva	1,078,280	674,459	(37.45%)	17,269,300	13,489,681	(21.89%)
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	792,523	1,120,945	41.44%	5,170,636	8,921,088	72.53%
INFORMACIÓN DEL PERSONAL						
Número de participantes	2,327	2,327	0.00%	2,327	2,327	0.00%
Nómina Anual	305,285,014	322,026,754	5.48%	545,782,437	581,516,310	6.55%
Edad promedio (años)	42.78	42.91	0.30%	42.78	42.91	0.30%
Antigüedad promedio (años)	9.33	9.80	5.04%	9.33	9.80	5.04%
Sueldo promedio	10,933	11,532	5.48%	19,545	20,825	6.55%
HIPOTESIS FINANCIERAS						
Tasa de descuento	7.47%	7.20%	(3.61%)	7.47%	7.20%	(3.61%)
Tasa de incremento de salarios (incluye Carrera Salarial)	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.06%	0.00%	4.06%	4.06%	0.00%
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO						
	2011	2012		2011	2012	
Costo Laboral del Servicio Actual	1,041,980	1,235,072	18.53%	2,310,284	3,964,050	71.58%
Costo Financiero	691,364	819,409	18.52%	1,974,554	3,321,930	68.24%
Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Amortización del Servicio Pasado	(85,959)	(85,959)	(0.00%)	282,645	223,495	(20.93%)
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP] al principio del ejercicio	1,647,386	1,968,522		4,567,483	7,509,475	
Ajustes al cierre del ejercicio						
Reconocimiento inmediato de GPAN al cierre del ejercicio	1,244,484			24,466,005		
Efecto de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0			6,534,281		
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	2,891,870			35,567,770		
CNP en % de la nómina anual	0.95%			6.52%		

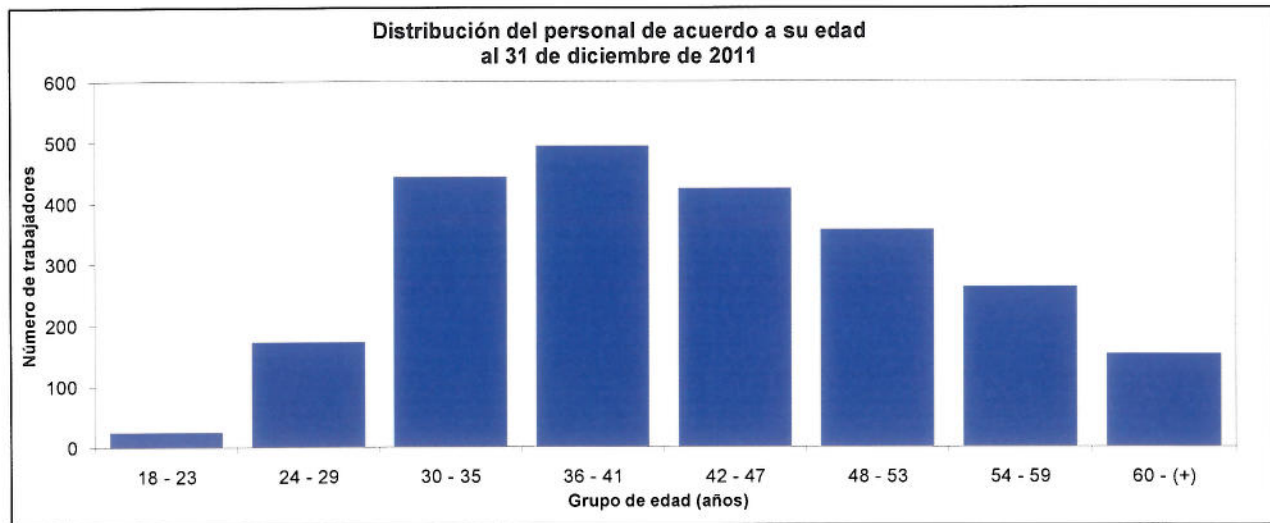
**Cuadro comparativo de resultados de *Beneficios por Retiro*
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
NIF D-3 "Beneficios a los Empleados"**

	Prima de Antigüedad			Indemnización Legal		
	31/12/2010	31/12/2011	Aumento / (Disminución)	31/12/2010	31/12/2011	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL						
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	20,338,440	22,881,724	12.50%	267,413,537	303,888,640	13.64%
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	8,846,899	10,104,985	14.22%	135,480,995	154,591,447	14.11%
Obligaciones por Beneficios Adquiridos [OBA]	601,435	522,615	(13.11%)	9,216,216	8,914,404	(3.27%)
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO						
Obligaciones por Beneficios Definidos [OBD]	8,846,899	10,104,985	14.22%	135,480,995	154,591,447	14.11%
Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	8,846,899	10,104,985	14.22%	135,480,995	154,591,447	14.11%
Servicio Pasado	(248,684)	(124,342)	(50.00%)	5,075,937	2,537,969	(50.00%)
(Ganancias) o Pérdidas Actuariales	10,664	643,991	5938.93%	1,134,639	11,992,069	956.91%
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	9,084,919	9,585,336	5.51%	129,270,419	140,061,409	8.35%
Efecto de la Reducción / Liquidación anticipada de Obligaciones	0	0	-0-	0	0	-0-
PAGOS DEL PERIODO						
Pagos reales con cargo a la reserva	44,059	873,835	1883.32%	472,669	11,340,487	2299.24%
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	601,435	522,615	(13.11%)	9,216,215	8,914,405	(3.27%)
INFORMACIÓN DEL PERSONAL						
Número de participantes	2,327	2,327	0.00%	2,327	2,327	0.00%
Nómina Anual	305,285,014	322,026,754	5.48%	545,782,437	581,516,310	6.55%
Edad promedio (años)	42.78	42.91	0.30%	42.78	42.91	0.30%
Antigüedad promedio (años)	9.33	9.80	5.04%	9.33	9.80	5.04%
Sueldo promedio	10,933	11,532	5.48%	19,545	20,825	6.55%
HIPOTESIS FINANCIERAS						
Tasa de descuento	7.47%	7.20%	(3.61%)	7.47%	7.20%	(3.61%)
Tasa de incremento de salarios (incluye Carrera Salarial)	5.00%	5.00%	0.00%	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	4.06%	4.06%	0.00%	4.06%	4.06%	0.00%
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO						
	2011	2012		2011	2012	
Costo Laboral del Servicio Actual	862,066	943,165	9.41%	9,845,990	10,935,882	11.07%
Costo Financiero	636,528	707,177	11.10%	9,747,519	10,782,922	10.62%
Rendimiento Esperado de los Activos del Plan	0	0	-0-	0	0	-0-
Amortización del Servicio Pasado	(124,343)	(124,343)	0.00%	2,537,969	2,537,969	0.00%
Amortización de (Ganancias) o Pérdidas Actuariales	0	0	-0-	0	0	-0-
Carrera Salarial	0	0	-0-	0	0	-0-
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP] al principio del ejercicio	1,374,252	1,525,999		22,131,478	24,256,773	
Ajustes al cierre del ejercicio						
Ajuste por reconocimiento de OBA	0			0		
Efecto de Reducción / Liquidación Anticipada de Obligaciones	0			0		
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	1,374,252			22,131,478		
CNP en % de la nómina anual	0.45%			4.05%		

ANEXO B

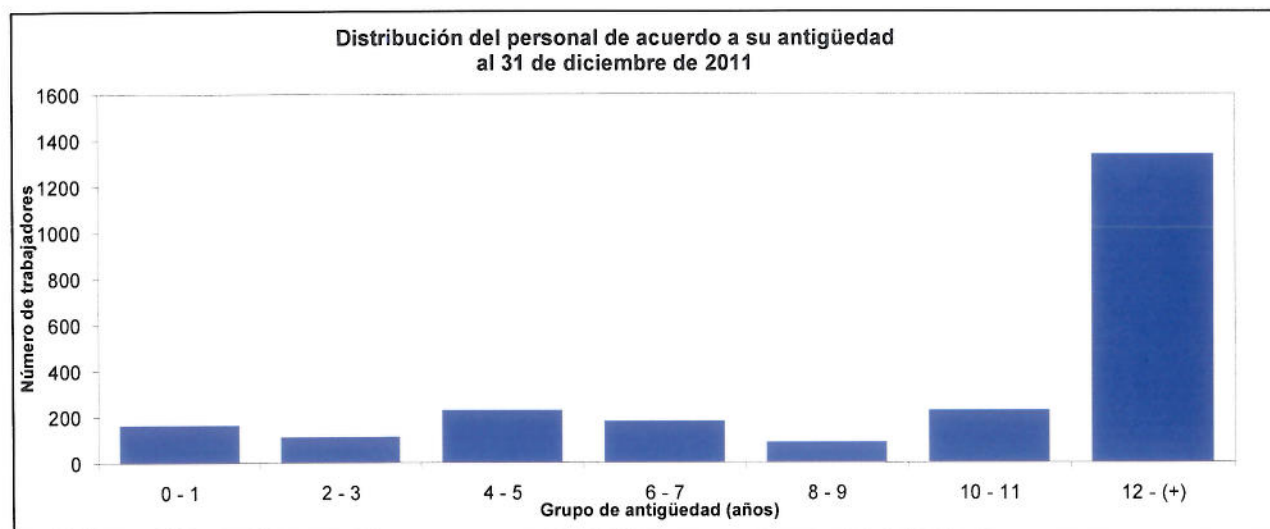
Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)

Aeropuertos y Servicios Auxiliares



Edad	Trabajadores	Porcentaje
18 - 23	24	1.03%
24 - 29	172	7.39%
30 - 35	443	19.04%
36 - 41	494	21.23%
42 - 47	424	18.22%
48 - 53	356	15.30%
54 - 59	262	11.26%
60 - (+)	152	6.53%
	2327	100.00%

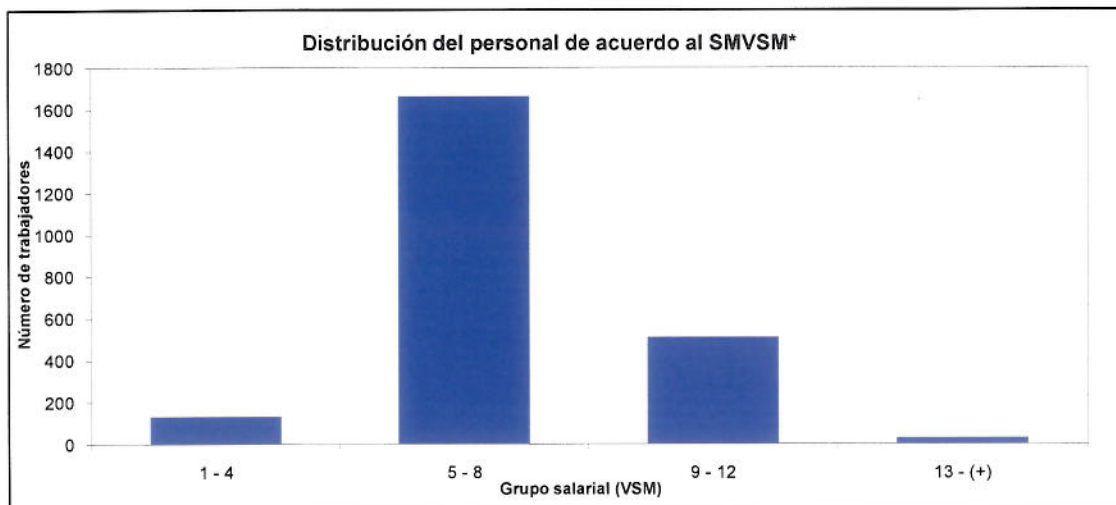
Mínimo	Promedio	Máximo
18	42.9	77.00



Antigüedad	Trabajadores	Porcentaje
0 - 1	163	7.00%
2 - 3	111	4.77%
4 - 5	226	9.71%
6 - 7	179	7.69%
8 - 9	87	3.74%
10 - 11	225	9.67%
12 - (+)	1336	57.41%
	2327	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
0	9.8	14

Aeropuertos y Servicios Auxiliares



SMVSM *	Trabajadores	Porcentaje
1 - 4	130	5.59%
5 - 8	1661	71.38%
9 - 12	509	21.87%
13 - (+)	27	1.16%
	2327	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
1.8	6.30	13

* SMVSM = Salario base mensual expresado en veces el salario mínimo del área geográfica correspondiente.
 Zona A = 1869.9, Zona B = 1817.1, Zona C = 1772.4

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Distribución del Personal por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2011**

		Grupo de edad											Total	
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-1	17	34	34	23	18	11	12	3	5	2	0	2	163
	2-3	6	23	14	18	13	16	6	2	3	3	2	5	111
	4-5	11	55	59	35	16	15	11	9	10	3	1	1	226
	6-7	1	37	61	28	23	13	5	1	5	3	0	2	179
	8-9	0	6	28	22	9	7	7	3	3	1	0	1	87
	10-11	0	4	44	57	44	35	22	9	6	1	2	1	225
	12-(+)	0	0	101	241	266	231	217	104	96	32	23	25	1336
Total		35	159	341	424	389	328	280	131	128	45	28	37	2327

**Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Distribución de Sueldos por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2011**

		Grupo de edad											Total	
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-1	148,506	416,940	407,052	314,349	234,169	123,281	183,386	60,116	69,212	18,881	0	28,210	2,020,135
	2-3	47,211	262,275	185,460	222,086	174,612	278,079	116,734	27,186	37,575	59,945	27,575	74,009	1,512,748
	4-5	86,379	585,084	642,235	379,344	172,504	198,884	147,954	141,519	140,163	50,556	19,029	7,875	2,571,527
	6-7	8,159	407,543	834,332	334,687	313,888	160,398	66,387	8,159	68,929	48,473	0	22,756	2,273,711
	8-9	0	47,146	389,216	272,349	129,196	116,022	78,512	38,379	50,268	22,057	0	19,029	1,162,174
	10-11	0	35,414	419,829	689,123	486,519	371,793	260,562	112,903	84,373	16,312	44,691	22,346	2,543,865
	12-(+)	0	0	993,528	2,522,341	2,900,727	2,601,858	2,529,976	1,266,591	1,026,174	335,848	269,312	305,049	14,751,402
Total		290,255	1,754,401	3,871,652	4,734,280	4,411,615	3,850,314	3,383,513	1,654,854	1,476,693	552,071	360,607	479,273	26,835,563

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Distribución de Prima de Antigüedad por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2011

		Grupo de edad											Total	
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-1	11,769	19,128	26,494	13,073	16,377	2,992	14,725	0	2,914	1,418	0	1,496	110,387
	2-3	20,163	85,900	51,109	68,748	47,785	60,787	23,935	7,480	11,967	10,471	7,480	20,816	416,641
	4-5	68,475	351,111	389,652	231,373	106,784	99,135	75,200	58,745	66,757	19,447	5,984	7,480	1,480,142
	6-7	8,976	339,527	571,285	262,011	211,217	123,844	49,365	8,508	47,401	31,414	0	20,397	1,673,945
	8-9	0	75,574	352,068	284,562	110,530	87,971	90,627	35,902	36,774	11,967	0	12,761	1,098,738
	10-11	0	60,130	666,747	871,087	675,613	531,648	342,355	135,285	92,683	14,959	32,910	16,455	3,439,872
	12-(+)	0	0	1,852,829	4,487,419	4,984,442	4,332,377	4,092,656	1,968,722	1,815,399	604,957	440,260	478,045	25,057,106
Total		109,383	931,370	3,910,185	6,218,274	6,152,748	5,238,752	4,688,863	2,214,641	2,073,896	694,634	486,634	557,450	33,276,829

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Distribución de Indemnizaciones por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2011

		Grupo de edad												Total
		20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64	65-(+)	
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-1	797,902	2,010,896	2,214,783	1,866,361	2,369,741	1,075,773	2,619,724	434,078	709,504	175,846	0	138,895	14,487,555
	2-3	340,346	2,140,170	1,256,499	3,216,856	1,875,944	5,450,163	2,445,015	344,874	700,051	1,237,103	504,247	1,652,519	21,163,789
	4-5	819,214	5,236,243	6,095,027	4,118,884	2,144,122	1,900,063	1,662,097	1,462,431	1,808,567	410,709	150,718	76,161	25,884,237
	6-7	93,364	4,555,280	9,634,355	5,083,421	4,948,904	2,815,010	859,760	90,911	901,361	1,175,144	0	535,041	30,692,550
	8-9	0	798,966	5,906,806	4,018,703	2,768,369	1,849,345	1,016,932	466,023	1,195,299	796,101	0	238,235	19,054,779
	10-11	0	558,153	6,557,607	12,367,341	10,268,987	7,040,560	5,849,781	2,449,404	1,251,128	664,489	629,666	314,833	47,951,949
	12-(+)	0	0	17,948,339	46,396,731	56,363,257	47,211,527	48,313,336	25,860,398	19,599,924	6,750,110	5,241,439	6,453,937	280,138,998
Total		2,050,826	15,299,708	49,613,416	77,068,298	80,739,325	67,342,441	62,766,645	31,108,119	26,165,834	11,209,502	6,526,071	9,409,622	439,373,857

ANEXO C

Glosario de Términos

- 1. Obligaciones por Beneficios Adquiridos:** Son el valor presente de los beneficios de la OBD que ha dejado de ser contingente, por lo que el participante tiene derecho a recibirlos, en el presente o en el futuro, al alcanzar su edad de jubilación. Se calcula con los años de servicio actuales y sueldos proyectados.
- 2. Obligaciones por Beneficios Definidos:** Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad del participante a la fecha de valuación y su sueldo proyectado a la fecha de retiro.
- 3. Activos del Plan:** Son los recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios al retiro.
- 4. Costo Neto del Período:** Este concepto se integra de los siguientes componentes, que reflejan los términos del Plan:
Costo Laboral del Servicio Actual, Costo Financiero, Rendimiento Esperado de los activos del Plan, Costo Laboral del Servicio Pasado, Ganancia o Pérdida Actuarial Neta y el efecto de cualquier Reducción o Liquidación Anticipada de obligaciones.
- 5. Costo Laboral del Servicio Pasado:** Representa el costo del periodo de beneficios al empleado por haber cumplido un año más de vida laboral con base en los planes de beneficios.
- 6. Costo Financiero:** Representa los intereses del periodo atribuibles a las Obligaciones por Beneficios Definidos, una vez descontados los pagos estimados del periodo.
- 7. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan:** En el caso de que existan fondos específicos con el fin de cubrir las remuneraciones al retiro, el rendimiento de estos activos constituye un ingreso atribuible al Plan.
- 8. Costo Laboral del Servicio Pasado:** Este representa la amortización del periodo del servicio pasado que esta integrado por :
 - i. Amortización del Pasivo o Activo de Transición Inicial.
 - ii. Amortización de las Modificaciones al Plan.
- 9. Ganancia o Pérdida Actuarial Neta:** Resultan de cambios a los supuestos utilizados para calcular las Obligaciones por Beneficios Definidos del plan de remuneraciones al retiro y de los ajustes que resulten de la valuación de los activos, conforme a los principios de contabilidad y su cuantificación de acuerdo con las tasas estimadas de los rendimientos del plan.