

GRUPO LM&S | **LM&S** **CAMSA**
Seguros Consultores

**AEROPUERTOS Y SERVICIOS
AUXILIARES, S.A DE C.V.**

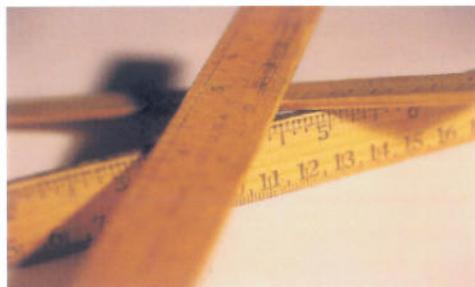
Valuación Actuarial al 31 de Agosto de 2006.

LM&S



Aeropuertos y Servicios Auxiliares, S.A. de C.V.

Valuación Actuarial del Pasivo Contingente
generado por Prima de Antigüedad e
Indemnización Legal al 31 de agosto de 2006
acorde con los lineamientos del Boletín D-3
“Obligaciones Laborales”.



Consultores Asociados de México, S.A.

Emerson 316 3er. Piso
Chapultepec Morales C.P. 11570 México, D.F.
Tel. (55) 3093 6700 Fax (55) 3093 6884
e-mail: camsa@lmsmexico.com.mx www.lorant.com.mx

Resumen Ejecutivo

El presente reporte muestra los resultados de la valuación actuarial, al 31 de agosto de 2006, de las obligaciones laborales derivadas de los beneficios por concepto de **Prima de Antigüedad e Indemnización Legal** establecidos en los artículos 162 y 50 respectivamente de la Ley Federal del Trabajo (LFT), generados por el personal de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares**.

La metodología de cálculo empleada en esta valuación es acorde con los principios actuariales generalmente aceptados y obedece a los lineamientos establecidos en el Boletín D-3 "Obligaciones Laborales", emitido por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.

El objetivo de este estudio es determinar las cifras a registrar en los estados financieros de la Empresa por concepto del pasivo contingente generado por los beneficios citados anteriormente.

Los principales resultados de la valuación actuarial son los que se muestran a continuación:

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,835,719	112,506,768
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	8,605,188	101,543,144
Activos del Plan	0	0
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado	8,559,536	63,013,419
Pasivo Mínimo Adicional	45,652	38,529,725
Activo Intangible	0	29,998,031
Partida del Capital Contable	45,652	8,531,694
Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado		
(Pasivo) / Activo Neto Proyectado al 1/01/2006	7,885,437	60,957,216
Ajuste por Inflación	73,335	566,902
Aportaciones al Fondo	0	0
Ajuste por Inflación	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(416,152)	(12,128,697)
Ajuste por Inflación	(3,870)	(112,797)
Costo Neto del Período determinado al 1/01/2006	1,011,381	13,604,276
Ajuste por Inflación	9,406	126,520
Efecto de Reducciones y/o Extinciones Anticipadas de Obligaciones	0	0
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/08/2006	8,559,536	63,013,419
<u>Ejercicio 2007</u>		
Costo Neto del Período* (Montado)	1,536,558	17,526,388
CNP como % de la Nómina Anual	0.57%	3.46%
Aportación al Fondo	N/A	N/A

N/A = No aplica

* Se deberá actualizar al 31/08/2007 con la inflación real del ejercicio

CONTENIDO

I. Introducción	4
II. Bases de cálculo	5
III. Hipótesis de cálculo y método de financiamiento	7
IV. Análisis de los datos del personal	8
V. Conciliación de los Activos del Plan	8
VI. Resultados obtenidos con base en el Boletín D-3	9
VII. Valores proyectados al cierre del siguiente ejercicio	12
VIII. Pagos estimados para los próximos 10 años	12
IX. Comentarios de los Resultados	13
X. Certificación Actuarial	14

ANEXOS

Anexo A	Cuadro comparativo de resultados
Anexo B	Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)
Anexo C	Resultados individuales
Anexo D	Glosario de términos definidos en el Boletín D-3

I. INTRODUCCIÓN

La presente valuación actuarial tiene por objeto cuantificar el pasivo laboral contingente generado por las obligaciones de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares** ante su personal, derivadas de los beneficios por **prima de antigüedad e indemnización legal** estipulados en la Ley Federal del Trabajo (LFT) en sus artículos 162 y 50, respectivamente, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Boletín D-3 "Obligaciones Laborales" emitido por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos.

El Boletín D-3, vigente a partir del 1o. de enero de 1993, establece las normas de contabilidad aplicables a obligaciones laborales relativas a planes de retiro formales e informales, fijando las bases de cuantificación de su costo y pasivo, así como las reglas para su reconocimiento y revelación.

Hasta el 31 de diciembre de 2003, dicho Boletín establecía las normas de contabilidad aplicables a obligaciones laborales contingentes relativas a planes de remuneraciones al retiro (prima de antigüedad y plan de pensiones), fijando las bases para la cuantificación de su costo, así como las reglas de reconocimiento y revelación de activos y pasivos. A partir de esta nueva versión, adicionalmente se establecen las reglas de valuación, presentación y revelación para:

* Remuneraciones directas: aquellas que se pagan regularmente al empleado como sueldos, tiempos extra, gratificación anual, etc.

* Otros beneficios posteriores al retiro: aquéllos otorgados después de la jubilación, distintos a planes pensiones, por ejemplo: seguros de vida a jubilados, servicios médicos, despensas de jubilados y otras prestaciones a jubilados.

* Remuneraciones pagadas al término de la relación laboral: las que se pagan a los trabajadores al término de la relación laboral antes de haber llegado a su edad de retiro, como indemnizaciones, gratificaciones adicionales y servicios médicos.

Esta disposición será obligatoria a partir del 1º de enero de 2005 y será aplicable para todas las entidades que incurran en obligaciones laborales, excepto las relacionadas a planes cuyos beneficios involucren la compra de acciones de la misma entidad.

La información del personal considerada para estos fines, corresponde con los archivos que nos fueron proporcionados por la Empresa. Los registros obtenidos de dichos archivos se sometieron a un proceso de revisión y depuración para realizar la valuación.

II. BASES DE CÁLCULO

A. Prima de Antigüedad

La presente valuación actuarial se elaboró tomando como base el beneficio por prima de antigüedad estipulado en el Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la empresa.

b. Causa de pago, monto del beneficio y requisitos de antigüedad:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	12 días de salario de cálculo por cada año de servicio acreditable	Ninguno
Invalidez		Ninguno
Despido		Ninguno
Separación voluntaria		15 años de servicio acreditable
Retiro		Ser acreedor a una pensión por jubilación y/o cesantía en edad avanzada por parte del IMSS

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa, con la excepción del beneficio por despido que reconoce la antigüedad del participante a partir del 1º de mayo de 1970 ó la fecha de ingreso, lo que resulte posterior.

d. Salario de cálculo: Corresponde al último sueldo base, sujeto a lo siguiente:

salario = min (2 salarios mínimos diarios del área geográfica, salario base), es decir, que el beneficio mínimo por Prima de Antigüedad es el salario mínimo de la zona económica y el máximo es dos veces este mismo.

e. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.

f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

B. Indemnización Legal

a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la Empresa.

b. Requisito para recibir el beneficio: La rescisión injustificada de la relación laboral.

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la Empresa.

d. Sueldo: El último sueldo integrado que percibió el empleado antes de darse la rescisión laboral.

e. Importe del beneficio: De acuerdo al Artículo 50 de la LFT, que establece que:

“Las indemnizaciones a que se refiere el artículo anterior consistirán:

I. Si la relación de trabajo fuere por tiempo determinado menor de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de la mitad del tiempo de servicios prestados; si excediera de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de seis meses por el primer año y de veinte días por cada uno de los años siguientes en que hubiese prestado sus servicios;

II. Si la relación de trabajo fuere por tiempo indeterminado, la indemnización consistirá en veinte días de salario por cada uno de los años de servicios prestados; y

III. Además de las indemnizaciones a que se refieren las fracciones anteriores, en el importe de tres meses de salario y en el de los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta que se paguen las indemnizaciones.”

f. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.

g. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

III. HIPÓTESIS DE CÁLCULO Y MÉTODO DE FINANCIAMIENTO

Debido a que la Empresa lleva a cabo la aplicación del Boletín B-10 "Reconocimiento de los efectos de la inflación en la información financiera", se utilizaron los siguientes supuestos financieros en términos reales para la determinación de los pasivos laborales:

Financieras y Económicas

Hipótesis	31-Dic-2005	31-Ago-2006
Tasa real de descuento (Activos)	4.00%	5.00%
Tasa real de descuento (Jubilado)	0.00%	0.00%
Tasa real de incremento de salarios	1.25%	1.25%
Tasa real de salarios mínimos	0.30%	0.30%
Tasa real de rendimiento de Activos	N/A	N/A
Salario mínimo de la zona económica		
Zona "A"	1,460.10	1,460.10
Zona "B"	1,414.80	1,414.80
Zona "C"	1,374.30	1,374.30
Inflación Real del ejercicio	3.33%	0.93%
Inflación esperada sig. Ejercicio		3.63%

N/A = No aplica

Demográficas

Hipótesis		31-Dic-2005	31-Ago-2006
Mortalidad	Activos	ExpMex 82- 89	ExpMex 82- 89
	Jubilados	-	-
Invalidez		GBB	GBB
Rotación		Booke 87-89	Booke 87-89
	% Separación Voluntaria	80%	80%
	% Despido	20%	20%

N/P = No presentadas

La aplicación de estas tasas nos permite estimar tanto la supervivencia de los participantes como la frecuencia con que se presentarán reclamaciones de pago de beneficios.

Siguiendo con los lineamientos del Boletín D-3, el método actuarial es el siguiente:

Método actuarial de costeo

Método de Crédito Unitario Proyectado

Fecha de valuación

Prima de Antigüedad	31 de agosto de 2006
Indemnización Legal	31 de agosto de 2006

IV. ANÁLISIS DE LOS DATOS DEL PERSONAL

A continuación presentamos un cuadro comparativo entre la información proporcionada por la empresa al 31 de diciembre de 2005 y 31 de agosto de 2006.

Personal activo al	31-Dic-2005	31-Ago-2006	Variación
Número de empleados	2,541	2,526	(0.59%)
Nómina anual base	281,159,823	268,563,872	(4.48%)
Nómina anual integrada	483,401,344	506,399,725	4.76%
Edad promedio (años)	40.53	40.48	(0.05)
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.26	0.56
Sueldo base promedio (\$)	9,221	8,860	(3.91%)
Sueldo integrado promedio (\$)	15,853	16,706	5.38%
Vida Laboral Promedio			
Remanente [VLPR] (años)			
Prima de Antigüedad	11	11	0.00%
Indemnización Legal	11	11	0.00%

V. CONCILIACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN

A la fecha de valuación no existe un Fondo constituido para el financiamiento de las obligaciones generadas por la Prima de Antigüedad.

La empresa cuenta en sus registros contables con una Reserva en Libros para cada uno de los planes, para cubrir dichas obligaciones.

VI. RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, bajo los lineamientos del Boletín D-3 al 31 de agosto de 2006.

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
1. Obligaciones del personal		
1.1 Activos		
Obligaciones por Derechos Adquiridos	0	0
Obligaciones por Beneficios Actuales	8,605,188	101,543,144
Obligaciones por Beneficios Proyectados	8,835,719	112,506,768
1.2 Jubilados		
Obligaciones en curso de pago	0	0
1.3 Obligaciones Totales del personal (activos + jubilados)		
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	0	0
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	8,605,188	101,543,144
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,835,719	112,506,768
2. Estatus de financiamiento del Plan		
a) Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,835,719	112,506,768
b) Activos del Plan	0	0
c) (Financiamiento) / Desfinanciamiento del Plan (a - b)	8,835,719	112,506,768
3. Reconocimiento de Activos y Pasivos		
Partidas Pendientes por Amortizar:		
d) Pasivo / (Activo) de Transición	(781,853)	29,998,031
e) (Ganancia) / Pérdida Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	1,613,478	19,495,318
f) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(555,442)	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e - f)	8,559,536	63,013,419
h) Pasivo Neto Actual	8,605,188	101,543,144
i) Pasivo Adicional	45,652	38,529,725
j) Activo Intangible	0	29,998,031
k) Reducción al Capital Contable	45,652	8,531,694
4. Determinación del Costo Neto del Período para 2007 (Montado)		
l) Costo Laboral	1,221,819	9,903,743
m) Costo Financiero	407,126	4,937,775
n) Rendimiento estimado de Activos	0	0
Amortización de:		
ñ) Pasivo / (Activo) de Transición	(100,635)	1,935,357
o) Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	66,355	749,513
p) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(58,107)	0
q) Costo / (Ingreso) Neto del Período (l + m + n + ñ + o + p)	1,536,558	17,526,388

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

	cifras monetarias en pesos (\$) / N/D = No disponible	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
1. Pasivo / (Activo) de Transición		
Fecha de determinación inicial	31-Dic-99	31-Dic-04
a) OBP a la fecha de determinación	N/D	84,849,568
b) Valor de Mercado de los Activos a la fecha de determinación	N/D	0
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	51,446,462
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	33,403,106
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	2,783,592
g) P(A)T determinado al 31/12/2005	(874,356)	31,639,144
h) Amortización del P(A)T determinado para el ejercicio 2006	(99,707)	1,917,524
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/ 2005 (g - h)	(774,649)	29,721,620
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	(7,204)	276,411
k) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/08/2006 (i + j)	(781,853)	29,998,031
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2007 (h * (1 + inflación))	(100,635)	1,935,357
m) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/08/2006 (k + m)	(781,853)	29,998,031
o) Amortización del P(A)T al 31/08/2006	(100,635)	1,935,357
2. Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		
a) SAMP aún no amortizado al 31/12/2005	(607,896)	0
b) Amortización de SAMP determinado para el ejercicio 2006	(57,572)	0
c) SAMP pendiente por amortizar al 31/12/2005 (a - b)	(550,324)	0
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	(5,118)	0
e) SAMP pendiente por amortizar al 31/08/2006 (c + d)	(555,442)	0
f) Amortización del SAMP (b * (1+inflación))	(58,107)	0
g) OBP antes de SAMP AL 31/08/2006	0	0
h) OBP después de SAMP AL 31/08/2006	0	0
i) SAMP determinado al 31/08/2006 (h - g)	0	0
j) Periodo de amortización (VLPR)	0	0
k) Amortización de SAMP al 31/08/2006 (i / j)	0	0
l) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
m) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan al 31/08/2006 (e + i + l)	(555,442)	0
n) Amortización de SAMP al 31/08/2006	(58,107)	0

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
3. Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia		
a) (Ganancia)/Pérdida por VSAE pendiente de amortizar	2,053,619	9,234,191
b) OBP Real	8,835,719	112,506,768
c) OBP Estimado	9,275,860	102,245,641
d) (Ganancia)/Pérdida en OBP (b - c)	(440,141)	10,261,127
e) Valor de mercado de los Activos Real	0	0
f) Valor de mercado de los Activos Estimado	0	0
g) (Ganancia) / Pérdida en los Activos (f - e)	0	0
h) Aportación realizada	0	0
i) Aportación estimada	0	0
j) (Ganancia) / Pérdida en la Aportación (h - i)	0	0
k) Reserva en Libros registrada	7,958,772	61,524,118
l) Reserva en Libros estimada	7,958,772	61,524,118
m) (Ganancia) / Pérdida en la Reserva (l - k)	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0
ñ) (G)/P en Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia (a + d + g + j + m + n)	1,613,478	19,495,318
o) Corredor (10% del máximo entre OBP y Activos)	883,572	11,250,677
p) (Ganancia) / Pérdida en exceso del corredor	729,906	8,244,641
q) Periodo de amortización (VLPR)	11	11
r) Amortización de VSAE	66,355	749,513
s) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
t) Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia al 31/08/2006	1,613,478	19,495,318
u) Amortización de VSAE determinado para el ejercicio 2007	66,355	749,513

VII. VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007*

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
I. Obligaciones y Activos del Plan		
a) Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,023,932	90,817,174
b) Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	9,539,628	106,084,903
c) Valor de Mercado de los Activos	0	0
d) (Financiamiento) / Desfinanciamiento del Plan (b - c)	9,539,628	106,084,903
II. Reconocimiento de Activos y Pasivos		
Partidas Pendientes por Amortizar:		
e) Pasivo / (Activo) de Transición	(705,946)	29,081,349
f) (Ganancia) / Pérdida Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	1,603,284	19,426,278
g) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(515,388)	0
h) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (d - e - f - g)	9,157,678	57,577,276
i) Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,023,932	90,817,174
j) Valor de Mercado de los Activos	0	0
k) Pasivo Neto Actual (h - b)	9,023,932	90,817,174
l) Pasivo Adicional	0	33,239,898
m) Activo Intangible	0	29,081,349
n) Reducción al Capital Contable	0	4,158,549

* Sólo para fines informativos

VIII. PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Ejercicio 2007	1,279,740	25,386,955
Ejercicio 2008	680,482	7,870,573
Ejercicio 2009	764,592	9,640,529
Ejercicio 2010	939,158	14,272,642
Ejercicio 2011	860,021	8,625,505
Ejercicio 2012	1,052,400	12,524,500
Suma de ejercicios 2013 a 2017	7,190,592	63,922,719

IX. COMENTARIOS DE LOS RESULTADOS

1. Esta valuación fue elaborada a solicitud de la Empresa con fecha del 31 de agosto de 2006, con motivo del fin de administración sexenal. Por lo anterior, es importante tener en cuenta que el Costo Neto del Periodo reconocido hasta la fecha de valuación, sólo corresponde a esta proporción del año y fue actualizado con la inflación registrada en este periodo debido a que su cálculo se realiza al inicio del año.

2. El Costo Neto del Periodo (provisión contable) para el ejercicio 2006 (hasta el mes de agosto), **asciende por Prima de Antigüedad a \$1,536,558 y por Indemnización Legal a \$17,526,388.**

3. En lo que se refiere al comportamiento de los pasivos, se detectó que el personal que anteriormente participaba con la empresa en el grupo de personal por honorarios, fue incorporado al personal de planta bajo condiciones salariales distintas. Lo anterior originó que el pasivo tuviera un comportamiento mixto, es decir, por una parte disminuyó derivado de la reducción salarial que implicó este cambio de status laboral y por otra parte, el personal que permaneció en la empresa fue el de mayor antigüedad e ingresos, lo que ocasionó un incremento.

4. A continuación se presentan las cifras a registrar en los Estados Financieros de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares** por concepto de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal al 31 de agosto de 2006:

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Partidas a Estado de Resultados		
Costo Neto del Periodo 2006	1,011,381	13,604,276
Ajuste por inflación ocurrida	9,406	126,520
CNP final del ejercicio 2006	1,020,787	13,730,795
Partidas al Balance		
Reserva de Obligaciones Laborales	8,559,536	63,013,419
Pasivo Adicional	45,652	38,529,725
Activo Intangible	0	29,998,031
Partida al Capital Contable	45,652	8,531,694

X. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

Se extiende constancia de que la información aquí expuesta se produjo siguiendo los **Principios Actuariales Generalmente Aceptados**, así como los lineamientos estipulados en el **Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"** y que las Hipótesis Actuariales, el Método de Actuarial de Costeo, la Valuación Actuarial y la información general del reporte cumplen con los requisitos del **Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes** y las **Guías Actuariales 1 y 2**, emitidos por el Colegio Nacional de Actuarios, A. C. y la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A. C.

Las valuaciones actuariales contenidas en este reporte han sido revisadas y las certifica el suscrito, haciendo constar que cuenta con **Registro de Perito Valuador de Pasivos Contingentes** otorgado por el Colegio Nacional de Actuarios, A. C. y registrado en la **Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública** y **Registro de Actuario autorizado para dictaminar Planes de Pensiones** expedido por la **Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro**.



Act. José Luis Salas Lizaur
Perito valuador 369465-022
Registro CONSAR
CNSAR/VJ/DGJ/RA/053/2004

ANEXOS

ANEXO A

Cuadro comparativo de resultados

**Cuadro comparativo de resultados de prima de antigüedad
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"**

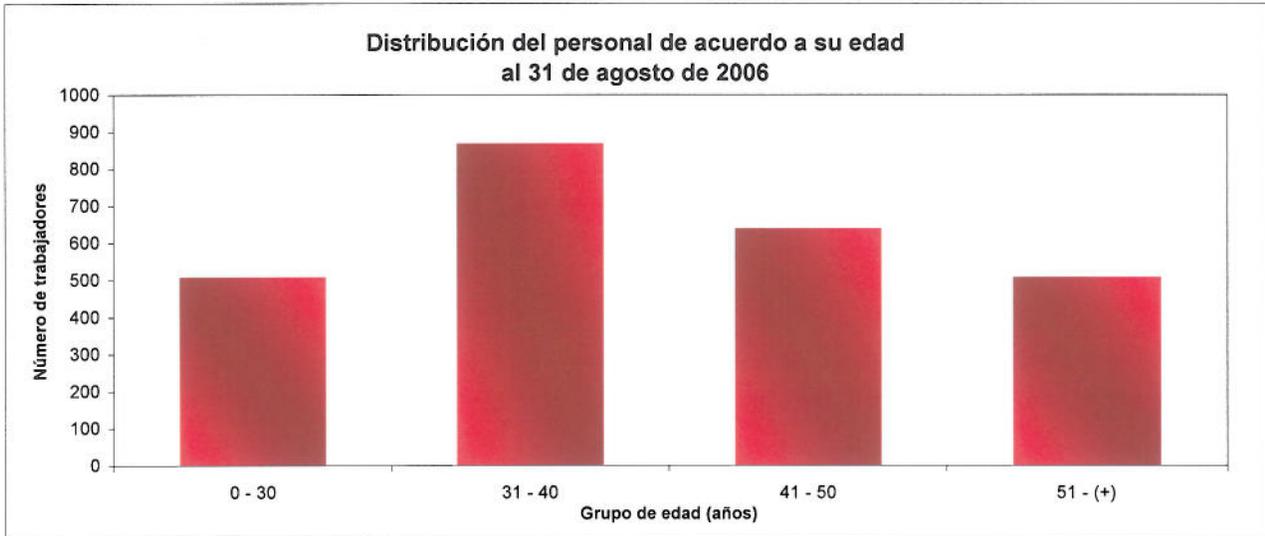
	31/08/2005	31/08/2006	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	22,098,635	20,497,884	(7.24%)
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,514,221	8,835,719	3.78%
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	8,273,958	8,605,188	4.00%
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	21,587	0	-0-
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO			
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,514,221	8,835,719	3.78%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	8,514,221	8,835,719	
Pasivo / (Activo) de Transición	(874,356)	(781,853)	(10.58%)
Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	2,111,036	1,613,478	(23.57%)
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(607,896)	(555,442)	(8.63%)
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	7,885,437	8,559,536	8.55%
Efecto de la Reducción / Extinción anticipada de Obligaciones	0	0	-0-
RECONOCIMIENTO DE ACTIVOS Y PASIVOS			
Pasivo Neto Actual	8,273,958	8,605,188	4.00%
Pasivo Adicional	388,521	45,652	(88.25%)
Activo Intangible	(1,482,252)	0	-0-
Partida al Capital Contable	1,870,773	45,652	(97.56%)
PAGOS DEL PERIODO			
Pagos reales con cargo a la reserva	511,597	420,022	(17.90%)
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	1,152,165	1,279,740	11.07%
INFORMACIÓN DEL PERSONAL			
Número de participantes	2,541	2,526	(0.59%)
Nómina Anual	281,159,823	268,563,872	(4.48%)
Edad promedio (años)	40.53	40.48	(0.12%)
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.26	9.82%
Sueldo promedio	9,221	8,860	(3.91%)
Vida Laboral Promedio Remanente de los Trabajadores [VLPR] (años)	11	11	0.00%
HIPOTESIS FINANCIERAS			
Tasa de descuento	4.00%	5.00%	25.00%
Tasa de rendimiento de Activos	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento de salarios	1.25%	1.25%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	0.30%	0.30%	0.00%
Inflación real del ejercicio	3.33%	0.93%	(72.07%)
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Costo Laboral	881,917	1,221,819	38.54%
Costo Financiero	210,403	407,126	93.50%
Rendimiento Esperado de Activos	0	0	-0-
Amortización del Pasivo (Activo) de Transición	(99,707)	(100,635)	0.93%
Amortización de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	76,340	66,355	(13.08%)
Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(57,572)	(58,107)	0.93%
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	1,011,381	1,536,558	51.93%
CNP en % de la nómina anual	0.36%	0.57%	59.05%
INCREMENTO A LA RESERVA DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Incremento a la Reserva	1,011,381	1,536,558	51.93%
% de la nómina anual	0.36%	0.57%	59.05%

**Cuadro comparativo de resultados de indemnización legal
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"**

	31/08/2005	31/08/2006	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	246,815,520	221,453,650	(10.28%)
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	101,745,464	112,506,768	10.58%
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	92,296,912	101,543,144	10.02%
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	0	0	-0-
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO			
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	101,745,464	112,506,768	10.58%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	101,745,464	112,506,768	
Pasivo / (Activo) de Transición	31,639,144	29,998,031	(5.19%)
Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	9,149,104	19,495,318	113.08%
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	-0-
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	60,957,216	63,013,419	3.37%
Efecto de la Reducción / Extinción anticipada de Obligaciones	0	0	-0-
RECONOCIMIENTO DE ACTIVOS Y PASIVOS			
Pasivo Neto Actual	92,296,912	101,543,144	10.02%
Pasivo Adicional	31,339,696	38,529,725	22.94%
Activo Intangible	31,339,696	29,998,031	(4.28%)
Partida al Capital Contable	0	8,531,694	-0-
PAGOS DEL PERIODO			
Pagos reales con cargo a la reserva	11,386,080	12,241,494	7.51%
Pagos estimados siguiente ejercicio	12,538,968	25,386,955	102.46%
INFORMACIÓN DEL PERSONAL			
Número de participantes	2,541	2,526	(0.59%)
Nómina Anual	483,401,344	506,399,725	4.76%
Edad promedio (años)	40.53	40.48	(0.12%)
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.26	9.82%
Sueldo promedio	15,853	16,706	5.38%
Vida Laboral Promedio Remanente de los Trabajadores [VLPR] (años)	11	11	0.00%
HIPOTESIS FINANCIERAS			
Tasa de descuento	4.00%	5.00%	25.00%
Tasa de rendimiento de Activos	5.00%	5.00%	0.00%
Tasa de incremento de salarios	1.25%	1.25%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	0.30%	0.30%	0.00%
Inflación real del ejercicio	3.33%	0.93%	(72.07%)
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Costo Laboral	9,154,658	9,903,743	8.18%
Costo Financiero	2,532,094	4,937,775	95.01%
Rendimiento Esperado de Activos	0	0	-0-
Amortización del Pasivo (Activo) de Transición	1,917,524	1,935,357	0.93%
Amortización de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	0	749,513	-0-
Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	-0-
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	13,604,276	17,526,388	28.83%
CNP en % de la nómina anual	2.81%	3.46%	22.98%
INCREMENTO A LA RESERVA DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Incremento a la Reserva	13,604,276	17,526,388	28.83%
% de la nómina anual	2.81%	3.46%	22.98%

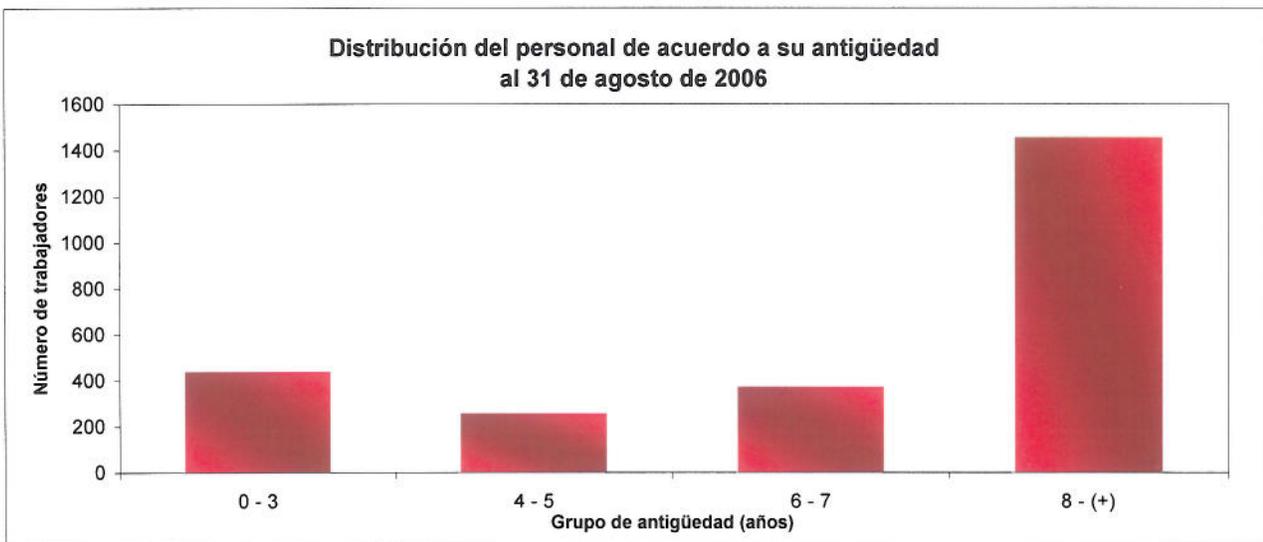
ANEXO B

Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)



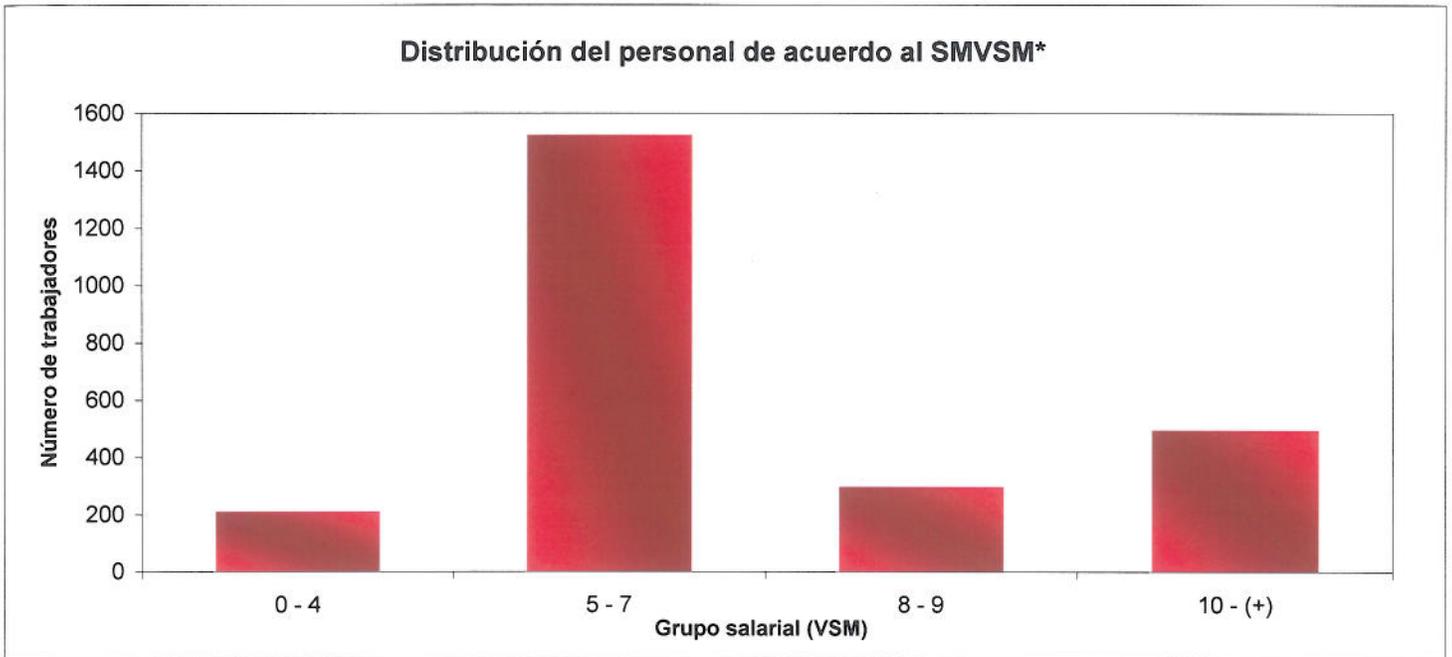
Edad	Trabajadores	Porcentaje
0 - 30	509	20.15%
31 - 40	868	34.36%
41 - 50	640	25.34%
51 - (+)	509	20.15%
	2526	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
19	40.5	78



Antigüedad	Trabajadores	Porcentaje
0 - 3	439	17.38%
4 - 5	257	10.17%
6 - 7	373	14.77%
8 - (+)	1457	57.68%
	2526	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
0	6.3	23



SMVSM *	Trabajadores	Porcentaje
0 - 4	210	8.31%
5 - 7	1523	60.29%
8 - 9	297	11.76%
10 - (+)	496	19.64%
	2526	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
3.0	6.21	23

* SMVSM = Salario base mensual expresado en veces el salario mínimo estimado del área geográfica correspondiente

**Distribución de edad v.s. antigüedad
al 31 de agosto de 2006**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-4	3	70	157	102	75	44	35	29	16	8	8	6	6	559
	5-9	0	6	174	354	354	298	285	229	113	70	35	16	30	1964
	10-14	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
	15-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40-44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	45-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	50-(+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total		3	76	331	456	429	342	320	258	130	79	44	22	36

ANEXO C

Glosario de términos definidos en el Boletín D-3

ANEXO C

Glosario de Términos

1. Obligaciones por Beneficios Actuales: Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad y sueldo del participante a la fecha de valuación.

2. Obligaciones por Beneficios Proyectados: Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad del participante a la fecha de valuación y su sueldo proyectado a la fecha de retiro.

3. Activos del Plan: Son los recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios al retiro.

4. Costo Neto del Período: Este concepto se integra de los siguientes componentes, que reflejan los términos del Plan:

Costo Laboral, Costo Financiero, Rendimiento de los activos del Plan, Amortización del Pasivo (Activo) de Transición, Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan, Amortización de las Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia.

5. Costo Laboral: Se define como el incremento en el monto acumulado de las remuneraciones al retiro del personal, determinadas a su valor presente, como consecuencia de haber cursado un año de su vida laboral.

6. Costo Financiero: Representa los intereses del período atribuibles a las Obligaciones por Beneficios proyectados, una vez descontados los pagos del período.

7. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan: En el caso de que existan fondos específicos con el fin de cubrir las remuneraciones al retiro, el rendimiento de estos activos constituye un ingreso atribuible al Plan.

8. Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan: Los servicios anteriores representan el reconocimiento retroactivo de los beneficios que se otorgan al personal en el Plan de remuneraciones al retiro, al momento de establecerse o iniciar el plan.

Las modificaciones al Plan que incrementan los beneficios del personal por períodos anteriores, son equivalentes a los servicios previamente definidos.

9. Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia: Resultan de cambios a los supuestos utilizados para calcular las Obligaciones por Beneficios Proyectados del plan de remuneraciones al retiro y de los ajustes que resulten de la valuación de los activos, conforme a los principios de contabilidad y su cuantificación de acuerdo con las tasas estimadas de los rendimientos del plan.

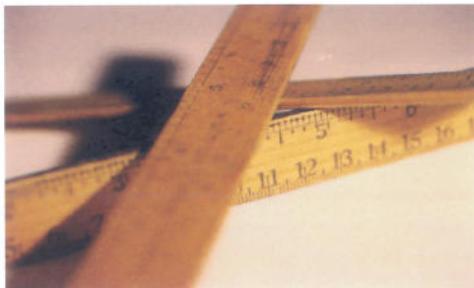
GRUPO LM&S | LM&S CAMSA
Seguros Consultores

LM&S



Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación Actuarial del Pasivo Contingente generado por Prima de Antigüedad e Indemnización Legal al 31 de diciembre de 2006 acorde con los lineamientos del Boletín D-3 “Obligaciones Laborales”.



Consultores Asociados de México, S.A.

Emerson 316 3er. Piso
Chapultepec Morales C.P. 11570 México. D.F.
Tel. (55) 3093 6700 Fax (55) 3093 6884
e-mail: camsa@lmsmexico.com.mx www.lorant.com.mx

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

Resumen Ejecutivo

El presente reporte muestra los resultados de la valuación actuarial, al 31 de diciembre de 2006, de las obligaciones laborales derivadas de los beneficios por concepto de **Prima de Antigüedad e Indemnización Legal** establecidos en los artículos 162 y 50 respectivamente de la Ley Federal del Trabajo (LFT), generados por el personal de Aeropuertos y Servicios Auxiliares

La metodología de cálculo empleada en esta valuación es acorde con los principios actuariales generalmente aceptados y obedece a los lineamientos establecidos en el Boletín D-3 "Obligaciones Laborales", emitido por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.

El objetivo de este estudio es determinar las cifras a registrar en los estados financieros de la Empresa por concepto del pasivo contingente generado por los beneficios citados anteriormente.

Los principales resultados de la valuación actuarial son los que se muestran a continuación:

Concepto	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	9,279,632	118,983,995
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,038,576	116,019,062
Activos del Plan	0	0
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado	9,293,563	74,560,058
Pasivo Mínimo Adicional	0	41,459,004
Activo Intangible	0	29,927,754
Partida del Capital Contable	0	11,531,250
Conciliación del Pasivo / (Activo) Neto Proyectado		
(Pasivo) / Activo Neto Proyectado al 1/01/2006	7,885,437	60,957,216
Ajuste por Inflación	319,360	2,468,767
Aportaciones al Fondo	0	0
Ajuste por Inflación	0	0
Pagos realizados con cargo a la Reserva	(471,226)	(9,716,876)
Ajuste por Inflación	(18,522)	(381,921)
Costo Neto del Período determinado al 1/01/2006	1,517,072	20,406,413
Ajuste por Inflación	61,441	826,460
Efecto de Reducciones y/o Extinciones Anticipadas de Obligaciones	0	0
Pasivo/(Activo) Neto Proyectado [P(A)NP] al 31/12/2006	9,293,563	74,560,058
Ejercicio 2007		
Costo Neto del Período*	1,482,930	18,826,642
CNP como % de la Nómina Anual	0.53%	3.65%

* Se deberá actualizar al 31/12/2007 con la inflación real del ejercicio

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
*Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal*

CONTENIDO

I. Introducción	4
II. Bases de cálculo	5
III. Hipótesis de cálculo y método de financiamiento	7
IV. Análisis de los datos del personal	8
V. Conciliación de los Activos del Plan	8
VI. Resultados obtenidos con base en el Boletín D-3	9
VII. Valores proyectados al cierre del siguiente ejercicio	12
VIII. Pagos estimados para los próximos 10 años	12
IX. Comentarios de los Resultados	13
X. Certificación Actuarial	14

ANEXOS

Anexo A	Cuadro comparativo de resultados
Anexo B	Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)
Anexo C	Distribución del Costo Neto del Periodo
Anexo D	Glosario de términos definidos en el Boletín D-3
Anexo en CD	Resultados Individuales

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
*Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal*

I. INTRODUCCIÓN

La presente valuación actuarial tiene por objeto cuantificar el pasivo laboral contingente generado por las obligaciones de **Aeropuertos y Servicios Auxiliares** ante su personal, derivadas de los beneficios por **prima de antigüedad e indemnización legal** estipulados en la Ley Federal del Trabajo (LFT) en sus artículos 162 y 50, respectivamente, de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Boletín D-3 "Obligaciones Laborales" emitido por el Instituto Mexicano de Contadores Públicos.

El Boletín D-3, vigente a partir del 1o. de enero de 1993, establece las normas de contabilidad aplicables a obligaciones laborales relativas a planes de retiro formales e informales, fijando las bases de cuantificación de su costo y pasivo, así como las reglas para su reconocimiento y revelación.

Hasta el 31 de diciembre de 2003, dicho Boletín establecía las normas de contabilidad aplicables a obligaciones laborales contingentes relativas a planes de remuneraciones al retiro (prima de antigüedad y plan de pensiones), fijando las bases para la cuantificación de su costo, así como las reglas de reconocimiento y revelación de activos y pasivos. A partir de esta nueva versión, adicionalmente se establecen las reglas de valuación, presentación y revelación para:

* Remuneraciones directas: aquellas que se pagan regularmente al empleado como sueldos, tiempos extra, gratificación anual, etc.

* Otros beneficios posteriores al retiro: aquéllos otorgados después de la jubilación, distintos a planes pensiones, por ejemplo: seguros de vida a jubilados, servicios médicos, despensas de jubilados y otras prestaciones a jubilados.

* Remuneraciones pagadas al término de la relación laboral: las que se pagan a los trabajadores al término de la relación laboral antes de haber llegado a su edad de retiro, como indemnizaciones, gratificaciones adicionales y servicios médicos.

Esta disposición es obligatoria a partir del 1º de enero de 2005 y es aplicable para todas las entidades que incurran en obligaciones laborales, excepto las relacionadas a planes cuyos beneficios involucran la compra de acciones de la misma entidad.

La información del personal considerada para estos fines, corresponde con los archivos que nos fueron proporcionados por la Empresa. Los registros obtenidos de dichos archivos se sometieron a un proceso de revisión y depuración para realizar la valuación.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

II. BASES DE CÁLCULO

A. Prima de Antigüedad

La presente valuación actuarial se elaboró tomando como base el beneficio por prima de antigüedad estipulado en el Artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo.

a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la empresa.

b. Causa de pago, monto del beneficio y requisitos de antigüedad:

Causa de pago	Beneficio	Requerimiento para obtener el beneficio
Muerte	12 días de salario de cálculo por cada año de servicio acreditable	Ninguno
Invalidez		Ninguno
Despido		Ninguno
Separación voluntaria		15 años de servicio acreditable
Retiro		Ser acreedor a una pensión por jubilación y/o cesantía en edad avanzada por parte del IMSS

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la empresa, con la excepción del beneficio por despido que reconoce la antigüedad del participante a partir del 1º de mayo de 1970 ó la fecha de ingreso, lo que resulte posterior.

d. Salario de cálculo: Corresponde al último sueldo base diario, sujeto a lo siguiente:

salario = min (2 salarios mínimos diarios del área geográfica, salario base diario).

e. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.

f. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

B. Indemnización Legal

a. Requisitos de elegibilidad: Se consideran participantes todos los empleados de planta que laboran en la Empresa.

b. Requisito para recibir el beneficio: La rescisión injustificada de la relación laboral.

c. Servicio acreditable: Se considerará como tal la suma de los años y meses completos que el participante acumule al servicio de la Empresa.

d. Sueldo: El último sueldo integrado que percibió el empleado antes de darse la rescisión laboral.

e. Importe del beneficio: De acuerdo al Artículo 50 de la LFT, que establece que:

“Las indemnizaciones a que se refiere el artículo anterior consistirán:

I. Si la relación de trabajo fuere por tiempo determinado menor de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de la mitad del tiempo de servicios prestados; si excediera de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de seis meses por el primer año y de veinte días por cada uno de los años siguientes en que hubiese prestado sus servicios;

II. Si la relación de trabajo fuere por tiempo indeterminado, la indemnización consistirá en veinte días de salario por cada uno de los años de servicios prestados; y

III. Además de las indemnizaciones a que se refieren las fracciones anteriores, en el importe de tres meses de salario y en el de los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta que se paguen las indemnizaciones.”

f. Forma de pago: En todos los casos, el pago se efectuará en una sola exhibición.

g. Impuestos: Todo impuesto derivado de la percepción del beneficio será pagado por el participante o por sus beneficiarios.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

III. HIPÓTESIS DE CÁLCULO Y MÉTODO DE FINANCIAMIENTO

Debido a que la Empresa lleva a cabo la aplicación del Boletín B-10 "Reconocimiento de los efectos de la inflación en la información financiera", se utilizaron los siguientes supuestos financieros en términos reales para la determinación de los pasivos laborales:

Financieras y Económicas

Hipótesis	31-Dic-2005	31-Dic-2006
Tasa real de descuento (Activos)	4.00%	5.00%
Tasa real de incremento de salarios	1.25%	1.25%
Tasa real de salarios mínimos	0.30%	0.30%
Salario mínimo de la zona económica		
Zona "A"	1,460.10	1,517.10
Zona "B"	1,414.80	1,470.00
Zona "C"	1,374.30	1,428.00
Inflación Real del ejercicio	3.33%	4.05%
Inflación esperada sig. Ejercicio		4.00%

Demográficas

Hipótesis		31-Dic-2005	31-Dic-2006
Mortalidad	Activos	ExpMex 82- 89	ExpMex 82- 89
Invalidez		GBB	GBB
Rotación		Booke 87-89	Booke 87-89
	% Separación Voluntaria	80%	80%
	% Despido	20%	20%

La aplicación de estas tasas nos permite estimar tanto la supervivencia de los participantes como la frecuencia con que se presentarán reclamaciones de pago de beneficios.

Siguiendo con los lineamientos del Boletín D-3, el método actuarial es el siguiente:

Método actuarial de costeo

Método de Crédito Unitario Proyectado

Fecha de valuación

Prima de Antigüedad	31 de diciembre de 2006
Indemnización Legal	31 de diciembre de 2006

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

IV. ANÁLISIS DE LOS DATOS DEL PERSONAL

A continuación presentamos un cuadro comparativo entre la información proporcionada por la empresa al 31 de diciembre de 2005 y 2006.

Personal activo al	31-Dic-2005	31-Dic-2006	Variación
Número de empleados	2,541	2,514	(1.06%)
Nómina anual base	281,159,823	277,432,434	(1.33%)
Nómina anual integrada	514,538,891	516,344,280	0.35%
Edad promedio (años)	40.53	40.67	0.14
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.32	0.62
Sueldo base promedio (\$)	9,221	9,196	(0.27%)
Sueldo integrado promedio (\$)	16,875	17,116	1.43%
Vida Laboral Promedio			
Remanente [VLPR] (años)			
Prima de Antigüedad	11	11	0.00%
Indemnización Legal	11	11	0.00%
Valor de los beneficios al cierre de 2006			
Prima de Antigüedad	16,923,143	18,059,974	6.72%
Indemnización Legal	276,255,021	292,199,480	5.77%

V. CONCILIACIÓN DE LOS ACTIVOS DEL PLAN

A la fecha de valuación no existe un Fondo constituido para el financiamiento de las obligaciones generadas por la Prima de Antigüedad.

La empresa cuenta en sus registros contables con una Reserva en Libros para cada uno de los planes, para cubrir dichas obligaciones.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

VI. RESULTADOS

A continuación se presentan los resultados obtenidos en las valuaciones actuariales de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal, bajo los lineamientos del Boletín D-3 al 31 de diciembre de 2006.

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
1. Obligaciones del personal		
1.1 Activos		
Obligaciones por Derechos Adquiridos	25,378	0
Obligaciones por Beneficios Actuales	9,038,576	116,019,062
Obligaciones por Beneficios Proyectados	9,279,632	118,983,995
1.2 Jubilados		
Obligaciones en curso de pago	0	0
1.3 Obligaciones Totales del personal (activos + jubilados)		
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	25,378	0
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,038,576	116,019,062
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	9,279,632	118,983,995
2. Estatus de financiamiento del Plan		
a) Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	9,279,632	118,983,995
b) Activos del Plan	0	0
c) (Financiamiento) / Desfinanciamiento del Plan (a - b)	9,279,632	118,983,995
3. Reconocimiento de Activos y Pasivos		
Partidas Pendientes por Amortizar:		
d) Pasivo / (Activo) de Transición	(754,149)	29,927,754
e) (Ganancia) / Pérdida Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	1,282,878	14,496,183
f) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(542,660)	0
g) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado (c - d - e - f)	9,293,563	74,560,058
h) Pasivo Neto Actual	9,038,576	116,019,062
i) Pasivo Adicional	0	41,459,004
j) Activo Intangible	0	29,927,754
k) Reducción al Capital Contable	0	11,531,250
4. Determinación del Costo Neto del Período para 2007		
l) Costo Laboral	1,269,164	10,120,556
m) Costo Financiero	426,974	5,477,148
n) Rendimiento estimado de Activos	0	0
Amortización de:		
ñ) Pasivo / (Activo) de Transición	(155,618)	2,992,776
o) Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	32,265	236,162
p) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(89,855)	0
q) Costo / (Ingreso) Neto del Período (l + m + n + ñ + o + p)	1,482,930	18,826,642

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar

cifras monetarias en pesos (\$) / N/D = No disponible

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
1. Pasivo / (Activo) de Transición		
Fecha de determinación inicial	31-Dic-99	31-Dic-04
a) OBP a la fecha de determinación	N/D	84,849,568
b) Valor de Mercado de los Activos a la fecha de determinación	N/D	0
c) Reserva en Libros a la fecha de determinación	N/D	51,446,462
d) Pasivo / (Activo) de Transición a la fecha de determinación (a - b - c)	N/D	33,403,106
e) Periodo de amortización a la fecha de determinación inicial (VLPR)	N/D	12
f) Amortización del P(A)T a la fecha de determinación inicial (d / e)	N/D	2,783,592
g) P(A)T determinado al 31/12/2005	(874,356)	31,639,144
h) Amortización del P(A)T determinado para el ejercicio 2006	(149,561)	2,876,286
i) P(A)T pendiente por amortizar al 31/12/ 2005 (g - h)	(724,795)	28,762,858
j) Ajuste por Inflación (i * inflación)	(29,354)	1,164,896
k) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2006 (i + j)	(754,149)	29,927,754
l) Amortización del P(A)T para el ejercicio 2007 (h * (1 + inflación))	(155,618)	2,992,776
m) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
n) Pasivo/(Activo) de Transición al 31/12/2006 (k + m)	(754,149)	29,927,754
o) Amortización del P(A)T al 31/12/2006	(155,618)	2,992,776
2. Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan		
a) SAMP aún no amortizado al 31/12/2005	(607,896)	0
b) Amortización de SAMP determinado para el ejercicio 2006	(86,358)	0
c) SAMP pendiente por amortizar al 31/12/2005 (a - b)	(521,538)	0
d) Ajuste por Inflación (h * inflación)	(21,122)	0
e) SAMP pendiente por amortizar al 31/12/2006 (c + d)	(542,660)	0
f) Amortización del SAMP (b * (1+inflación))	(89,855)	0
g) OBP antes de SAMP AL 31/12/2006	0	0
h) OBP después de SAMP AL 31/12/2006	0	0
i) SAMP determinado al 31/12/2006 (h - g)	0	0
j) Periodo de amortización (VLPR)	0	0
k) Amortización de SAMP al 31/12/2006 (i / j)	0	0
l) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
m) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan al 31/12/2006 (e + i + l)	(542,660)	0
n) Amortización de SAMP al 31/12/2006	(89,855)	0

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

Determinación de las Partidas Pendientes de Amortizar (Cont.)

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
3. Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia		
a) (Ganancia)/Pérdida por VSAE pendiente de amortizar	2,077,385	9,519,643
b) OBP Real	9,279,632	118,983,995
c) OBP Estimado	10,074,139	114,007,455
d) (Ganancia)/Pérdida en OBP (b - c)	(794,507)	4,976,540
e) Valor de mercado de los Activos Real	0	0
f) Valor de mercado de los Activos Estimado	0	0
g) (Ganancia) / Pérdida en los Activos (f - e)	0	0
h) Aportación realizada	0	0
i) Aportación estimada	0	0
j) (Ganancia) / Pérdida en la Aportación (h - i)	0	0
k) Reserva en Libros registrada	8,204,797	63,425,983
l) Reserva en Libros estimada	8,204,797	63,425,983
m) (Ganancia) / Pérdida en la Reserva (l - k)	0	0
n) Ajuste por otros movimientos	0	0
ñ) (G)/P en Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia (a + d + g + j + m + n)	1,282,878	14,496,183
o) Corredor (10% del máximo entre OBP y Activos)	927,963	11,898,400
p) (Ganancia) / Pérdida en exceso del corredor	354,915	2,597,783
q) Periodo de amortización (VLPR)	11	11
r) Amortización de VSAE	32,265	236,162
s) Efecto de la Reducción / Extinción Anticipada de Obligaciones	0	0
t) Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia al 31/12/2006	1,282,878	14,496,183
u) Amortización de VSAE determinado para el ejercicio 2007	32,265	236,162

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

VII. VALORES PROYECTADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2007*

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
I. Obligaciones y Activos del Plan		
a) Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,441,878	115,309,465
b) Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	10,018,749	122,157,713
c) Valor de Mercado de los Activos	0	0
d) (Financiamiento) / Desfinanciamiento del Plan (b - c)	10,018,749	122,157,713
II. Reconocimiento de Activos y Pasivos		
Partidas Pendientes por Amortizar:		
e) Pasivo / (Activo) de Transición	(622,472)	28,012,377
f) (Ganancia) / Pérdida Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	1,300,638	14,830,422
g) Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(470,917)	0
h) Pasivo / (Activo) Neto Proyectado [(P)ANP] (d - e - f - g)	9,811,500	79,314,914
i) Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	9,441,878	115,309,465
j) Valor de Mercado de los Activos	0	0
k) Pasivo Neto Actual (h - b)	9,441,878	115,309,465
l) Pasivo Adicional	0	35,994,551
m) Activo Intangible	0	28,012,377
n) Reducción al Capital Contable	0	7,982,174

* Sólo para fines informativos

VIII. PAGOS DE BENEFICIOS ESTIMADOS PARA LOS PRÓXIMOS 10 AÑOS

	cifras monetarias en pesos (\$)	
	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Ejercicio 2007	1,366,445	17,429,612
Ejercicio 2008	727,785	8,536,407
Ejercicio 2009	787,779	9,482,955
Ejercicio 2010	977,851	14,229,064
Ejercicio 2011	917,723	9,051,981
Ejercicio 2012	1,139,341	13,576,600
Suma de ejercicios 2013 a 2017	7,389,389	63,665,496

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

IX. COMENTARIOS DE LOS RESULTADOS

1. El Costo Neto del Periodo (provisión contable) para el ejercicio 2007, está determinado al inicio del año, por lo que deberá actualizarse con la Inflación real al cierre del ejercicio. El Costo para el plan de Prima de Antigüedad asciende a \$1,482,930 y el de Indemnización Legal asciende a \$19,871,054, al 1o de enero de 2007.

2. A continuación se presentan las cifras a registrar en los Estados Financieros de Aeropuertos y Servicios Auxiliares por concepto de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal:

	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
Partidas a Estado de Resultados		
Costo Neto del Periodo 2006	1,517,072	20,406,413
Ajuste por inflación ocurrida	61,441	826,460
CNP final del ejercicio 2006	1,578,513	21,232,873
Partidas al Balance		
Reserva de Obligaciones Laborales	9,293,563	74,560,058
Pasivo Adicional	0	41,459,004
Activo Intangible	0	29,927,754
Partida al Capital Contable	0	11,531,250

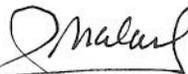
3. El presente estudio fue realizado por actuarios independientes.

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal

X. CERTIFICACIÓN ACTUARIAL

Se extiende constancia de que la información aquí expuesta se produjo siguiendo los **Principios Actuariales Generalmente Aceptados**, así como los lineamientos estipulados en el **Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"** y que las Hipótesis Actuariales, el Método de Actuarial de Costeo, la Valuación Actuarial y la información general del reporte cumplen con los requisitos del **Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes** y las **Guías Actuariales 1 y 2**, emitidos por el Colegio Nacional de Actuarios, A. C. y la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A. C.

Las valuaciones actuariales contenidas en este reporte han sido revisadas y las certifica el suscrito, haciendo constar que cuenta con **Registro de Perito Valuador de Pasivos Contingentes** otorgado por el Colegio Nacional de Actuarios, A. C. y registrado en la **Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública y Registro de Actuario** autorizado para dictaminar **Planes de Pensiones** expedido por la **Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro**.



Act. José Luis Salas Lizaur
Perito valuador 369465-022
Registro CONSAR
CNSAR/VJ/DGJ/RA/053/2004

ANEXOS

ANEXO A

Cuadro comparativo de resultados

**Cuadro comparativo de resultados de prima de antigüedad
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"**

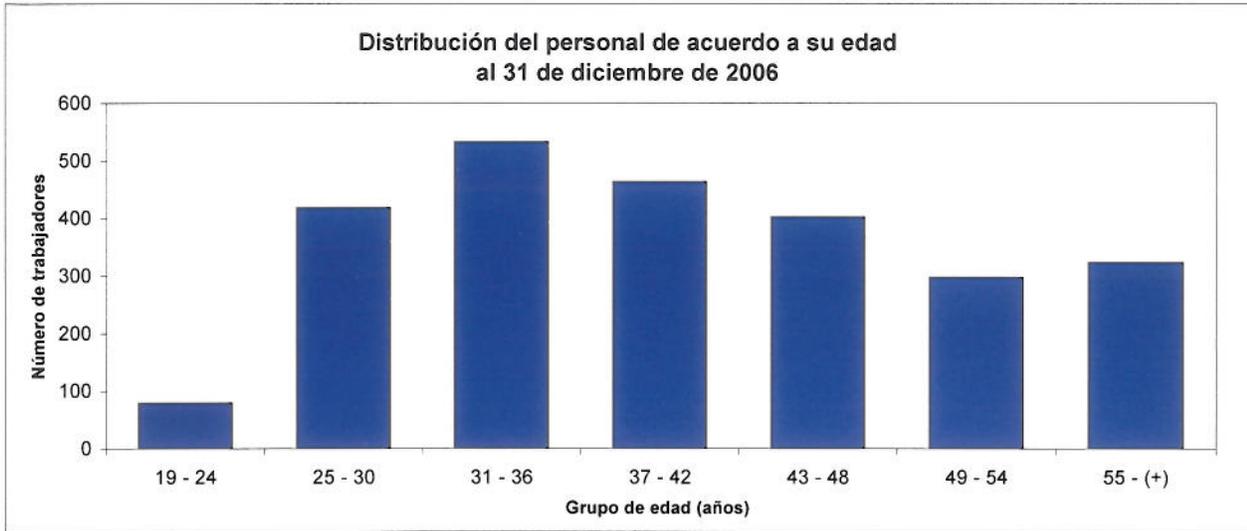
	31/12/2005	31/12/2006	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	22,098,635	21,356,873	(3.36%)
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,514,221	9,279,632	8.99%
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	8,273,958	9,038,576	9.24%
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	21,587	25,378	17.56%
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO			
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	8,514,221	9,279,632	8.99%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	8,514,221	9,279,632	8.99%
Pasivo / (Activo) de Transición	(874,356)	(754,149)	(13.75%)
Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	2,111,036	1,282,878	(39.23%)
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(607,896)	(542,660)	(10.73%)
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	7,885,437	9,293,563	17.86%
Efecto de la Reducción / Extinción anticipada de Obligaciones	0	0	-0-
RECONOCIMIENTO DE ACTIVOS Y PASIVOS			
Pasivo Neto Actual	8,273,958	9,038,576	9.24%
Pasivo Adicional	388,521	0	-0-
Activo Intangible	(1,482,252)	0	-0-
Partida al Capital Contable	1,870,773	0	-0-
PAGOS DEL PERIODO			
Pagos reales con cargo a la reserva	511,597	489,748	(4.27%)
Pagos reales con cargo al fondo	0	0	-0-
Pagos estimados siguiente ejercicio	1,152,165	1,366,445	18.60%
INFORMACIÓN DEL PERSONAL			
Número de participantes	2,541	2,514	(1.06%)
Nómina Anual	281,159,823	277,432,434	(1.33%)
Edad promedio (años)	40.53	40.67	0.35%
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.32	10.88%
Sueldo promedio	9,221	9,196	(0.27%)
Vida Laboral Promedio Remanente de los Trabajadores [VLPR] (años)	11	11	0.00%
Prima de Antigüedad Total al cierre del ejercicio	16,923,143	18,059,974	6.72%
HIPOTESIS FINANCIERAS			
Tasa de descuento	4.00%	5.00%	25.00%
Tasa de incremento de salarios	1.25%	1.25%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	0.30%	0.30%	0.00%
Inflación real del ejercicio	3.33%	4.05%	21.62%
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Costo Laboral	1,322,876	1,269,164	(4.06%)
Costo Financiero	315,605	426,974	35.29%
Rendimiento Esperado de Activos	0	0	-0-
Amortización del Pasivo (Activo) de Transición	(149,561)	(155,618)	4.05%
Amortización de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	114,510	32,265	(71.82%)
Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	(86,358)	(89,855)	4.05%
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	1,517,072	1,482,930	(2.25%)
CNP en % de la nómina anual	0.54%	0.53%	(0.94%)
INCREMENTO A LA RESERVA DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Incremento a la Reserva	1,517,072	1,482,930	(2.25%)
% de la nómina anual	0.54%	0.53%	(0.94%)

**Cuadro comparativo de resultados de indemnización legal
Aeropuertos y Servicios Auxiliares
Boletín D-3 "Obligaciones Laborales"**

	31/12/2005	31/12/2006	Aumento / (Disminución)
OBLIGACIONES DEL PERSONAL			
Valor Presente de Obligaciones Totales [VPOT]	246,815,520	227,495,926	(7.83%)
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	101,745,464	118,983,995	16.94%
Obligaciones por Beneficios Actuales [OBA]	92,296,912	116,019,062	25.70%
Obligaciones por Derechos Adquiridos [ODA]	0	0	-0-
PASIVO (ACTIVO) NETO PROYECTADO			
Obligaciones por Beneficios Proyectados [OBP]	101,745,464	118,983,995	16.94%
Activos del Plan	0	0	-0-
Situación de Financiamiento [Déficit/(Exceso)]	101,745,464	118,983,995	16.94%
Pasivo / (Activo) de Transición	31,639,144	29,927,754	(5.41%)
Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	9,149,104	14,496,183	58.44%
Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	-0-
Pasivo / (Activo) Neto Proyectado	60,957,216	74,560,058	22.32%
Efecto de la Reducción / Extinción anticipada de Obligaciones	0	0	-0-
RECONOCIMIENTO DE ACTIVOS Y PASIVOS			
Pasivo Neto Actual	92,296,912	116,019,062	25.70%
Pasivo Adicional	31,339,696	41,459,004	32.29%
Activo Intangible	31,339,696	29,927,754	(4.51%)
Partida al Capital Contable	0	11,531,250	-0-
PAGOS DEL PERIODO			
Pagos reales con cargo a la reserva	11,386,080	10,098,797	(11.31%)
Pagos estimados siguiente ejercicio	12,538,968	17,429,612	39.00%
INFORMACIÓN DEL PERSONAL			
Número de participantes	2,541	2,514	(1.06%)
Nómina Anual	514,538,891	516,344,280	0.35%
Edad promedio (años)	40.53	40.67	0.35%
Antigüedad promedio (años)	5.70	6.32	10.88%
Sueldo promedio	16,875	17,116	1.43%
Vida Laboral Promedio Remanente de los Trabajadores [VLPR] (años)	11	11	0.00%
Indemnización Legal Total al cierre del ejercicio	276,255,021	292,199,480	5.77%
HIPOTESIS FINANCIERAS			
Tasa de descuento	4.00%	5.00%	25.00%
Tasa de incremento de salarios	1.25%	1.25%	0.00%
Tasa de incremento del salario mínimo	0.30%	0.30%	0.00%
Inflación real del ejercicio	3.33%	4.05%	21.62%
COSTO (INGRESO) NETO DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Costo Laboral	13,731,986	10,120,556	(26.30%)
Costo Financiero	3,798,141	5,477,148	44.21%
Rendimiento Esperado de Activos	0	0	-0-
Amortización del Pasivo (Activo) de Transición	2,876,286	2,992,776	4.05%
Amortización de Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia	0	236,162	-0-
Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan	0	0	-0-
Costo (Ingreso) Neto del Periodo [CNP]	20,406,413	18,826,642	(7.74%)
CNP en % de la nómina anual	3.97%	3.65%	(8.06%)
INCREMENTO A LA RESERVA DEL EJERCICIO			
	2006	2007	
Incremento a la Reserva	20,406,413	18,826,642	(7.74%)
% de la nómina anual	3.97%	3.65%	(8.06%)

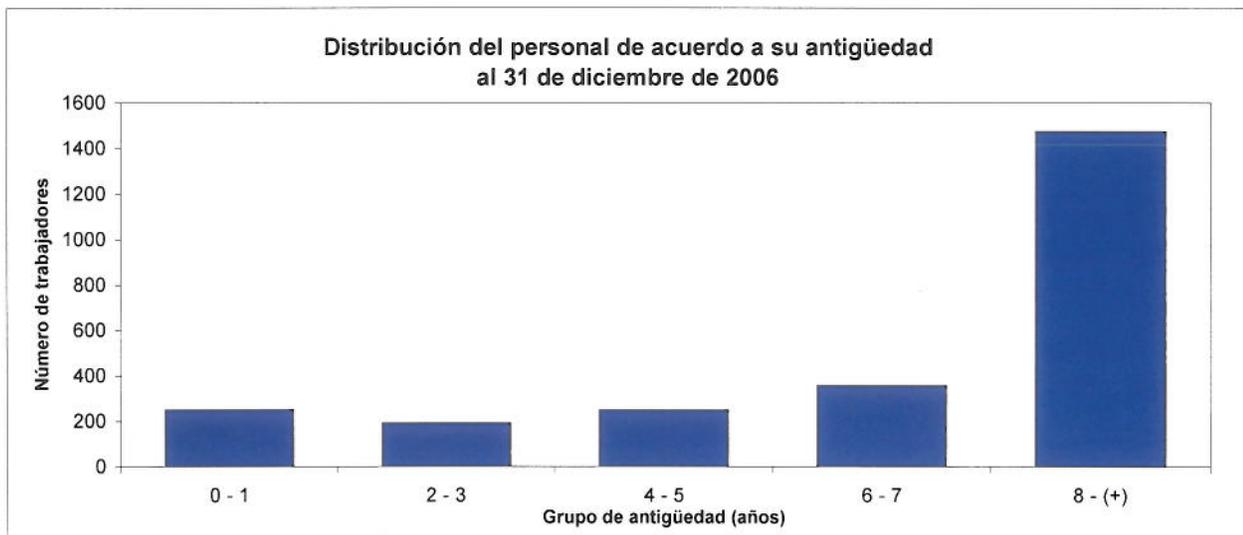
ANEXO B

Análisis estadístico de la población (por edad, antigüedad y sueldo)



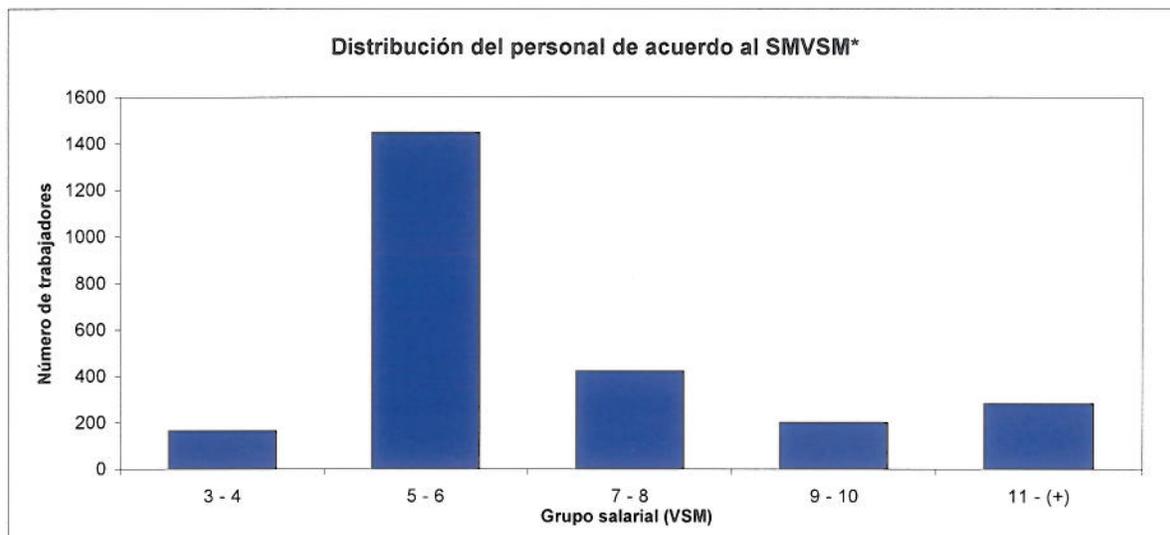
Edad	Trabajadores	Porcentaje
19 - 24	79	3.14%
25 - 30	418	16.63%
31 - 36	532	21.16%
37 - 42	463	18.42%
43 - 48	402	15.99%
49 - 54	297	11.81%
55 - (+)	323	12.85%
	2514	100.00%

Minimo	Promedio	Máximo
19	40.7	78.00



Antigüedad	Trabajadores	Porcentaje
0 - 1	249	9.90%
2 - 3	190	7.56%
4 - 5	248	9.86%
6 - 7	355	14.12%
8 - (+)	1472	58.55%
	2514	100.00%

Minimo	Promedio	Máximo
0	6.3	23



SMVSM *	Trabajadores	Porcentaje
3 - 4	164	6.52%
5 - 6	1447	57.56%
7 - 8	421	16.75%
9 - 10	200	7.96%
11 - (+)	282	11.22%
	2514	100.00%

Mínimo	Promedio	Máximo
3.1	6.20	17

* SMVSM = Salario base mensual expresado en veces el salario mínimo estimado del área geográfica correspondiente
Zona A =1460.1, Zona B =(1414.8), Zona C =(1374.3)

**Distribución del Personal por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2006**

		Grupo de edad												Total	
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64		65-(+)
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-4	3	69	155	94	67	41	32	28	14	7	7	5	9	531
	5-9	0	7	164	352	360	306	292	220	120	77	30	18	33	1979
	10-14	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	3
	15-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40-44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	45-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	50-(+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		3	76	319	446	427	348	324	248	135	85	38	23	42	2514

**Distribución de Sueldos por edad v.s. antigüedad
al 31 de diciembre de 2006**

		Grupo de edad													Total
		14-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-57	58-60	61-62	63-64	65-(+)	
G r u p o d e a n t i g ü e d a d	0-4	17,055	563,358	1,577,577	967,026	810,900	472,957	372,209	338,522	176,985	92,143	118,754	73,650	122,328	5,703,462
	5-9	0	46,267	1,199,317	2,922,816	3,142,782	2,598,771	2,696,123	2,016,197	1,151,447	751,457	266,454	181,957	370,656	17,344,245
	10-14	0	0	0	0	0	17,252	0	0	25,895	0	17,252	0	0	60,399
	15-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11,263	0	0	0	11,263
	25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	40-44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	45-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	50-(+)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		17,055	609,625	2,776,894	3,889,842	3,953,682	3,088,980	3,068,332	2,354,720	1,354,326	854,863	402,460	255,607	492,984	23,119,369

Aeropuertos y Servicios Auxiliares
*Valuación actuarial de Prima de Antigüedad
e Indemnización Legal*

ANEXO C

Distribución del Costo Neto del Periodo

Aeropuertos y Servicios Auxiliares

Distribución del Costo Neto del Periodo para el ejercicio 2007
por centros de costo

Centro de Costo	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
ACAC	17,063	151,711
AGUC	7,913	75,280
ASA	440,825	9,003,423
BJXC	10,566	104,378
CEN	13,859	165,554
CENC	14,430	124,899
CJSC	6,126	50,558
CME	11,147	137,190
CMEC	17,075	141,220
COL	10,842	106,013
COLC	9,381	69,817
CPE	9,931	130,651
CPEC	8,014	64,414
CTM	9,168	84,994
CTMC	6,052	46,759
CULC	13,473	142,660
CUNC	48,036	403,520
CUUC	9,082	77,523
CVJ	11,023	102,563
CVJC	11,385	73,833
CVM	6,029	60,332
CVMC	5,976	54,785
CZMC	9,254	82,701
DGOC	7,197	72,538
GDLC	38,252	291,806
GYM	8,004	94,563
GYMC	9,059	84,533
HMOC	17,657	149,420
HUXC	4,677	44,364
LAPC	11,807	109,876
LMMC	8,653	90,109
LTO	7,073	73,817
LTOC	13,040	108,704
LZCC	3,510	34,739
MAM	12,390	121,756
MAMC	8,630	60,582
MEXC	188,644	1,978,890
MIDC	13,347	127,926
MLMC	10,588	109,347
MTTC	3,731	34,047
MTYC	32,159	266,705
MXLC	8,644	80,099
MZTC	13,730	137,140

Centro de Costo	Prima de Antigüedad	Indemnización Legal
NLD	12,852	123,836
NLDC	8,944	67,954
NOG	4,629	48,562
NOGC	4,826	41,729
OAXC	3,996	38,081
PAZ	6,792	79,558
PAZC	9,122	78,132
PBCC	4,634	53,785
PCAC	2,373	22,208
PQM	2,562	20,533
PQMC	2,962	20,132
PVRC	28,697	268,849
PXM	319	3,680
PXMC	14,615	124,160
QETC	4,180	33,059
REXC	2,997	23,824
SJDC	15,239	150,556
SLPC	9,687	111,745
SZT	4,361	38,889
SZTC	4,006	35,910
TAMC	8,696	78,118
TAPC	5,896	67,850
TCN	6,653	87,951
TCNC	6,599	43,610
TGM	16,084	194,012
TGMC	8,998	77,622
TGZ	2,252	17,212
TGZC	12,569	122,797
TIJC	22,077	164,290
TLCC	19,757	156,196
TMN	4,839	40,790
TMNC	1,872	13,204
TNY	11,925	119,164
TNYC	8,600	58,017
TRCC	6,951	57,974
UPN	10,504	122,160
UPNC	9,514	78,968
VERC	11,027	106,653
VSAC	10,156	92,398
ZCLC	4,521	35,334
ZIHC	10,202	96,383
ZLOC	8,000	85,021

ANEXO D

Glosario de términos definidos en el Boletín D-3

ANEXO D

Resultados Individuales

1. Obligaciones por Beneficios Actuales: Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad y sueldo del participante a la fecha de valuación.

2. Obligaciones por Beneficios Proyectados: Son el valor presente actuarial de los beneficios definidos en el Plan, determinados con base en la antigüedad del participante a la fecha de valuación y su sueldo proyectado a la fecha de retiro.

3. Activos del Plan: Son los recursos que han sido específicamente destinados para cubrir los beneficios al retiro.

4. Costo Neto del Período: Este concepto se integra de los siguientes componentes, que reflejan los términos del Plan:

Costo Laboral, Costo Financiero, Rendimiento de los activos del Plan, Amortización del Pasivo (Activo) de Transición, Amortización de Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan, Amortización de las Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia.

5. Costo Laboral: Se define como el incremento en el monto acumulado de las remuneraciones al retiro del personal, determinadas a su valor presente, como consecuencia de haber cursado un año de su vida laboral.

6. Costo Financiero: Representa los intereses del período atribuibles a las Obligaciones por Beneficios proyectados, una vez descontados los pagos del período.

7. Rendimiento Esperado de los Activos del Plan: En el caso de que existan fondos específicos con el fin de cubrir las remuneraciones al retiro, el rendimiento de estos activos constituye un ingreso atribuible al Plan.

8. Servicios Anteriores y Modificaciones al Plan: Los servicios anteriores representan el reconocimiento retroactivo de los beneficios que se otorgan al personal en el Plan de remuneraciones al retiro, al momento de establecerse o iniciar el plan.

Las modificaciones al Plan que incrementan los beneficios del personal por períodos anteriores, son equivalentes a los servicios previamente definidos.

9. Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia: Resultan de cambios a los supuestos utilizados para calcular las Obligaciones por Beneficios Proyectados del plan de remuneraciones al retiro y de los ajustes que resulten de la valuación de los activos, conforme a los principios de contabilidad y su cuantificación de acuerdo con las tasas estimadas de los rendimientos del plan.